

برنامه راهبردی و عملیاتی

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



سليم



فهرست مطالب:

شماره صفحه	عنوان مطالب
۱	پیشگفتار
۳	اعضای شورای تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه
۴	روش کار تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه
۵	مقدمه
۶	معرفی دانشگاه
۷	اهمیت و ضرورت تدوین برنامه راهبردی دانشگاه
۷	تفاوت برنامه راهبردی و عملیاتی
۸	ساختار و اصول طراحی برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه
۹	زیرساخت‌ها و الزامات اجرایی شدن و تحقق اهداف برنامه
۱۰	تعریف مفاهیم و برنامه راهبردی و عملیاتی
برنامه راهبردی معاونت آموزشی	
۱۴	مقدمه
۱۴	همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت آموزش
۱۵	نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت آموزش
۱۷	منطقه استراتژیک معاونت آموزش
۱۷	مأموریت
۱۸	اهداف راهبردی معاونت آموزش
برنامه راهبردی معاونت درمان و توانبخشی	
۲۷	مقدمه
۲۷	همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت درمان و توانبخشی
۲۸	نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت درمان و توانبخشی
۲۹	منطقه استراتژیک معاونت درمان و توانبخشی
۳۰	مأموریت
۳۰	اهداف راهبردی معاونت درمان و توانبخشی
برنامه راهبردی معاونت تحقیقات و فناوری	
۳۶	مقدمه
۳۷	همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت تحقیقات و فناوری
۳۸	نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت تحقیقات و فناوری
۴۰	منطقه استراتژیک معاونت تحقیقات و فناوری
۴۰	مأموریت
۴۱	اهداف راهبردی معاونت تحقیقات و فناوری



برنامه راهبردی معاونت دانشجویی و فرهنگی

۶۶	مقدمه
۶۶	همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت دانشجویی و فرهنگی
۶۷	نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت دانشجویی و فرهنگی
۶۸	منطقه استراتژیک معاونت دانشجویی و فرهنگی
۶۹	مأموریت
۷۰	اهداف راهبردی معاونت دانشجویی و فرهنگی
برنامه راهبردی معاونت توسعه مدیریت و منابع	
۹۸	مقدمه
۹۸	همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت توسعه مدیریت و منابع
۹۹	نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت توسعه مدیریت و منابع
۱۰۱	منطقه استراتژیک معاونت توسعه مدیریت و منابع
۱۰۱	مأموریت
۱۰۲	اهداف راهبردی معاونت توسعه مدیریت و منابع
برنامه راهبردی معاونت امور بین‌الملل	
۱۲۰	مقدمه
۱۲۰	همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت امور بین‌الملل
۱۲۱	نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت امور بین‌الملل
۱۲۲	منطقه استراتژیک معاونت امور بین‌الملل
۱۲۲	مأموریت
۱۲۳	اهداف راهبردی معاونت امور بین‌الملل
برنامه راهبردی بسیج دانشگاه	
۱۳۲	مقدمه
۱۳۲	همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی بسیج دانشگاه
۱۳۳	نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای بسیج دانشگاه
۱۳۴	منطقه استراتژیک بسیج دانشگاه
۱۳۵	مأموریت
۱۳۵	اهداف راهبردی بسیج دانشگاه

پیشگفتار:

امروزه سازمانها در محیطی پویا و با درجه بالای عدم اطمینان فعالیت میکنند. رشد و توسعه و افزایش پیچیدگی های روز افزون محیط موجب شده که مدیران دیگر نمی توانند برای نیل به اهداف سازمان بر اساس تجربیات گذشته تصمیم بگیرند ، بلکه باید استراتژی های آینده خود را به نحوی تنظیم کنند که متناسب با موقعیت و شرایط آینده باشد.

با توجه به نقش و جایگاه دانشگاه در پرورش انسان ها و الگو سازی در جامعه ، لازم است تا بهترین روشهای مدیریتی و برنامه ریزی برای نیل به اهداف به کار گرفته شود. از این رو تدوین برنامه جامع راهبردی با رویکرد تحولی وبا توجه به چشم انداز دانشگاه در خصوص مرجعیت در آموزش ، پژوهش و فناوری در ایران و کشورهای منطقه و همچنین دستیابی به سه مأموریت اصلی در حوزه های: علوم توانبخشی ، سلامت اجتماعی و سلامت روان ، از ارائه خدمات تا آموزش و پرورش ضروری به نظر می رسد.

افزایش جمعیت سالمندی ، افزایش معلولیت ها ، افزایش حوادث ترافیکی و همچنین افزایش آگاهی و تقاضای مردم از خدمات توانبخشی ، این دانشگاه را بر آن داشته تا در کنار رویکرد تحول محور ، با عنایت به تغییرات روز دنیا برای خدمت رسانی بهتر و صحیح تر ، به رویکرد عدالت محور نیز جهت توزیع عادلانه خدمات در بین کلیه اقشار مردم توجهی خاص داشته باشد .

این توجه ویژه به رویکرد تحول و رویکرد عدالت به صورت توأماً " برگرفته از عنایت خاص وزیر بهداشت بر تعالی و عدالت نظام سلامت به صورت همزمان می باشد.ایشان تأکید داشته اند که تعالی نظام سلامت به عنوان یکی از اهداف نهائی نظام سلامت بدون تأمین دسترسی و توزیع عادلانه خدمات در بین جمعیت مردم توفیق اندکی خواهد داشت.همچنین کاهش بی عدالتی ها و تحقق عدالت در سلامت نه تنها نیازمند اقدامات جدید است بلکه مستلزم ایجاد اصلاحاتی در برنامه های جاری بخش سلامت نیز می باشد.

از ویژگی های مهم طرح تعالی و عدالت در نظام سلامت ، توسعه عدالت آموزشی ، درمانی و پژوهشی ، توزیع عادلانه و متوازن نیروی انسانی ، تقویت نظام بیمه پایه ، تقویت و ارتقای کمی و کیفی پژوهشهای کاربردی مبتنی بر نیاز مردم ، تأمین منابع پایدار ، استفاده حداکثری از ظرفیت خیرین سلامت ، افزایش بهره وری خدمات در نظام سلامت ، هوشمند سازی و یکپارچه سازی نظام ارائه خدمات ، ارتقای سواد سلامت جامعه در راستای افزایش خود مراقبتی ، اصلاح سبک زندگی و ... می باشد که در این بین ما نیز سعی بر اجرای کامل این طرح و همینطور رعایت این اصول در تدوین برنامه های راهبردی و عملیاتی دانشگاه خود می باشیم.

به لحاظ جایگاه ویژه و منحصر به فرد دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی به عنوان مرجع علمی ملی و بین المللی در حوزه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی و سلامت روان ، تدوین برنامه جامع مبتنی بر اسناد بالا دستی و مأموریت اصلی دانشگاه ضروری به نظر می رسد.

از این رو ، به منظور تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه ، شورای تدوین برنامه و کمیته های تخصصی هر یک از معاونت ها تشکیل وجلسات منظم با مشارکت فعال تمامی ذی نفعان در سطوح مختلف مدیران ، اعضای هیأت علمی، کارمندان و فراگیران برگزار گردید و نتایج حاصله در کمیته های تخصصی هر معاونت با هدف تدوین برنامه ریزی

راهبردی پنج ساله و برنامه عملیاتی بصورت برش های سالیانه تنظیم و در جلسه هیأت رئیسه دانشگاه مورد بررسی و تصویب قرار گرفت.

نسخه حاضر نتیجه تلاش شورای تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه ، در کنار کمیته های تخصصی معاونت ها بوده که در این خصوص بر خود واجب می دانم از همراهی و زحمات کلیه عزیزانی که در تدوین این برنامه مشارکت داشته اند ، نهایت تقدیر و تشکر را نمایم.

دکتر حمیدرضا خانکه
رئیس دانشگاه

اعضاء شورای تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه:

دکتر هما رضائی (دبیر شورای تدوین سند راهبردی و نماینده معاونت آموزشی)

دکتر سینا کشاورز (عضو اصلی شورای تدوین سند راهبردی)

دکتر مهرداد نقی‌خانی (عضو اصلی شورای تدوین سند راهبردی و دبیر کمیته تدوین فرایندها)

دکتر اکبر میرجانی اقدم (عضو اصلی شورای تدوین سند راهبردی و نماینده معاونت دانشجویی و فرهنگی)

دکتر فروزان شکوه (عضو اصلی شورای تدوین سند راهبردی و نماینده معاونت امور بین‌الملل)

دکتر محبوبه حسینی (عضو شورای تدوین سند راهبردی و نماینده معاونت درمان و توانبخشی)

دکتر مرضیه شیرازی‌خواه (عضو اصلی شورای تدوین سند راهبردی و نماینده معاونت تحقیقات و فناوری)

دکتر زهرا جرجران شوشتری (عضو شورای تدوین سند راهبردی و نماینده معاونت تحقیقات و فناوری)

مهندس سمیه ناظری (عضو اصلی شورای تدوین سند راهبردی و نماینده معاونت توسعه)

مهدی نصیری (عضو شورای تدوین سند راهبردی و نماینده بسیج جامعه پزشکی)

روش کار تدوین برنامه راهبردی دانشگاه:

از آنجایی که برنامه استراتژیک دانشگاه، مستلزم داشتن دیدگاه یا دورنمایی از آینده دانشگاه است می‌تواند مفروضاتی را برای تدوین و تعیین رسالت و اهداف استراتژیک دانشگاه فراهم نماید و این مهم بدون داشتن برنامه‌های شفاف برای آینده امری دشوار و دست‌نیافتنی است. برنامه راهبردی و عملیاتی کنونی با افق ۵ ساله (۱۴۰۵-۱۴۰۱)، سومین برنامه راهبردی است که تاکنون در تاریخچه دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی ثبت شده است. در تدوین این برنامه به نقاط قوت و ضعف برنامه‌های پیشین و متدولوژی حاکم بر آن‌ها توجه و گام‌های زیر برداشته شد:

✚ صدور دستور جناب آقای دکتر حمیدرضا خانکه، ریاست محترم دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی در خصوص تدوین برنامه راهبردی ۵ ساله و ابلاغ عضویت نمایندگان معاونت‌های دانشگاه و بسیج جامعه پزشکی در شورای برنامه راهبردی

✚ برگزاری جلسات هفتگی و مستمر شورا

✚ بررسی و مرور اسناد بالادستی، گزارش‌های عملکرد و آیین‌نامه‌های موجود در جلسات شورا

✚ ارزشیابی برنامه استراتژیک پیشین دانشگاه و تعیین نقاط قوت و ضعف‌های برنامه و داده‌های مرتبط با پایش در جلسات شورا

✚ تدوین و تصویب چشم‌انداز، رسالت و ارزش‌های دانشگاه در جلسات شورا

✚ تحلیل ذی‌نفعان برنامه استراتژیک و مطالعه و بررسی عوامل تأثیرگذار محیطی بر عملکرد دانشگاه در جلسات شورا

✚ مطالعه انواع متدولوژی‌های موجود در تدوین برنامه استراتژیک در جلسات شورا

✚ تعیین متدولوژی تدوین برنامه استراتژیک به روش دیوید از میان روش‌های موجود ارائه شده در جلسات شورا

✚ اجراء مراحل تدوین برنامه استراتژیک بر اساس متدولوژی دیوید با شیوه زیر:

- تشکیل کمیته‌های تدوین برنامه در بدنه معاونت‌ها و بسیج جامعه پزشکی و دبیری شورای برنامه راهبردی در این کمیته‌ها

- برگزاری جلسات متعدد و منظم کمیته‌های اجرائی در معاونت‌ها

- تدوین نقاط قوت، ضعف، فرصت و تهدیدهای موجود هر معاونت در کمیته‌های تدوین سند راهبردی در هر معاونت

- تعیین منطقه استراتژیک در تمامی معاونت‌ها بر اساس نمره منتج در SWOT در کمیته‌های تدوین سند راهبردی در هر معاونت

- تعیین مأموریت‌ها و اهداف راهبردی هر معاونت بر اساس و بر مبنای مأموریت‌های اصلی دانشگاه در کمیته‌های تدوین سند راهبردی در هر معاونت

- تدوین استراتژی‌های هر معاونت بر اساس مأموریت‌های معاونت و منطقه استراتژیک تعیین شده در ماتریس استراتژیک در کمیته‌های تدوین سند راهبردی در هر معاونت

- تدوین اهداف اختصاصی و سپس برنامه‌های عملیاتی برای استراتژی‌های مورد نظر در کمیته‌های تدوین سند راهبردی در هر معاونت

- ارائه برنامه نهایی در جلسه شورا و تأیید تمامی اعضای شورا

✚ طرح و تصویب برنامه در جلسه هیأت رئیسه دانشگاه

ابلاغ برنامه راهبردی مصوب به تمامی معاونت‌ها توسط رئیس دانشگاه

از آنجایی که ضمانت اجراء هر برنامه راهبردی تعیین شیوه اجراء و پایش برنامه است، مرحله دوم و سوم متدولوژی، در جلسه هیأت رئیسه دانشگاه طرح و مصوب شد؛ طبق مصوبه شماره ۲۲۷ تاریخ ۱۴۰۱/۵/۴ هیأت رئیسه، مقرر شد مرحله دوم (اجراء برنامه) پس از تخصیص منابع انسانی و بودجه مورد نظر، تحت نظارت، هدایت و حمایت واحد تحول دانشگاه صورت گیرد؛

در خصوص سومین مرحله یعنی ارزشیابی برنامه‌های عملیاتی نیز طبق مصوبه شماره ۲۲۷ هیأت رئیسه دانشگاه، مقرر شد برنامه راهبردی و عملیاتی هر ساله در ابتدای سال در سامانه پایش برنامه‌های عملیاتی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (HOP) توسط واحد فناوری اطلاعات دانشگاه و با همکاری نماینده هر معاونت بارگذاری و در انتهای سال توسط مدیران پایش معاونت‌ها بارگذاری مستندات مربوطه صورت گیرد.

در سومین مصوبه مرتبط با برنامه عملیاتی با شماره ... مقرر شد کمیته تحول پس از ارزشیابی و اعلام درصد تطابق برنامه‌ها و پیشرفت عملکرد، گزارش سالیانه معاونت‌ها را به ریاست دانشگاه ارسال نماید.

بدیهی است یکی از ویژگی‌های بنیادین یک برنامه استراتژیک کارآمد، قابلیت انعطاف آن در گذر زمان است. به همین منظور مصوب شد پس از دریافت گزارش‌های واصله از ارزشیابی سالیانه و تحلیل نتایج به دست آمده در صورت نیاز و صلاحدید کمیته تحول دانشگاه، برنامه بازنگری و در جلسه هیأت رئیسه دانشگاه مطرح و مصوب گردد.

در این‌جا لازم است از هدایت کلان، مساعدت ویژه و نیز راهنمایی‌های ارزشمند ریاست محترم دانشگاه، جناب آقای دکتر حمیدرضا خانکه تشکر و قدردانی نمایم.

همچنین از جناب آقای دکتر سینا کشاورز که متعهدانه در تمامی گام‌های تدوین برنامه، نظارت علمی تدوین را به‌عهده داشتند و با سعه صدر پاسخگوی تمامی پرسش‌ها و ابهام‌ها بودند، سپاسگزاری می‌نمایم.

از معاونین محترم پیشین و کنونی دانشگاه به واسطه هدایت کمیته‌های تدوین برنامه و ارائه نظرات ارزشمند در تدوین برنامه، اعضای محترم شورای مرکزی و کمیته‌های تدوین معاونت‌ها و مدیر و نماینده محترم بسیج جامعه پزشکی که زحمت اصلی تدوین برنامه را در معاونت‌های خود داشتند؛ جناب آقای دکتر مهرداد نقی‌خانی به واسطه همکاری ارزشمندشان در پیگیری امور و جناب آقای نیکان دیاله‌آبادی به واسطه صفحه‌آرایی و طراحی جلد سپاسگزارم.

امید است که در سایه توجهات حضرت ولی عصر (عج) و تأییدات باری تعالی، این تلاش در مسیر رشد و توسعه دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی و اقتدار علمی ایران اسلامی مفید و مؤثر واقع شود.

دکتر هما رضائی (دبیر شورای تدوین سند راهبردی)

اردیبهشت ۱۴۰۱

معرفی دانشگاه:

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی با توجه به نیاز کشور جهت تربیت نیروی انسانی متخصص در حوزه توانبخشی، رفاه و سلامت اجتماعی و سلامت روانی و بر اساس اساسنامه مورخ ۱۳۷۱/۸/۹ شورای گسترش دانشگاه‌های علوم پزشکی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی تأسیس شده است.

فعالیت این دانشگاه ابتدا با ایجاد گروه آموزشی مددکاری اجتماعی آغاز شد و به تدریج گسترش یافت تا این که در حال حاضر با برخورداری از ۲۲ گروه آموزشی و ۸ مرکز تحقیقات و همچنین بهره‌مندی از توان علمی بیش از ۱۵۰ عضو هیأت علمی در تعلیم و تربیت ۱۸۰۰ دانشجو که ۶۵ درصد آنان در مقطع تحصیلات تکمیلی مشغول به تحصیل هستند، فعالیت می‌کند.

این دانشگاه منحصر به فرد هم‌اکنون از طریق دو بیمارستان تخصصی و ۳ مرکز پزشکی توانبخشی تحت پوشش، علاوه بر این که نسبت به آموزش عملی دانشجویان خود در رشته‌های تحصیلی مختلف اقدام می‌کند با بهره‌گیری از توان علمی اساتید و متخصصان هیأت علمی دانشگاه انواع خدمات تخصصی توانبخشی، روانشناسی و روانپزشکی را به بیماران و نیازمندان ارائه می‌نماید.

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی از سال ۱۳۷۴، بزرگترین بیمارستان روانپزشکی کشور با نام مرکز آموزشی درمانی روانپزشکی رازی (امین‌آباد) که بیش از ۱۰۰ سال قدمت دارد (سال تأسیس ۱۲۹۷) تحت پوشش گرفت و طی سال‌های اخیر نسبت به گسترش امکانات و تجهیز آن اقدام کرد. بزرگترین مرکز تخصصی و دانشگاهی روانپزشکی کشور هم‌اکنون با حدود ۱۲۰۰ تخت فعال انواع خدمات تخصصی روانشناسی و روانپزشکی را به بیماران دچار اختلالات اعصاب و روان و بیماری‌های حاد و مزمن روانی ارائه می‌دهد.

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی، بیمارستان توانبخشی رفیده را نیز در سال ۱۳۹۴ با بیش از ۸۰ تخت فعال تکمیل و راه‌اندازی کرد و برای اولین بار در کشور، با بهره‌گیری از تیم‌های تخصصی و فوق تخصصی در کنار تجهیزات پیشرفته و به‌روز به بیماران مرحله تحت حاد انواع خدمات تخصصی توانبخشی را ارائه می‌دهد.

این دانشگاه همچنین در سال ۱۳۹۴ موفق به اخذ سند و مجوز ساخت کلینیک جامع توانبخشی مرحوم اخوان با بیش از ۹ هزار متر مربع مساحت در منطقه منیریه تهران شد که در حال حاضر عملیات ساختمانی و احداث آن در دست اجراست. مرکز توانبخشی اسماء نیز از دیگر مراکز روزانه پزشکی-توانبخشی تحت پوشش دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی است که در یک مجموعه تخصصی با استفاده از تجهیزات پزشکی و پیراپزشکی در قالب بخش‌های تخصصی، خدمات توانبخشی و درمانی را به بیماران ارائه می‌نماید.

درمانگاه روزانه پزشکی-توانبخشی نظام مافی (موقوفه خانواده مرحوم نظام‌مافی) تحت پوشش دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی نیز از بهمن ماه سال ۱۳۹۴ با هدف خدمات‌رسانی در حوزه پزشکی و توانبخشی آغاز به کار کرده و انواع این خدمات را در دو شیفت صبح و بعدازظهر به نیازمندان ساکن در منطقه غرب تهران ارائه می‌دهد.

اهمیت و ضرورت تدوین برنامه راهبردی دانشگاه:

در جهان امروز، پیچیدگی‌ها و تغییرات علم و دانش به شدت افزایش یافته است و به تبعیت از آن تکنولوژی‌ها و خدمات نهایی نیز دچار دگرگونی‌های زیادی شده‌اند. لذا کشورها و نهادهایی می‌توانند در این فضای رقابتی و پیچیده به رشد و توسعه خود ادامه داده و حداکثر بهره‌برداری از علم و دانش را بدست آورند که مسیر، برنامه‌ها و اهداف خود را در این جریان به شکل جامع و دقیق مشخص کرده باشند.

در این میان دانشگاه‌ها، به‌عنوان مهد تولید علم و دانش، در مرکز این جریان قرار دارند و باید نقشه راه فعالیت‌های خود را برای حرکت در جامعه جهانی علم مشخص نمایند. چرا که در غیر این صورت به دلیل توسعه، تنوع و پیچیدگی علم و دانش از یک سو و نقش‌آفرینی گسترده مراکز علمی در نقاط مختلف جهان از سوی دیگر، موجبات ضعف آن‌ها در حوزه‌های گوناگون عملکردی پدیدار می‌گردد و نهایتاً به حاشیه رانده خواهند شد. یکی از مهم‌ترین ابزارها برای نظام‌سازی تمامی فعالیت‌ها و فرایندهای سازمان یا مؤسسه، برنامه‌ریزی راهبردی است.

طراحی برنامه راهبردی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی این امکان را فراهم می‌آورد که تمامی حوزه‌های فعالیتی دانشگاه را اعم از آموزش، پژوهش، درمان و توانبخشی، دانشجویی و فرهنگی، بین‌الملل و توسعه منطبق بر طراحی مأموریت، چشم‌انداز، در قالب اهداف کلان، راهبردها، اهداف کمی، برنامه‌ها و فعالیت‌ها در ۵ سال آینده نظام‌مند و ساختار یافته نماید.

تفاوت برنامه راهبردی و عملیاتی:

برنامه راهبردی در سطوح عالی سازمان طرح‌ریزی می‌شود و تأکید آن روی اثربخشی و منافع آتی سازمان است، ساختار منعطف و متناسب با تغییرات را در نظر می‌گیرد، تابع ارزش‌ها، ایدئولوژی‌ها، سیاست‌ها و استراتژی‌های حاکم بر سازمان (دانشگاه) است، در پی حل مسائل اساسی و رشد و توسعه کلی سازمان است، مبتنی بر پیش‌بینی بوده و بر حسب کلیت و وسعت اهداف، اتکا به آینده‌نگری، امید، امکانات احتمالی دارد و طرز تفکر و نگرشی گسترده و جهت‌دار دارد.

برنامه عملیاتی در سطوح میانی و پایه سازمان مطرح است، تأکید بر کارایی و بازدهی دارد، تأکید بر منافع فعلی سازمان دارد، ساختار سازمان و محیط با ثبات نسبی را در نظر می‌گیرد، روش‌های کار قبلاً تجربه شده و دستاوردهای گذشته موجود خواهد بود، مخاطره کمتری دارد، شامل اقدامات تفصیلی‌تر برای رسیدن به اهداف است، در سطح مدیریت‌های اجرایی مطرح است، با اهداف مشخص، محدود، معین، عینی و دست‌یافتنی سر و کار دارد و بازه زمانی کوتاه مدت را در بر می‌گیرد، مبتنی بر تجربیات قبلی است، و با اطمینان بیشتری همراه است.

پیش از آن‌که به تدوین برنامه عملیاتی بپردازیم باید رسالت سازمان را تعیین کنیم، آنگاه دورنما (چشم‌انداز) سازمان را مشخص نموده و به بیان اهداف کلی و اختصاصی بپردازیم. پس از تعیین استراتژی مناسب به‌عنوان مسیری جهت رسیدن به اهداف، فعالیت‌های مقتضی به صورت گام به گام بیان می‌شود. سپس شاخص‌های پایش تعیین گردیده و مجری و پیگیر هر یک در سازمان مشخص می‌شوند و در آخر نیز عملکرد انجام شده پایش می‌شود.

ساختار و اصول طراحی برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه:

در طراحی ساختار این برنامه سعی شده است با استفاده از مدل‌ها و ابزارهای نوین برنامه‌ریزی راهبردی و عملیاتی مناسب با ماهیت دانشگاه، که یک نهاد علمی، خدمت‌محور و دولتی است، الگو و رویکرد طراحی برنامه راهبردی دانشگاه انتخاب شود.

از طرفی به دلیل اشراف بالادستی وزات بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بر حوزه‌های عملکردی دانشگاه، سعی شده است ساختار و مدل طراحی برنامه راهبردی در بخش‌های مختلف و ارکان آن منطبق بر اسناد بالادستی، انتظارات و مدل

طراحی برنامه وزارت بهداشت باشد تا حداکثر هماهنگی در حوزه برنامه‌ریزی، اجرا و اعتباربخشی بین دانشگاه و وزارت بهداشت بوجود آید.

در یک رویکرد کلی برنامه راهبردی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی بر مبنای ساختار و اصول زیر طراحی شده است:

مشارکت اجراءکنندگان در تدوین برنامه

در طراحی این برنامه همواره مجریان آتی جزو طراحان و مشارکت‌کنندگان اصلی تدوین برنامه بوده‌اند. این امر با ایجاد یکپارچگی و اتفاق نظر بین بخش طراحی و اجراء، احتمال دستیابی به اهداف و اجرائی شدن برنامه‌ها را افزایش می‌دهد.

اولویت‌گذاری برنامه‌ها و اهداف

در این برنامه سعی شده است برنامه‌هایی که به جنبه‌های زیرساختی می‌پردازند و یا ساختار و چارچوب سایر فعالیت‌ها و برنامه‌ها را مشخص می‌کنند در ابتدای برنامه راهبردی طراحی گردند تا بتوان با اجراء آن‌ها پیش‌نیازهای توسعه سایر فعالیت‌ها و برنامه را ایجاد نموده و مسیر توسعه را تسهیل نمود.

منطق‌گرایی در عین آرمانگرایی

در هدف‌گذاری‌ها سعی شده است با در نظر گرفتن ظرفیت‌ها و توانمندی‌های دانشگاه، اعم از سرمایه انسانی، زیرساخت‌ها و ... در عین آرمانگرایی برای رسیدن به اهداف غائی دانشگاه، اهداف، منطبق با منطق و توازن و روش‌های اجرائی موجود دانشگاه تدوین گردد و به شدت از ایده‌آل‌گرایی احساسی و بدون کار کارشناسی پرهیز شود.

نگرش جامع و عملیاتی

برنامه راهبردی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی شامل راهبردهای اصلی دانشگاه در طی پنج سال آینده در تمامی شئون و حوزه‌های فعالیتی دانشگاه است، لذا می‌توان این برنامه را یک برنامه جامع نامید. در عین حال در تمامی بخش‌ها به شکل دقیق و جزئی در برش‌های سالیانه هدف‌گذاری انجام شده و برنامه‌ها و فعالیت‌های هر سال ذکر شده است.

ساز و کار کنترل و پایش

بهترین برنامه‌ها بدون نظارت، پایش، کنترل و ارزیابی به نتیجه نخواهند رسید. لذا سعی شده است با قراردادن ساختارهای کنترلی همواره بتوان پایش دقیق و مستمر بر روی برنامه انجام داد و در صورت نیاز به اصلاح و بازنگری برنامه پرداخت. در برنامه حاضر در سطح اهداف کمی و اقدام، ضمن مشخص شدن شاخص، واحد آن و نیز مقدار عددی آن (در مواردی که شاخص گزارش و یا اقدام و یا موارد اجرائی غیرکمی است، مقدار آن تهیه، انجام و ... مشخص شده است) همچنین مجری و مسئول پیگیری مشخص شده است. در مواردی که معاونت‌ها مجری و پیگیر هر اقدام را به تفکیک مشخص نکرده‌اند ترجیح داده شده است به‌طور مستقیم اجراء و پیگیری هر راهبرد و اقدام را برعهده بگیرند و مسئولیت آن را شخصاً پذیرفته‌اند.

بر این اساس شورای برنامه‌ریزی و مدیریت راهبردی دانشگاه که مسئولیت نظارت بر اجراء، پایش و ارزیابی و نیز به‌روزرسانی برنامه را برعهده دارد از طریق این مکانیسم در بازه زمانی مشخص (سالیانه) ضمن گزارش‌گیری از معاونت‌ها

و واحدهای مختلف دانشگاه، میزان تحقق اهداف برنامه را مشخص می‌نماید و نتیجه به ریاست محترم دانشگاه گزارش خواهد شد.

عنوان بندی (شماره) اهداف و راهبردها

با هدف پیگیری و پایش دقیق برنامه به هریک از اهداف کلان، راهبردها، اهداف کمی و اقدامات، یک شماره و عنوان مشخص به صورت ترکیبی از حروف مخفف عنوان هر معاونت و شماره هر یک از اهداف و برنامه‌ها اختصاص یافته است. در این عنوان بندی معاونت آموزش (E)، معاونت تحقیقات و فناوری (R)، معاونت درمان و توانبخشی (T)، معاونت فرهنگی و دانشجویی (C)، معاونت توسعه مدیریت و منابع (D)، معاونت امور بین الملل (I) و بسیج (M) در نظر گرفته شده است. به عنوان مثال GEISIOIA نشان دهنده هدف کلان (Goal) شماره ۱، هدف راهبردی (Strategy) شماره ۱، هدف کمی (Objective) شماره ۱ و برنامه (Action) شماره ۱ در حوزه معاونت آموزش است.

زیرساخت‌ها و الزامات اجرائی شدن و تحقق اهداف برنامه:

هر برنامه در هر سطح، اعم از راهبردی و عملیاتی و با هر ابعاد و در هر حوزه‌ای، برای اجرائی شدن نیاز به زیرساخت‌ها و الزاماتی در درجات گوناگون سخت‌افزاری و نرم‌افزاری و رفتاری دارد. در صورت عدم فراهم ساختن زیرساخت‌های لازم و برآورده نکردن الزامات، بهترین برنامه‌ها با دقیق‌ترین طراحی‌ها نیز یا منجر به شکست خواهد شد و یا نتایج مورد انتظار حاصل نخواهد شد. لذا توجه حداکثری به این موضوع لازمه موفقیت برنامه و دستیابی حداکثری به اهداف ترسیم شده و نتایج مورد انتظار خواهد بود.

اهمیت این موضوع در برنامه‌هایی از جنس برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی که حجم عظیمی از افراد و ظرفیت‌های دانشگاه را در بازه زمانی بلندمدت دخیل می‌کند، بسیار بالاست. بر این اساس اهم الزامات اجرائی شدن برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی به شرح زیر است:

زیرساخت‌های فیزیکی

نخستین گام در مسیر انجام هر فعالیت، فراهم ساختن زیرساخت‌های فیزیکی آن است. در مسیر اجراء برنامه راهبردی دانشگاه سعی شده است تا راهبردها، اهداف و شاخص‌ها به گونه‌ای طراحی شود که با گذر از توالی برنامه ابتدا به توسعه کیفی و کمی زیرساخت‌های فیزیکی پرداخته شود تا بتوان بر مبنای آن برنامه‌های مختلف را اجرائی نمود. لذا فراهم ساختن زیرساخت‌های فیزیکی اعم از تأمین فضای فیزیکی و ساختمان، تهیه تجهیزات مختلف آموزشی، درمانی، آزمایشگاهی، کارگاهی، رفاهی و ... و حفظ و نگهداری صحیح از این موارد که سرمایه‌های دانشگاه هستند، سنگ بنای توسعه سایر برنامه‌ها و دستیابی به اهداف است.

بنابراین دانشگاه باید با وجود ملاحظات مختلف و حتی مسائلی مانند محدودیت‌های مالی، منطبق با سیر برنامه اهتمام لازم به فراهم ساختن زیرساخت‌های فیزیکی را داشته باشد.

اصل واقع شدن برنامه راهبردی

زمانی می‌توان اطمینان داشت که یک برنامه در مسیر موفقیت و به درستی در حال پیشرفت است که تمامی امور و فعالیت‌های انجام شده و در حال انجام، مرتب و منطبق با برنامه و تمامی فرایندها و سازوکارهای مبتنی بر آن طراحی و اجراء گردد.

برنامه راهبردی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی سیاست‌های کلیدی، راهبردهای اصلی و اهداف کلان دانشگاه در ۵ سال آینده را روشن ساخته و برنامه‌های عملیاتی، به شرح دقیق اهداف کمی و برنامه‌ها در مسیر اجراء برنامه راهبردی پرداخته است. بنابراین باید گفت ابعاد و جوانب مسیر توسعه دانشگاه در این برنامه لحاظ شده است. اما این برنامه در صورتی موفق خواهد بود که تمامی افراد دانشگاه در تمامی سطوح کاری و مدیریتی در انجام وظایف و فعالیت‌ها، توسعه پروژه‌ها، تدوین فرایندها، طراحی برنامه‌های جانبی مانند بودجه‌های سالیانه و ... برنامه‌های راهبردی و عملیاتی را معیار عمل قرار داده و این امور را در مسیر پیشرفت آن سامان دهند. چراکه در غیر این صورت نه تنها نتایج مطلوب از برنامه راهبردی حاصل نمی‌شود بلکه دانشگاه در روند پیشرفت و توسعه خود پراکنده و غیرهمسو عمل خواهد کرد.

اهتمام مدیران ارشد به اجراء برنامه راهبردی و عملیاتی

در بسیاری از منابع معتبر علم مدیریت و حوزه برنامه‌ریزی ذکر شده است که لازمه موفقیت یک برنامه اعتقاد مدیریت ارشد به برنامه در وهله اول و اهتمام به اجراء آن در مرحله بعدی است. این مدیریت ارشد سازمان است که باید تلاش کند امور مختلف بر مبنای برنامه راهبردی صورت گرفته و برنامه‌های عملیاتی آن اجرائی شوند و تمامی اقدامات در راستای دستیابی به اهداف انجام شود.

مدیریت ارشد سازمان می‌تواند با بهره‌گیری از ظرفیت‌های مختلف دانشگاه و به‌کارگیری نیروها و ظرفیت منابع انسانی و غیره، برنامه را در مسیر اجراء خود به پیش ببرد. عدم اهتمام جدی مدیریت عالی سازمان به برنامه به‌طور قطع پیام جدی نبودن برنامه را به زیرمجموعه‌های سازمان ارسال می‌کند و انگیزه و تلاش نیروی انسانی را در راستای اجراء برنامه تضعیف خواهد نمود.

کنترل و پایش اجراء برنامه

هر برنامه در هر سطح و حوزه موضوعی، برای موفقیت الزاماً باید دارای دو ویژگی اساسی باشد. ویژگی اول، طراحی صحیح برنامه مبتنی بر ظرفیت‌ها، توانمندی‌ها و اقتضائات است و ویژگی دوم، تدوین سازوکار کنترل و پایش برنامه است. کنترل و پایش یکی از ارکان کلیدی اجرائی شدن و موفقیت هر برنامه است. برای این منظور، همواره به شکل مستمر میزان تحقق برنامه‌ها، میزان دستیابی به اهداف و به‌طور کلی پیشرفت برنامه ارزیابی و محاسبه می‌شود. با اجراء سازوکارهای کنترلی می‌توان نقاط ضعف برنامه را بررسی و احصاء نمود و منطبق بر شرایط جدید آن را اصلاح و بهبود بخشید. در صورت عدم اجراء سازوکارهای کنترلی، معیاری بر تصمیم‌گیری در مورد برنامه و میزان موفقیت آن در دسترس نخواهد بود؛ لذا مدیران ارشد دانشگاه باید به شکل دوره‌ای میزان اجراء برنامه‌ها و دستیابی به نتایج را کنترل نموده و پس از بررسی وضعیت و ریشه‌یابی مشکلات اجراء برنامه، در صورت لزوم برنامه‌ها و اهداف را بر مبنای آن تصحیح نمایند.

تعریف مفاهیم و برنامه راهبردی و عملیاتی:

چشم‌انداز

چشم‌انداز نقطه‌ای است که تمامی ارکان سازمان تلاش می‌کنند به آن دست یابند. به عبارتی دورنمایی از مقصد آینده سازمان است به‌گونه‌ای که اهداف سازمانی تماماً بر مبنای چشم‌انداز تعریف شده و همه راهبردها و برنامه‌های سازمانی در مسیر رسیدن به آن نقطه طراحی می‌گردد.

ماموریت

ماموریت فلسفه وجودی و علت تشکیل هر سازمان است. ماموریت سازمانی به وظایفی اشاره دارد که سازمان باید با بهره‌گیری از ظرفیت‌ها، امکانات و توانمندی‌های خود به انجام آن بپردازد. ماموریت، دامنه فعالیت‌های سازمان را مشخص می‌کند و بیان می‌دارد که سازمان چه فعالیت‌هایی را انجام خواهد داد.

هدف کلان

هدف کلان نقطه‌ای است که تمامی تلاش‌های سازمانی و فعالیت‌ها برای رسیدن به آن است. به‌گونه‌ای که تمامی استراتژی‌های سازمانی برای دستیابی به اهداف کلان طراحی می‌گردد.

راهبرد

راهبرد یا استراتژی یک برنامه جامع است که جهت‌گیری‌های عمده سازمان را تعیین کرده و مبنای تخصیص منابع و به‌کارگیری امکانات و منابع انسانی را در مسیر رسیدن به اهداف کلان سازمانی ترسیم می‌نماید. در برنامه‌ریزی راهبردی تمامی برنامه‌های عملیاتی و اقدامات بر مبنای راهبردها طراحی می‌شوند.

هدف کمی

به‌منظور تدوین برنامه عملیاتی باید نقاطی را در سازمان ترسیم نمود تا بتوان برنامه‌ها و مسیر رسیدن به آن را ترسیم نمود. اهداف کمی باید واقع‌بینانه، قابل‌سنجش، زمان‌بندی‌شده، شفاف، جزئی، دست‌یافتنی و معین باشند.

اقدام

هر راهبرد یا برنامه‌ای شامل دسته‌ای از فعالیت‌ها است که مجموعه آن‌ها برنامه را شکل می‌دهد و موفقیت راهبرد منوط به انجام این فعالیت‌هاست. این فعالیت‌ها اقدام نامیده می‌شوند.

چشم‌انداز

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی در افق ۱۴۱۰، دانشگاهی مرجع و سیاست‌گذار در آموزش، پژوهش و فناوری علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان و مدیریت خطر حوادث و بلایا در کشور و در سطح بین‌الملل، دانشگاهی مطرح خواهد شد.

ماموریت

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی همگام با سند توسعه کشور در حوزه‌های علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان و مدیریت خطر حوادث و بلایا به‌منظور گسترش مرزهای دانش و فناوری در سطح ملی و منطقه‌ای ماموریت اجراء و پیگیری اهداف کلان زیر را برعهده دارد:

۱. تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت آحاد جامعه
۲. کسب مرجعیت علمی دانشگاه در علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان، فناوری توانبخشی و مدیریت خطر حوادث و بلایا
۳. تربیت نیروی متخصص به‌منظور تأمین خدمات عدالت‌محور مورد نیاز جامعه
۴. تعامل با مراکز علمی و فناوری ملی و بین‌المللی
۵. تعامل با مراجع قانون‌گذاری و تبیین سیاست‌ها
۶. اعتلای ارزش‌آفرینی و نوآوری در دانشگاه

ارزش‌های دانشگاه

۱. صیانت از سرمایه‌های علمی و معنوی، انسانی، فیزیکی و مالی دانشگاه
۲. توجه به امر اعتدال، جانسین پروری در انتصابات دانشگاه
۳. احترام و تکریم گیرندگان و ارائه‌دهندگان خدمت
۴. مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی
۵. عدالت در دسترسی ذی‌نفعان به خدمات آموزشی و پژوهشی شایسته و به‌روز
۶. حمایت و تشویق ذی‌نفعان در انجام فعالیت‌های آموزشی پژوهشی و فناوری
۷. عدالت در دسترسی آحاد جامعه به خدمات سلامتی



برنامه راهبردی و عملیاتی

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



معاونت آموزشی

۱۴۰۱-۱۴۰۵

برنامه راهبردی معاونت آموزش دانشگاه

مقدمه:

معاونت آموزشی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی در راستای چشم‌انداز و مأموریت دانشگاه، تلاش خود را در انجام مهمترین مسئولیت این معاونت یعنی آموزش، تربیت و مدیریت نیروی انسانی متخصص و متعهد، با انگیزه و ماهر به کار می‌گیرد. این مهم از طریق توسعه و بهبود فرایند سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی آموزشی برای دانشجویان، نظارت و ارزشیابی مستمر بر کیفیت این برنامه‌ها و توانمندسازی اعضای هیأت علمی صورت می‌گیرد.

مهمترین تأکید معاونت آموزشی، افزون بر پیگیری اجراء بسته‌های طرح تحول نظام آموزش، ارائه آموزشی پاسخگو و عدالت‌محور با توجه به نیازهای جامعه و در نتیجه تأثیرگذاری بر حفظ و ارتقاء سلامت جامعه از طریق آموزش و تربیت دانش‌آموختگان مؤثر در سه حوزه توانبخشی، سلامت و رفاه اجتماعی و سلامت روان است که کسب مرجعیت علمی در این سه حوزه از مهمترین اهداف راهبردی دانشگاه می‌باشد.

در این راستا و با هدف دستیابی به اهداف و تحقق برنامه‌های معاونت، با همکاری و همفکری همکاران معاونت آموزش دانشگاه در قالب کمیته آموزش تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه، اهداف و برنامه‌های این معاونت در قالب اهداف کلان، راهبردها، اهداف کمی و اقدام‌های مرتبط با آنها تهیه و تدوین شده است.

در این جا بر خود لازم می‌دانم از زحمات و مشارکت همه همکاران در تدوین برنامه آموزشی قدردانی نمایم. امید است با استمرار اهتمام و پیگیری همکاران معاونت و اعضای هیأت علمی دانشگاه در اجراء و پایش برنامه، ضمن تحقق کامل برنامه‌ها، به اهداف و چشم‌انداز این معاونت و دانشگاه دست یابیم.

دکتر حمیدرضا خرم‌خورشید
معاون آموزشی دانشگاه

همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت آموزش

دکتر حمیدرضا خرم‌خورشید (معاون آموزشی)
دکتر محمدرضا خدایی اردکانی (معاون آموزشی پیشین)
دکتر هما رضایی (دبیر شورای تدوین سند راهبردی)
دکتر فروزان شکوه (مسئول اجرائی بسته‌های تحول)
دکتر سهیلا شهشهانی (مدیر آموزش پیشین)
دکتر نازیلا اکبر فهمی (مسئول اجرائی بسته‌های تحول)
دکتر حمیرا سجادی (دبیر شورای سیاست‌گذاری آموزشی)
دکتر محسن واحدی (مدیر مرکز مطالعات و آموزش پزشکی)

نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت آموزش

وزن	وضع موجود	حاصل ضرب		
۳.۵	۴	۱۴	۱	بازنگری کوریکولوم‌ها و تدوین شناسنامه خدمات رشته‌های توانبخشی بر اساس بار بیماری‌ها
۳.۲	۴	۱۲.۸	۲	بازنگری و شفاف‌سازی فرایندها و دستورالعمل‌های معاونت آموزشی
۳.۲۵	۴	۱۳	۳	تصویب آیین‌نامه صلاحیت حرفه‌ای دانش‌آموختگان توانبخشی
۲	۴	۸	۴	همکاری اعضای هیأت علمی در رصدخانه اجتماعی کووید ۱۹ و پایگاه سلامت اجتماعی کشور در دانشگاه
۲.۵	۳	۷.۵	۵	تربیت دانشجویان در رشته‌های حوزه رفاه و سلامت اجتماعی (مانند مددکاری، رفاه اجتماعی و مشاوره توانبخشی)
۲.۷۵	۳	۱۱	۶	تهیه تجهیزات Skill Lab جامع توانبخشی
۲.۷۵	۴	۱۱	۷	اقدام به تدوین درسنامه جامع اخلاق حرفه‌ای در توانبخشی
۳	۴	۱۲	۸	تسهیل فرایندهای ترفیع پایه اعضای هیأت علمی از طریق تصویب آیین‌نامه‌های مربوط
۳	۴	۱۲	۹	تدوین نقشه برآورد نیروی کار هیأت علمی آموزشی
۳	۴	۱۲	۱۰	دریافت مجوز و راه‌اندازی مراکز آموزشی مهارتی و حرفه‌ای در حوزه‌های توانبخشی سلامت و رفاه اجتماعی و سلامت روان
۳.۷۵	۴	۱۵	۱۱	وجود عرصه آموزش بالینی منحصر به فرد در حوزه توانبخشی و سلامت روان شامل بیمارستان رفیده و روانپزشکی
۳	۴	۱۲	۱۲	وجود تجهیزات آزمایشگاهی و آموزشی پیشرفته رشته ژنتیک / مرکز ژنوم
۳	۴	۱۲	۱۳	همکاری بین بخشی فعال اعضای هیأت علمی در دپارتمان‌ها و مراکز آموزشی
۳	۴	۱۲	۱۴	ارائه شفاف اطلاعات و راهنمایی اعضای هیأت علمی در دانشگاه در قالب دفترچه راهنمای اعضای هیأت علمی
۲	۳	۶	۱۵	جذب نیروهای جوان به‌عنوان عضو هیأت علمی دانشگاه
۲.۷۵	۲	۵.۵	۱	عدم اجراء کامل لاگ‌بوک‌های الکترونیک طراحی شده در گروه‌های توانبخشی
۳	۱	۳	۲	مشارکت ناکافی اعضای هیأت علمی جهت مشارکت در فعالیتهای آموزشی-اجرایی
۲.۵۵	۱	۲.۵۵	۳	ضعف در فرایندهای آموزشی مجازی ناشی از کمبود نرم‌افزار و سخت‌افزار از جمله موبایل و نرم‌افزار مدیریتی
۳	۱	۳	۴	عدم هم‌سویی برنامه‌های راهبردی دانشگاه با برنامه‌های عملیاتی گروه‌های آموزشی
۳	۲	۶	۵	ضعف در اجراء فرایندهای آموزشی
۳	۱	۳	۶	ضعف در نظارت و ارزیابی فرایندهای آموزشی
۳	۲	۶	۷	عدم وجود سیاست مشخص اجرایی و نظارتی در به‌کارگیری فراگیران دوره دکتری دانشگاه
۴.۵	۱	۴.۵	۸	کمبود کارشناس آموزش کارآمد (EDC)، مرکز آموزشی مهارتی، گروه‌های آموزشی، آموزش مداوم و ستاد آموزش)
۴	۱	۴	۹	کمبود فضاهای آموزشی، از جمله EDC، Skill Lab، برخی گروه‌های آموزشی
۴.۷۵	۱	۴.۷۵	۱۰	کمبود عرصه‌های بالینی تخصصی و جنرال برای آموزش

قوت‌ها

ضعف‌ها

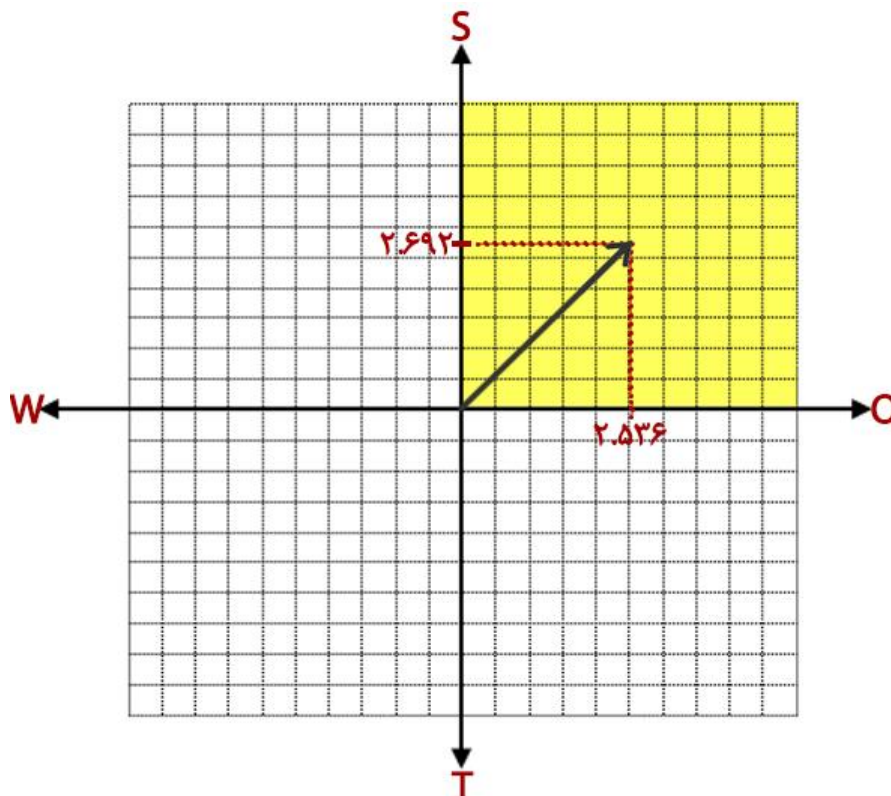
۴	۲	۲	ضعف در امکان بهره‌گیری از فرصت مطالعاتی و کنگره‌های خارج از کشور برای اعضای هیأت علمی و فراگیران	۱۱
۶	۲	۳	ضعف در ترجمان دانش کاربردی و مبتنی بر جامعه نبودن و عدم مشارکت با صنعت و جامعه در پایان‌نامه‌های فراگیران	۱۲
۸	۲	۴	روزآمد نبودن فناوری و تجهیزات آموزشی در گروه‌های آموزشی	۱۳
۵.۵	۲	۲.۷۵	کمبود ایده‌های نوآورانه و فرایندهای دانش‌پژوهی در دانشگاه	۱۴
۴.۵	۱	۴.۵	کمبود نیروی تخصصی اعضای هیأت علمی (عضو هیأت علمی EDC، عضو هیأت علمی به نسبت دانشجو)	۱۵
۶	۲	۳	عدم وجود سازوکار مناسب برای همکاری اعضای هیأت علمی بالینی با عرصه‌های بالینی	۱۶
۴	۲	۲	ضعف در به‌کارگیری روش‌های تدریس نوین در دروس دانشگاهی	۱۷
۳	۲	۱.۵	کمبود حمایت از دانشجویان استعداد درخشان جهت شرکت در دوره‌های آموزشی خارج از دانشگاه	۱۸
۲.۵۳۶		۱۰۰		

۱۱.۴	۳.۸	۳	حمایت قانونی و فرادستی وزارت متبوع از فعالیت‌های توسعه آموزش اعضای هیأت علمی	۱	فرصت‌ها
۱۲.۳	۴.۱	۳	تمایل دانشگاه‌های علوم پزشکی به استفاده از فیلدهای توانبخشی دانشگاه	۲	
۹.۶	۳.۲	۳	حمایت از ایجاد رشته‌های بین رشته‌ای مشترک با سایر دانشگاه‌ها	۳	
۱۹.۶	۴.۹	۴	تشویق و ترغیب وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی در استقرار تم طولی اخلاق در رشته‌های علوم توانبخشی	۴	
۲۹.۲	۷.۳	۴	اختصاص مأموریت ویژه در خصوص گسترش علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی از طرف وزارت بهداشت	۵	
۱۱.۷	۳.۹	۳	امکان شرکت اعضای هیأت علمی در دوره‌های کارشناسی ارشد آموزش پزشکی و یادگیری الکترونیکی در سایر دانشگاه‌ها	۶	
۲۰.۴	۵.۱	۴	رواج بستر الکترونیکی و مجازی در حوزه آموزش در سطح کشور	۷	
۱۹.۶	۴.۹	۴	نیاز روزافزون جامعه به خدمات توانبخشی و اقدامات سلامت اجتماعی	۸	
۱۵.۶	۳.۹	۴	اعلام همکاری بیمارستان امام خمینی برای کارورزی‌های جنرال فراگیران	۹	
۱۶	۴	۴	مجاورت دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی با دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی	۱۰	
۲۰.۴	۵.۱	۴	آشنایی و مشارکت اعضای هیأت علمی در ارائه دروس به صورت مجازی در دوران همه-گیری کرونا	۱۱	
۲۰.۴	۵.۱	۴	وجود مزیت‌های رقابتی در حوزه‌های مرتبط با رسالت دانشگاه از جمله فن‌آوری‌های توانبخشی ژنتیک معلولیت و پایگاه رصدخانه کووید ۱۹	۱۲	
۱۲	۶	۲	تأکید آیین‌نامه‌های هیأت علمی بر امتیاز حاصل از مقالات	۱	نه‌دیده‌ها
۶.۹	۶.۹	۱	تمرکز ناکافی دستورالعمل‌ها و آیین‌نامه‌های بالادستی و رشته‌های مرتبط با توانبخشی و سلامت اجتماعی	۲	
۸.۳	۸.۳	۱	اعتباربخشی و مقایسه دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی با دانشگاه‌های علوم پزشکی	۳	

۱۰.۸	۵.۴	۲	شرایط تحریم و مشکلات اقتصادی برای تجهیز آزمایشگاه‌های توانبخشی و بهره‌گیری از فناوری‌های به‌روز توانبخشی	۴
۴.۳	۴.۳	۱	تمایل فراگیران به مهاجرت پس از فارغ‌التحصیلی به علت شرایط مناسب کاری در سایر کشورها	۵
۶.۹	۶.۹	۱	عدم ابلاغ شناسنامه خدمات توانبخشی به مراکز مرتبط	۶
۹.۴	۴.۷	۲	انگیزه ناکافی و عدم تمایل اعضای هیأت علمی به ورود به حوزه‌های جدید کاری	۷
۴.۴	۲.۲	۲	کاهش تمایل فارغ‌التحصیلان دکتری رشته‌های توانبخشی جهت عضویت در هیأت علمی	۸
۲۶۹۲	۱۰۰			

منطقه استراتژیک معاونت آموزش

ST استراتژی‌های تنوع (رقابتی)	SO استراتژی‌های تهاجمی
WT استراتژی‌های تدافعی	WO استراتژی‌های تغییر جهت (محافظه کارانه)



مأموریت:

معاونت آموزش دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی همگام با سند توسعه کشور در حوزه‌های علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان و مدیریت خطر حوادث و بلایا به منظور گسترش مرزهای دانش و فناوری در سطح ملی و منطقه‌ای مأموریت اجراء و پیگیری اهداف کلان زیر را برعهده دارد:

۱. تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت آحاد جامعه
۲. کسب مرجعیت علمی دانشگاه در علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان، فناوری توانبخشی و مدیریت خطر حوادث و بلایا
۳. تربیت نیروی متخصص به منظور تأمین خدمات عدالت‌محور مورد نیاز جامعه
۴. تعامل با مراکز علمی و فناوری ملی و بین‌المللی
۵. اعتلای ارزش‌آفرینی و نوآوری در دانشگاه

اهداف راهبردی معاونت آموزشی:

۱. توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر نیاز جامعه
۲. تسهیل و فراهم نمودن بستر مناسب و زیرساخت‌ها برای فعالیت قطب‌های علمی دانشگاه
۳. تعمیق و ترویج آموزش‌های مبتنی بر صلاحیت حرفه‌ای
۴. راه‌اندازی و گسترش فضا و فعالیت‌های آموزش برای ارتباط با مراکز ملی و بین‌المللی
۵. گسترش روش‌های یاددهی-یادگیری نوین
۶. توسعه اخلاق و تعهد حرفه‌ای در دانشگاه

هدف کلان (G): تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت آحاد جامعه		
هدف راهبردی (S): توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر جامعه		
اهداف کمی	کد	ردیف
شناسایی و نیازسنجی عرصه‌های مناسب مبتنی بر جامعه در آموزش رشته‌های مختلف	GE1S101	۱
ایجاد عرصه‌های مناسب مبتنی بر جامعه	GE1S102	۲
بررسی موانع و تسهیل فرایند قانونی و حقوقی تفاهم‌نامه‌ها/قراردادها	GE1S103	۳
رایزنی، گفت‌وگو و هماهنگی جهت عقد تفاهم/قرارداد	GE1S104	۴
تأمین تجهیزات و منابع آموزشی مورد نیاز در عرصه‌های مبتنی بر جامعه	GE1S105	۵
افزایش نظارت بر حضور فراگیران و اعضاء هیأت علمی در عرصه	GE1S106	۶
ارزشیابی اثربخشی آموزش در عرصه‌های مبتنی بر جامعه	GE1S107	۷

هدف راهبردی: توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر جامعه

هدف کمی: شناسایی و نیازسنجی عرصه‌های مناسب مبتنی بر جامعه در آموزش رشته‌های مختلف

برنامه: افزایش عرصه‌های مناسب مبتنی بر جامعه

کد برنامه	اقدام	تفصیلات	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲	۱۳۹۳	۱۳۹۴	پیگیر
GE\S\O\A\1	استعلام از گروه‌ها و تعیین عرصه‌های مناسب و مورد نیاز مبتنی بر جامعه	گزارش نیازسنجی	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول دفتر معاون آموزش
GE\S\O\A\2	انتخاب مناسب‌ترین و اثربخش‌ترین عرصه‌های مبتنی بر جامعه در شورای آموزش / تحصیلات تکمیلی	صورت جلسه شورای آموزش / تحصیلات تکمیلی	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول دفتر معاون آموزش
GE\S\O\A\3	مکاتبه با عرصه‌های منتخب جهت تسهیل همکاری مشترک	گزارش مکاتبه‌ها	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول دفتر معاون آموزش
GE\S\O\A\4	هماهنگی با دفاتر مرتبط دانشگاه	نامه ارسال شده	۱	۱	۱	-	۱	مسئول دفتر معاون آموزش

هدف راهبردی: توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر جامعه

هدف کمی: ایجاد عرصه‌های مبتنی بر جامعه

برنامه: پیش‌بینی و تأمین عرصه‌های مناسب مبتنی بر جامعه

کد اقدام	اقدام	تفصیلات	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲	۱۳۹۳	۱۳۹۴	پیگیر
GE\S\O\A\1	رایزنی با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کلان منطقه آمایشی ده، شهرداری و سایر سازمان‌های مرتبط جهت تأمین عرصه	فایل مکاتبه با وزارت	۱	۱	۱	۱	۱	معاون آموزش
GE\S\O\A\2	عقد قرارداد و یا انتقال قانونی عرصه تأمین شده	قرار داد عرصه تأمین شده	۱	۱	۱	۱	۱	معاون آموزش

هدف راهبردی: توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر جامعه
هدف کمی: بررسی موانع و تسهیل فرایند قانونی و حقوقی تفاهم‌نامه‌ها/قراردادها
برنامه: افزایش تفاهم‌نامه /قراردادهای مرتبط با عرصه‌ها

کد اقدام	توضیح	تعداد	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GE۱S۱O۳A۱	برگزاری جلسه مشترک با معاونت پشتیبانی امور مالی حقوقی نماینده هیأت امانا، حراست و معاونت درمان	صورت جلسه	۱	-	-	۱	-	معاون آموزش	مسئول دفتر معاون آموزش
GE۱S۱O۳A۲	تصویب سازوکار عقد تفاهم‌نامه/قراردادهای مشترک در هیأت رئیسه/هیأت امانا	مصوبه هیأت رئیسه/هیأت امانا	۱	-	-	۱	-	معاون آموزش	مسئول دفتر معاون آموزش

هدف راهبردی: توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر جامعه
هدف کمی: رایزنی، گفت‌وگو و هماهنگی جهت عقد تفاهم/قرارداد
برنامه: افزایش تفاهم‌نامه /قراردادهای مرتبط با عرصه‌ها

کد اقدام	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GE۱S۱O۴A۱	برگزاری جلسات و مکاتبات مرتبط با هماهنگی و رایزنی با عرصه‌های مورد نظر با مسئولین عرصه‌های مورد نظر	صورت جلسه	۱	-	۱	-	۱	معاونت آموزش	مسئول دفتر معاون آموزش
GE۱S۱O۴A۲	تهیه پیش‌نویس تفاهم‌نامه بر مبنای نیازهای گروه آموزشی و نظرات گروه‌های آموزشی	پیش‌نویس تفاهم‌نامه	۱	-	۱	-	۱	معاونت آموزش	مسئول دفتر معاون آموزش
GE۱S۱O۴A۳	اختصاص بودجه مناسب برای اجرائی نمودن تفاهم‌نامه/قرارداد	گزارش بودجه اختصاص یافته	۱	-	۱	-	۱	معاونت آموزش / معاونت توسعه	مسئول دفتر معاون آموزش
GE۱S۱O۴A۴	عقد تفاهم‌نامه/قرارداد	تعداد تفاهم-نامه/قرارداد	۱	-	۱	-	۱	معاون آموزش	مسئول دفتر معاون آموزش

هدف راهبردی: توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر جامعه									
هدف کمی: افزایش تجهیزات و منابع مورد نیاز در عرصه‌ها									
برنامه: تأمین تجهیزات و منابع آموزشی مورد نیاز در عرصه‌های مبتنی بر جامعه									
کد اقدام	اقدام	نشانه‌گر	۱- تعداد	۲- تعداد	۳- تعداد	۴- تعداد	۵- تعداد	پیگیر	مجری
GE\15105A1	نیازسنجی از گروه‌های آموزشی در خصوص زیرساخت‌های مورد نیاز	گزارش گروه‌های آموزشی	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول دفتر معاون آموزش	معاونت آموزش
GE\15105A2	طرح در جلسه مدیران در ستاد آموزش و تعیین راهکارهای تأمین تجهیزات	صورت جلسه مدیران ستادی	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول دفتر معاون آموزش	معاونت آموزش
GE\15105A3	اولویت بندی بودجه در اختیار آموزش جهت تأمین تجهیزات مورد نیاز	گزارش بودجه اختصاص یافته	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول دفتر معاون آموزش	معاونت آموزش

هدف راهبردی: توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر جامعه									
هدف کمی: نظارت بر حضور فراگیران و اعضاء هیأت علمی در عرصه									
برنامه: افزایش نظارت بر حضور فراگیران و اعضاء هیأت علمی در عرصه									
کد اقدام	اقدام	نشانه‌گر	۱- تعداد	۲- تعداد	۳- تعداد	۴- تعداد	۵- تعداد	پیگیر	مجری
GE\15107A1	دریافت برنامه ماهیانه و سالیانه حضور دانشجویان و مربیان در مراکز از گروه‌های آموزشی	برنامه ماهیانه گروه‌های آموزشی	۱	۱	۱	۱	۱	کارشناس آموزش/کارشناس امور هیأت علمی	معاونت آموزش
GE\15107A2	نظارت بر نحوه حضور دانشجویمان و مربیان در مراکز متناسب با برنامه	فایل گزارش نظارت	۱	۱	۱	۱	۱	کارشناس آموزش/کارشناس امور هیأت علمی	معاونت آموزش
GE\15107A3	بررسی و ارائه راهکار جهت برطرف سازی مشکلات احتمالی در عرصه‌ها در جلسه مدیران ستادی	صورت جلسه مدیران ستادی	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول دفتر معاون آموزش	معاونت آموزش

هدف راهبردی: توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر جامعه									
هدف کمی: ارتقاء اثربخشی عرصه‌های مبتنی بر جامعه									
برنامه: ارزشیابی اثربخشی عرصه‌های مبتنی بر جامعه									

کد اقدام	اقدام	نشانگر	۱-	۲-	۳-	۴-	۵-	مجری	پیگیر
GE1S10VA1	طراحی فرم‌های ارزشیابی عرصه‌ها	فرم ارزشیابی	۱	۱	۱	۱	۱	مدیر EDC	کارشناس ارزشیابی EDC
GE1S10VA2	تدوین و تصویب فرایند ارزشیابی	فرایند ارزشیابی مصوب	۱	۱	۱	۱	۱	مدیر EDC	کارشناس ارزشیابی EDC
GE1S10VA3	ارزشیابی اثربخشی عرصه‌ها از نظر دانشجویان	فایل ارزشیابی انجام شده	۱	۱	۱	۱	۱	مدیر EDC	کارشناس ارزشیابی EDC / کارشناس آموزش / کارشناس امور هیأت علمی
GE1S10VA4	ارزیابی اثربخشی عرصه‌ها از نظر هیأت علمی	فایل ارزشیابی انجام شده	۱	۱	۱	۱	۱	مدیر EDC	کارشناس ارزشیابی EDC / کارشناس آموزش / کارشناس امور هیأت علمی
GE1S10VA5	تحلیل نتایج ارزشیابی عرصه‌ها از نظر هیأت علمی و دانشجو	فایل تحلیل	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول واحد ارزشیابی EDC	کارشناس ارزشیابی EDC
GE1S10VA6	دریافت بازخورد در رابطه با رفع مشکلات و بهبود فرایند آموزش در عرصه	گزارش اقدام اصلاحی	۱	۱	۱	۱	۱	مدیر EDC	کارشناس ارزشیابی EDC
GE1S10VA7	تدوین گزارش ارزشیابی و ارائه به شورای آموزش	صورت جلسه شورای آموزش	۱	۱	۱	۱	۱	مدیر EDC	کارشناس ارزشیابی EDC

هدف کلان (G): کسب مرجعیت علمی دانشگاه در علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و فناوری توانبخشی و مدیریت خطر حوادث و بلایا

هدف راهبردی (S): تسهیل و فراهم نمودن بستر مناسب و زیرساخت‌ها برای فعالیت قطب‌های علمی دانشگاه

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GE2S201	افزایش ۱۰۰ درصدی تعداد برنامه‌های راهبردی ۱۴۰۱-۱۴۰۵ تدوین شده قطب‌ها
۲	GE2S202	افزایش نظارت بر پیشرفت برنامه راهبردی قطب‌ها

هدف راهبردی: تسهیل و فراهم نمودن بستر مناسب و زیرساخت‌ها برای فعالیت قطب‌های علمی دانشگاه

هدف کمی: افزایش ۱۰۰ درصدی تعداد برنامه‌های راهبردی ۱۴۰۱-۱۴۰۵ تدوین شده قطب‌ها

برنامه: تدوین برنامه راهبردی قطبها									
کد اقدام	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GEYSYO1A1	تدوین پروپوزال برنامه‌های راهبردی قطبها	تعداد پروپوزال	۶	-	-	-	-	مجری طرح	مدیر گروه / قطب و مسئول بسته مرجعیت
GEYSYO1A2	تصویب پروپوزال برنامه‌های راهبردی قطبها	تعداد پروپوزال مصوب	۶	-	-	-	-	معاونت آموزش / مرکز نصر	مدیر گروه / قطب و مسئول بسته مرجعیت
GEYSYO1A3	تدوین برنامه راهبردی قطبها	تعداد برنامه‌های تدوین شده	۶	-	-	-	-	مجری طرح	مدیر گروه/قطب و مسئول بسته مرجعیت

هدف راهبردی: تسهیل و فراهم نمودن بستر مناسب و زیرساختها برای فعالیت قطبهای علمی دانشگاه									
هدف کمی: افزایش نظارت بر پیشرفت برنامه راهبردی قطبها									
برنامه: اجراء و پیشرفت برنامه راهبردی قطبها									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GEYSYO2A1	دریافت گزارش پیشرفت برنامه راهبردی از قطبها	فایل گزارش پیشرفت برنامه	۶	۶	۶	۶	۶	مسئول بسته مرجعیت	مدیر EDC
GEYSYO2A2	ارائه بازخورد گزارش پیشرفت برنامه راهبردی قطبها به ریاست دانشگاه	نامه بازخورد به ریاست دانشگاه	۶	۶	۶	۶	۶	معاونت آموزش	مدیر EDC
GEYSYO2A3	حمایت و تسهیل قانونی و مالی پیشرفت برنامه‌های راهبردی قطبها	گزارش حمایت	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت آموزش	مسئول بسته مرجعیت/مجری طرح

هدف کلان (G): تربیت نیروی متخصص به منظور تأمین خدمات عدالت محور مورد نیاز جامعه		
هدف راهبردی (S): تعمیق و ترویج آموزش‌های مبتنی بر صلاحیت حرفه‌ای		
ردیف	کد	اهداف کمی

افزایش تعداد رشته‌های دارای سند توانمندی صلاحیت حرفه‌ای در مقطع کارشناسی	GE۳S۳O۱	۱
افزایش تعداد کوریکولوم‌های بازنگری شده مبتنی بر صلاحیت حرفه‌ای	GE۳S۳O۲	۲
ارتقاء کیفیت آزمون‌های صلاحیت حرفه‌ای	GE۳S۳O۳	۳

هدف راهبردی: تعمیق و ترویج آموزش‌های مبتنی بر صلاحیت حرفه‌ای

هدف کمی: افزایش تعداد رشته‌های دارای سند توانمندی صلاحیت حرفه‌ای در مقطع کارشناسی

برنامه: تدوین سند توانمندی صلاحیت حرفه‌ای

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱- تعداد	۲- تعداد	۳- تعداد	۴- تعداد	۵- تعداد	پیگیر	مجری
GE۳S۳O۱A۱	ارائه پروپوزال تدوین سند توانمندی صلاحیت حرفه‌ای	تعداد پروپوزال	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته آموزش پاسخگو	مجری طرح
GE۳S۳O۱A۲	تأمین منابع مالی مورد نیاز تدوین سند توانمندی صلاحیت حرفه‌ای	گزارش تأمین منابع	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته آموزش پاسخگو	معاونت آموزش
GE۳S۳O۱A۳	حمایت از تصویب سند در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	گزارش حمایت از تصویب	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته آموزش پاسخگو	معاونت آموزش

هدف راهبردی: تعمیق و ترویج آموزش‌های مبتنی بر صلاحیت حرفه‌ای

هدف کمی: افزایش تعداد کوریکولوم‌های بازنگری شده مبتنی بر صلاحیت حرفه‌ای

برنامه: بازنگری کوریکولوم‌های مبتنی بر صلاحیت حرفه‌ای در مقطع کارشناسی

کد اقدام	اقدام	نشانه‌گر	۱- تعداد	۲- تعداد	۳- تعداد	۴- تعداد	۵- تعداد	پیگیر	مجری
GE۳S۳O۲A۱	ارائه پروپوزال بازنگری کوریکولوم‌ها توسط گروه‌های آموزشی	تعداد پروپوزال بازنگری	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته آموزش پاسخگو	مجری طرح
GE۳S۳O۲A۲	تأمین منابع مالی مورد نیاز بازنگری کوریکولوم	گزارش تأمین منابع	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته آموزش پاسخگو	معاونت آموزش
GE۳S۳O۲A۳	حمایت‌های قانونی در خصوص تصویب کوریکولوم بازنگری شده در سطح دانشگاه	گزارش حمایت از تصویب	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته آموزش پاسخگو	معاونت آموزش

هدف راهبردی: تعمیق و ترویج آموزش‌های مبتنی بر صلاحیت حرفه‌ای

هدف کمی: ارتقاء کیفیت آزمون‌های صلاحیت حرفه‌ای

برنامه: برگزاری و ارزشیابی آزمون صلاحیت حرفه‌ای در سطح کارشناسی

کد اقدام	اقدام	نشانگر	۱-	۲-	۳-	۴-	۵-	پیگیر
GE۳S۳O۳A ۱	تأمین فضا، تجهیزات و نیروی انسانی به‌منظور برگزاری آزمون	گزارش تأمین	-	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته آموزش پاسخگو مجری طرح
GE۳S۳O۳A ۲	تدوین و تصویب فرایندهای ارزشیابی صلاحیت‌های حرفه‌ای	تعداد فرایندهای مصوب	-	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته آموزش پاسخگو مجری طرح
GE۳S۳O۳A ۳	برگزاری آزمون صلاحیت حرفه‌ای در دانشگاه	گزارش برگزاری آزمون صلاحیت	-	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته آموزش پاسخگو مجری طرح
GE۳S۳O۳A ۴	ارزشیابی فرایند و آزمون‌های صلاحیت حرفه‌ای برگزارشده	گزارش ارزشیابی	-	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته آموزش پاسخگو مجری طرح
GE۳S۳O۳A ۵	اصلاح و بازنگری فرایندهای مرتبط با آزمون صلاحیت حرفه‌ای بر اساس ارزشیابی صورت گرفته	گزارش اصلاحات	-	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته آموزش پاسخگو مجری طرح



برنامه راهبردی و عملیاتی

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



معاونت درمان و توانبخشی

۱۴۰۱-۱۴۰۵

برنامه راهبردی معاونت درمان و توانبخشی دانشگاه

مقدمه:

معاونت درمان و توانبخشی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی در قالب دو مدیریت و سه اداره در راستای اهداف کلان نظام سلامت با دو بیمارستان، یک درمانگاه و یک مرکز جامع توانبخشی فعالیت می‌کند. این معاونت مسئولیت هدایت و رهبری، برنامه‌ریزی و نظارت بر ارتقاء کیفی و کمی امور درمانی و توانبخشی را در سطح بیمارستان‌ها و مراکز تحت پوشش خود به‌منظور پیشبرد برنامه‌های حوزه درمان و توانبخشی از طریق هماهنگی و جلب مشارکت درون‌بخشی و برون‌بخشی به‌عهده دارد. علاوه بر مراکز تحت پوشش، این معاونت توانسته است مجوز ساخت و بهره‌برداری بیمارستان ۹۶ تختخوابی اخوان را از وزارت متبوع اخذ نماید. همچنین مرکز جامع توانبخشی یافت آباد در حال احداث می‌باشد.

دکتر فریدون لایقی

معاون درمان و توانبخشی دانشگاه

همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت درمان و توانبخشی

- دکتر فریدون لایقی (معاون درمان و توانبخشی)
- دکتر بیژن خراسانی (معاون سابق درمان و توانبخشی)
- دکتر مهرداد نقی‌خانی (دبیر کمیته اصلاح فرایندها)
- دکتر محبوبه حسینی (کارشناس درمان و عضو دبیرخانه شورای برنامه‌ریزی راهبردی)
- دکتر سینا کشاورز (عضو دبیرخانه شورای برنامه‌ریزی راهبردی)
- محمود بازاری‌نوی (رئیس اداره اقتصاد درمان، استاندارد و فناوری سلامت)
- دکتر رضا سراج (مدیر امور بیمارستانی و تعالی خدمات بالینی)
- دکتر فرهاد آزادی (سرپرست مدیریت توانبخشی)
- دکتر امین اجلی (سرپرست اداره پرستاری دانشگاه)
- سید مهدی محسن‌زاده (رئیس اداره تدوین و پایش استانداردهای توانبخشی)
- محمد عزیزی (مسئول واحد نظارت بر درمان و توانبخشی)
- دکتر حسن محمدی (مدیر بیمارستان رفیده)
- دکتر جعفر باباپور (مدیر سابق مرکز آموزشی درمانی روانپزشکی رازی)
- دکتر محمدحسن فرهادی (مدیر مرکز توانبخشی نظام مافی)
- روح‌اله میرشفیعی (مدیر سابق مرکز توانبخشی اسماء)

نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت درمان و توانبخشی

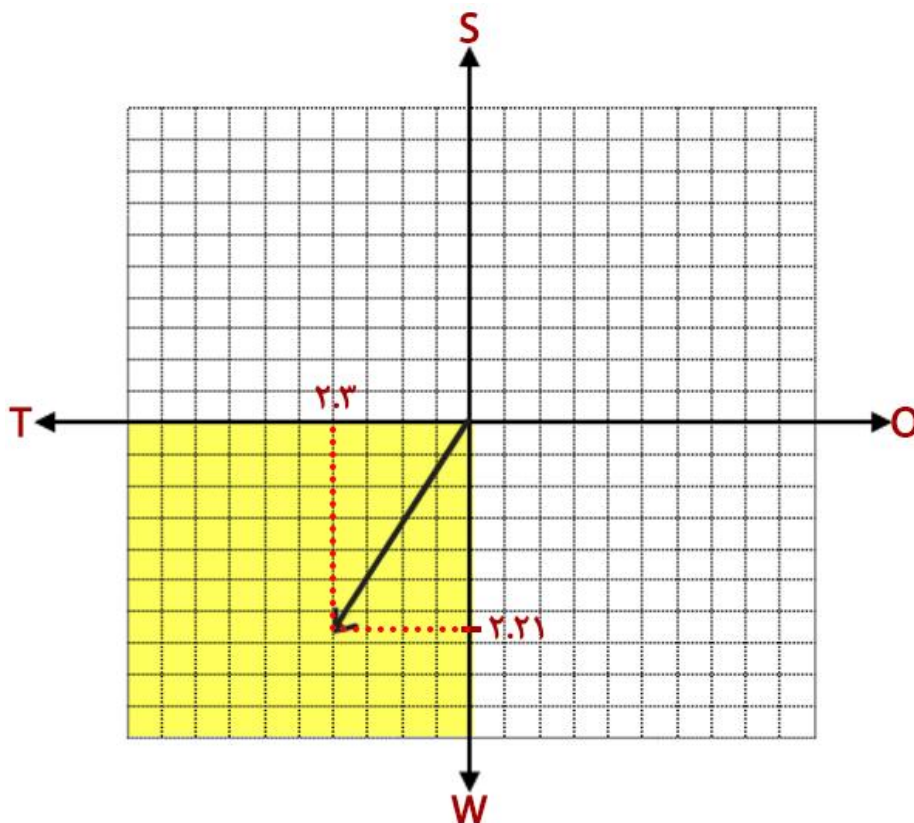
حاصل ضرب	وضع موجود	وزن	عنوان	ردیف	حوزه
۳۲	۴	۸	اعتقاد مسئولان به برنامه‌ریزی استراتژیک، اصلاح فرایندها و تغییر و نوآوری	۱	قوت‌ها
۱۸	۳	۶	وجود منابع انسانی متخصص، مجرب و کارآمد در حوزه توانبخشی و سلامت اجتماعی	۲	
۱۸	۳	۶	وجود مراکز توانبخشی و سلامت اجتماعی منحصر به فرد در کشور	۳	
۱۸	۳	۶	تدوین استاندارد خدمات، راهنماهای بالینی و پروتکل‌های خدمات توانبخشی	۴	
۱۵	۳	۵	مشارکت در طرح‌های پژوهشی حوزه سلامت (HSR)	۵	
۱۵	۳	۵	کار تیمی منسجم در مراکز درمانی وابسته	۶	
۱۶	۳	۶	ارائه خدمات توانبخشی از راه دور	۷	
۱۵	۳	۵	ایجاد ترکیب منحصر به فرد مستقل از متخصصین توانبخشی و پزشکان کادر درمان در درمان بیماران مغفول	۸	
۱۵	۳	۵	ارائه و توسعه خدمات توانبخشی نوین	۹	
۶	۱	۶	عدم وجود منطقه تحت پوشش جغرافیایی	۱	ضعف‌ها
۴	۱	۴	نبود چارت سازمانی متناسب با ساختار و شرح وظایف معاونت درمان	۲	
۵	۱	۵	فرسودگی برخی اماکن، تجهیزات و امکانات درمانی و توانبخشی	۳	
۷	۱	۷	نبود ساختار و خدمات توانبخشی در سطح اول و دوم ارائه خدمات نظام سلامت	۴	
۱۶	۲	۸	عدم وجود برنامه منسجم برای توانبخشی روان در بستر جامعه	۵	
۸	۲	۴	عدم مالکیت دانشگاه بر برخی مراکز درمانی	۶	
۶	۱	۶	کمبود نیروی انسانی متخصص جهت ارائه خدمات	۷	
۱۶	۲	۸	عدم وجود سازوکار مناسب نظارتی بر عملکرد و حضور اعضاء هیأت علمی	۸	
۲.۳		۱۰			

حاصل ضرب	وضع موجود	وزن	عنوان	ردیف	فرصت‌ها
۱۸	۳	۶	وجود زیرساخت‌های مناسب برای توسعه و ارائه خدمات با کیفیت و به‌روز توانبخشی و سلامت اجتماعی	۱	فرصت‌ها
۲۴	۳	۸	فرصت استفاده بهینه از ظرفیت سازمان‌های مردم‌نهاد و خیرین با توجه به شرایط خاص گیرندگان خدمت	۲	
۲۱	۳	۷	توسعه و ایجاد همکاری با سازمان‌ها و نهادهای برون سازمانی در حوزه توانبخشی و سلامت اجتماعی	۳	
۱۸	۳	۸	فرصت معرفی و ارائه خدمات توانبخشی به ذی‌نفعان جامعه	۴	
۴۴	۴	۱۱	الزام بیمه سلامت به تحت پوشش قراردادن خدمات توانبخشی معلولین	۵	
۱۸	۳	۶	وجود بستر مناسب برای انجام فعالیت‌های پژوهشی در حوزه توانبخشی و سلامت اجتماعی	۶	

۱۸	۳	۶	حضور دانشجویان تحصیلات تکمیلی و امکان بهره‌برداری در راستای اهداف توانبخشی و سلامت اجتماعی	۷	
۸	۱	۸	عدم وجود نظام ارزیابی عملکرد متناسب با حوزه توانبخشی و سلامت اجتماعی	۱	تهدیدها
۱۰	۱	۱۰	واقعی نبودن تعرفه خدمات توانبخشی	۲	
۱۱	۱	۱۱	عدم پوشش بیمه‌ای اکثر خدمات توانبخشی	۳	
۱۲	۲	۶	کمبود عرصه‌های بالینی و توانبخشی جهت توسعه مهارت‌های بالینی	۴	
۷	۱	۷	عدم توجه و اولویت‌گذاری متناسب با نیاز حوزه توانبخشی و سلامت اجتماعی در بسته تحول سلامت	۵	
۱۲	۲	۶	کمبود نیروهای تخصصی توانبخشی مورد نیاز در برخی حوزه‌ها	۶	
۲۰۲۱		۱۰۰			

منطقه استراتژیک معاونت درمان و توانبخشی

ST استراتژی‌های تنوع (رقابتی)	SO استراتژی‌های تهاجمی
WT استراتژی‌های تدافعی	WO استراتژی‌های تغییر جهت (محافظه‌کارانه)



مأموریت:

معاونت درمان و توانبخشی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی همگام با سند توسعه کشور در حوزه‌های علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، روان و مدیریت خطر حوادث و سلامت در بلایا با بهره‌گیری از نیروهای متخصص و توانمند، پیگیری اهداف کلان زیر را بر عهده دارد:

۱. تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت ملت شریف ایران به‌ویژه محرومین و نیازمندان در حوزه‌های تخصصی دانشگاه
۲. همکاری با مراجع قانون‌گذاری و تبیین سیاست‌های مرتبط با علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان
۳. توسعه خدمات توانبخشی و سلامت اجتماعی عدالت‌محور برای آحاد مردم در تمامی گروه‌های سنی

اهداف راهبردی معاونت درمان و توانبخشی

۱. توسعه و ارائه خدمات توانبخشی و درمانی مبتنی بر شواهد با رویکرد جامعه‌نگر برای جامعه هدف
۲. مشارکت در سیاست‌گذاری نظام سلامت در حوزه توانبخشی و سلامت اجتماعی
۳. مشارکت با وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی به‌منظور ادغام خدمات توانبخشی در سطوح سه‌گانه نظام سلامت

هدف کلان (G): تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت ملت شریف ایران به‌ویژه محرومین و نیازمندان در حوزه‌های تخصصی دانشگاه		
هدف راهبردی (S): توسعه و ارائه خدمات توانبخشی و درمانی مبتنی بر شواهد با رویکرد جامعه‌نگر برای جامعه هدف		
ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GT1S101	اصلاح و به‌روزرسانی چارت سازمانی در راستای اهداف دانشگاه از طریق تشکیل کارگروه
۲	GT1S102	بهبودی و توسعه معاونت درمان
۳	GT1S103	تدوین برنامه راه‌اندازی مراقبت در منزل، مراکز روزانه و مراقبت‌های پس از ترخیص
۴	GT1S104	برنامه‌ریزی مدیریت منابع انسانی معاونت درمان
۵	GT1S105	تدوین فرایند نظارت بر حضور اعضاء هیأت علمی در مراکز تحت پوشش با مشارکت معاونت آموزشی

هدف کمی: اصلاح و به‌روزرسانی چارت سازمانی در راستای اهداف دانشگاه از طریق تشکیل کارگروه									
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱	۲	۳	۴	۵	مجری	پیگیر
GT1S101A1	طراحی نظام مشاغل و تدوین شرح مشاغل معاونت درمان و توانبخشی	اقدام	۱	-	-	-	-	مدیران و کارشناسان ستاد	معاونت درمان و توانبخشی
GT1S101A2	تشکیل جلسات منظم ادواری به منظور به‌روزرسانی چارت سازمانی	تعداد جلسات	۲	۲	۲	۲	۲	مدیران و کارشناسان ستاد	معاونت درمان و توانبخشی
GT1S101A3	انجام مطالعات انطباقی با دانشگاه‌های توانبخشی دنیا	تعداد مطالعات	۱	۱	۱	۱	۱	مدیران و کارشناسان ستاد	معاونت درمان و توانبخشی

معاونت درمان و توانبخشی	مدیران و کارشناسان ستاد	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد جلسات	الگوسازی یا الگوگیری از چارت سازمانی سایر دانشگاهها از طریق تشکیل جلسه با معاونت درمان دانشگاههای علوم پزشکی تهران	GT1S101A4
-------------------------	-------------------------	---	---	---	---	---	-------------	--	-----------

هدف راهبردی: توسعه و ارائه خدمات توانبخشی و درمانی مبتنی بر شواهد با رویکرد جامعه‌نگر برای جامعه هدف

هدف کمی: بهسازی و توسعه معاونت درمان

پیگیر	مجری	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	نشانگر	اقدام	کد برنامه
معاونت درمان و توانبخشی	معاونت درمان و توانبخشی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد افزایش	ساخت اماکن بیمارستانی، درمانگاهی و پاراکلینیکی جدید مورد تأیید وزارت بهداشت	GT1S102A1
معاونت درمان و توانبخشی	معاونت درمان و توانبخشی	۵	۵	۵	۵	۵	درصد افزایش	تعمیر، سرویس، به‌روزرسانی و ارتقاء فیزیکی اماکن و ابنیه درمانی و توانبخشی	GT1S102A2
معاونت درمان و توانبخشی	معاونت درمان و توانبخشی	۵	۵	۵	۵	۵	درصد افزایش	نیازسنجی تجهیزات بیمارستانی، درمانگاهی، پاراکلینیکی و تجهیزات غیردرمانی و تأمین آنها	GT1S102A3
معاونت درمان و توانبخشی	معاونت درمان و توانبخشی	۵	۵	۵	۵	۵	درصد افزایش	تعمیر، سرویس، به‌روزرسانی و ارتقاء تجهیزات درمانی و توانبخشی و غیردرمانی	GT1S102A4

هدف راهبردی: توسعه و ارائه خدمات توانبخشی و درمانی مبتنی بر شواهد با رویکرد جامعه‌نگر برای جامعه هدف

هدف

هدف کمی: تدوین برنامه راهاندازی مراقبت در منزل، مراکز روزانه و مراقبت‌های پس از ترخیص

پیگیر	مجری	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	نشانگر	اقدام	کد برنامه
معاونت درمان و توانبخشی	رؤساء بیمارستان‌ها	-	-	-	۱	۱	تدوین برنامه	تدوین برنامه از طریق برگزاری جلسات مشترک با رؤساء و مدیران بیمارستان‌های تابعه دانشگاه	GT1S103A1
معاونت درمان و توانبخشی	رؤساء بیمارستان‌های تابعه	-	-	-	۲	۲	تعداد جلسات	برگزاری جلسات مشترک با معاونین درمان دانشگاه‌های علوم پزشکی تهران جهت راه‌اندازی مراقبت در منزل، مراکز روزانه و مراقبت‌های پس از ترخیص	GT1S103A2

هدف راهبردی: توسعه و ارائه خدمات توانبخشی و درمانی مبتنی بر شواهد با رویکرد جامعه‌نگر برای جامعه هدف

هدف کمی: برنامه‌ریزی مدیریت منابع انسانی معاونت درمان

کد برنامه	اقدام	نشانگر	بند ۱	بند ۲	بند ۳	بند ۴	بند ۵	مجرى	پیگیر
GT1S10E41	جذب و به‌کارگیری منابع انسانی در حوزه اداری و ستادی مورد تأیید وزارت بهداشت	درصد	اعلامی وزارت بهداشت	اعلامی وزارت بهداشت	اعلامی وزارت بهداشت	اعلامی وزارت بهداشت	اعلامی وزارت بهداشت	دعوت به همکاری از سوی وزارت بهداشت	مدیریت امور بیمارستان ها و تعالی خدمات بالینی
GT1S10E42	جذب و به‌کارگیری منابع انسانی در حوزه توانبخشی و پرستاری مورد تأیید وزارت بهداشت	درصد	اعلامی وزارت بهداشت	اعلامی وزارت بهداشت	اعلامی وزارت بهداشت	اعلامی وزارت بهداشت	اعلامی وزارت بهداشت	دعوت به همکاری از سوی وزارت بهداشت	مدیریت امور بیمارستان ها و تعالی خدمات بالینی
GT1S10E43	جذب و به‌کارگیری منابع انسانی در خصوص جذب پزشک عمومی، تخصصی و فوق تخصصی	درصد	اعلامی وزارت بهداشت	اعلامی وزارت بهداشت	اعلامی وزارت بهداشت	اعلامی وزارت بهداشت	اعلامی وزارت بهداشت	دعوت به همکاری از سوی وزارت بهداشت	مدیریت امور بیمارستان ها و تعالی خدمات بالینی
GT1S10E44	آموزش و توانمندسازی دانشی و مهارتی کادر اداری و ستادی	درصد	اعلامی وزارت بهداشت	اعلامی وزارت بهداشت	اعلامی وزارت بهداشت	اعلامی وزارت بهداشت	اعلامی وزارت بهداشت	دعوت به همکاری از سوی وزارت بهداشت	مدیریت امور بیمارستان ها و تعالی خدمات بالینی
GT1S10E45	آموزش و توانمندسازی دانشی و مهارتی کادر توانبخشی پرستاری و پیراپزشکی	درصد افزایش	۵	۵	۵	۵	۵	دعوت به همکاری از سوی وزارت بهداشت	مدیریت امور بیمارستان ها و تعالی خدمات بالینی

مدیریت امور بیمارستان ها و تعالی خدمات بالینی	دفتر برنامه- ریزی نیروی انسانی معاونت درمان	۵	۵	۵	۵	۵	درصد افزایش	آموزش و توانمندسازی دانشی و مهارتی پزشکان	GT1S10E16
---	---	---	---	---	---	---	-------------	---	-----------

هدف راهبردی: توسعه و ارائه خدمات توانبخشی و درمانی مبتنی بر شواهد با رویکرد جامعه‌نگر برای جامعه هدف

هدف کمی: نظارت بر حضور اعضای هیأت علمی در مراکز تحت پوشش

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	۱۴۰۸	۱۴۰۹	نشانگر	اقدام	کد برنامه
معاونت درمان و توانبخشی	مدیریت امور بیمارستان ها و تعالی خدمات بالینی	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد جلسات	نظام‌مند نمودن حضور اعضای هیأت علمی در مراکز درمانی از طریق تشکیل کارگروه	GT1S10E11
معاونت درمان و توانبخشی با همکاری معاونت آموزشی	کارشناسان و مدیران معاونت درمان و توانبخشی با همکاری معاونت آموزشی	۲	۲	۲	۲	۲	اقدام	اصلاح و بازبینی نظامات و آیین نامه های حضور اعضای هیأت علمی	GT1S10E12
معاونت درمان و توانبخشی با همکاری معاونت آموزشی	کارشناسان و مدیران معاونت درمان و توانبخشی با همکاری معاونت آموزشی	۲	۲	۲	۲	۱	اقدام	تدوین شاخص های ارزیابی و ارتقاء اعضای هیأت علمی بر اساس حضور در مراکز	GT1S10E13

هدف کلان (G): همکاری با مراجع قانون گذاری و تبیین سیاست‌های مرتبط با علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان

هدف راهبردی (S): مشارکت در سیاست‌گذاری نظام سلامت در حوزه توانبخشی و سلامت اجتماعی و ادغام خدمات توانبخشی در سطوح سه‌گانه نظام سلامت کشور

اهداف کمی	کد	ردیف
توسعه روابط درون و برون سازمانی حوزه درمان و توانبخشی و آگاه‌سازی ذی‌نفعان	GT2S201	۱

هدف راهبردی: مشارکت در سیاست‌گذاری نظام سلامت در حوزه توانبخشی و سلامت اجتماعی و ادغام خدمات توانبخشی در سطوح سه‌گانه نظام سلامت کشور

هدف کمی: توسعه روابط درون و برون سازمانی حوزه درمان و توانبخشی و آگاه‌سازی ذی‌نفعان

کد برنامه	اقدام	نشانگر	ب	پ	ت	ج	م	پیگیر
GT۲S۲O۱A۱	تدوین آیین‌نامه‌های حوزه توانبخشی از طریق برگزاری جلسات کشوری وزارت بهداشت در دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی	تعداد همایش‌های برگزار شده	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت درمان و توانبخشی
GT۲S۲O۱A۲	برقراری تعرفه‌های بیمه‌ای خدمات توانبخشی از طریق برگزاری جلسات با بیمه تأمین اجتماعی، بیمه سلامت، سازمان بهزیستی و...	تعداد جلسات برگزار شده	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت درمان و توانبخشی
GT۲S۲O۱A۳	تدوین برنامه چگونگی ادغام خدمات توانبخشی در سطوح سه‌گانه نظام سلامت کشور	تدوین برنامه	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت درمان و توانبخشی

هدف کلان (G): توسعه خدمات توانبخشی و سلامت اجتماعی عدالت‌محور برای آحاد مردم در تمامی گروه‌های سنی

هدف راهبردی (S): مشارکت با وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی در خصوص ادغام خدمات توانبخشی در سطوح سه‌گانه نظام سلامت کشور

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GT۳S۳O۱	توسعه روابط سازمانی با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

هدف راهبردی: مشارکت با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در خصوص ادغام خدمات توانبخشی در سطوح سه‌گانه نظام سلامت کشور

هدف کمی: توسعه روابط سازمانی با وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

کد برنامه	اقدام	نشانگر	ب	پ	ت	ج	م	پیگیر
GT۳S۳O۱A۱	تدوین آیین‌نامه‌های مربوط به ادغام خدمات توانبخشی از طریق برگزاری جلسات با وزارت بهداشت	تعداد همایش‌های برگزار شده	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت درمان و توانبخشی
GT۳S۳O۱A۲	تدوین برنامه چگونگی ادغام خدمات توانبخشی در سطوح سه‌گانه نظام سلامت کشور	تدوین برنامه	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت درمان و توانبخشی



برنامه راهبردی و عملیاتی

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



معاونت تحقیقات و فناوری

۱۴۰۱-۱۴۰۵

برنامه راهبردی معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

مقدمه:

بهره‌گیری از ابعاد مدیریت نوین مبتنی بر دانش پیشرفته، در زمره مهم‌ترین اقداماتی است که پیوسته در سازمان‌ها مطرح است. برنامه‌ریزی به‌عنوان نخستین رکن مهم مدیریت، بنایی اساسی برای توسعه هر سازمان است که زمان حال سازمان را به آینده آن پیوند می‌دهد. امروزه مدیریت سازمان‌ها به ویژه سازمان‌های آموزشی، پژوهشی، بهداشتی-درمانی به برنامه‌ای فراتر و همه‌جانبه‌تر از برنامه‌های سنتی نیاز دارند، چرا که مفروضات برنامه‌ریزی‌های سنتی پاسخ‌گوی نیازهای در حال تغییر و سیستم‌های پیچیده مدیریت در سازمان‌های امروزی نمی‌باشد. سازمان‌ها به‌طور پیوسته در معرض تحولات محیط پیرامونی در حوزه‌های اقتصادی، سیاسی، تکنولوژیکی و جمعیتی هستند که این تغییرات، فرایندهای درونی سازمان در زمینه‌های مختلف منابع انسانی، مالی، اطلاعاتی، فیزیکی و غیره را نیز متأثر می‌سازد. این تغییرات پیوسته در محیط بیرونی و درونی فرصت‌ها، تهدیدها، نقاط قوت و نقاط ضعف جدیدی را برای سازمان ایجاد کرده و سازمان را برای ادامه حیات به صورت سازمانی موفق و پویا ملزم به بازسازی و تطابق با این تغییرات از طریق یک برنامه‌ریزی استراتژیک مناسب می‌سازد. برنامه‌ریزی استراتژیک از یک سو آینده‌نگر بوده و از طریق پیش‌بینی تحولات آتی اقدامات مناسب را تنظیم می‌کند و از سوی دیگر گرایش به محیط داشته و با توجه به تغییرات محیطی می‌تواند واکنش مناسب و سریع نشان دهد.

معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی، به‌عنوان معاونت تخصصی در زمینه ارزیابی و تحلیل وضعیت، نیازسنجی، تعریف حوزه‌های تخصصی تحقیقاتی و فناوریانه و هدایت اجرائی آن‌ها در سطح کلان دانشگاه، درصدد است که در زمان تحقق چشم‌انداز، همه ابعاد پژوهش و فناوری دانشگاه را در راستای تبدیل شدن به مرجعیت علمی در زمینه علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و سلامت در حوادث و بلایا محقق سازد. فعالیت‌های دانشگاه از طریق توانمندسازی دانشی و مهارتی اساتید و دانشجویان دانشگاه در انجام امور پژوهشی و فناوری در سطح حرفه‌ای محقق خواهد شد. در این راستا، معاونت تحقیقات و فناوری زیرساخت‌ها و الزامات تحقق این هدف را برآورده ساخته است. از این‌رو به‌منظور دستیابی به اهداف و تحقق این برنامه‌ها، با همکاری و همفکری همکاران معاونت، در قالب کمیته تحقیقات و فناوری تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه، اهداف و برنامه‌های این معاونت در قالب اهداف کلان، راهبردها، اهداف کمی و اقدام‌های مرتبط با آن‌ها تهیه و تدوین شده است. در این‌جا بر خود لازم می‌دانم از زحمات و مشارکت همه همکاران در تدوین برنامه معاونت تحقیقات و فناوری قدردانی نمایم. امید است با استمرار اهتمام و پیگیری همکاران معاونت در اجراء و پایش برنامه، ضمن تحقق کامل برنامه‌ها، به اهداف و چشم‌انداز این معاونت و دانشگاه دست یابیم.

دکتر مسعود فلاحی خشک‌ناب

معاون تحقیقات و فناوری دانشگاه

همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت تحقیقات و فناوری

- دکتر مسعود فلاحی خشکناز (معاون تحقیقات و فناوری)
- دکتر حمیدرضا خرم خورشید (معاون پیشین تحقیقات و فناوری)
- دکتر فریبا یادگاری (مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات)
- دکتر مرضیه شیرازی خواه (عضو هیأت علمی مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت)
- دکتر زهرا جرجان شوشتری (عضو هیأت علمی مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت)
- دکتر رباب تیموری (کارشناس مسئول توسعه و ارزیابی تحقیقات)
- دکتر مروثه وامقی (رئیس مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی)
- دکتر فرین سلیمانی (رئیس مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال)
- دکتر اکبر بیگلریان (رئیس مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت)
- دکتر احمد دلبری (رئیس مرکز تحقیقات سالمندی)
- دکتر فرهاد طارمیان (رئیس مرکز تحقیقات اعتیاد)
- دکتر حمیدرضا خانکه (رئیس مرکز تحقیقات سلامت در حوادث و فوریت‌های پزشکی)
- دکتر کیانوش عبدی (مدیر اطلاع‌رسانی پزشکی و منابع علمی)
- دکتر فرهاد طباطبایی (مدیر توسعه فن‌آوری سلامت)
- الهام فرجی (کارشناس مسئول پایش معاونت تحقیقات و فناوری)

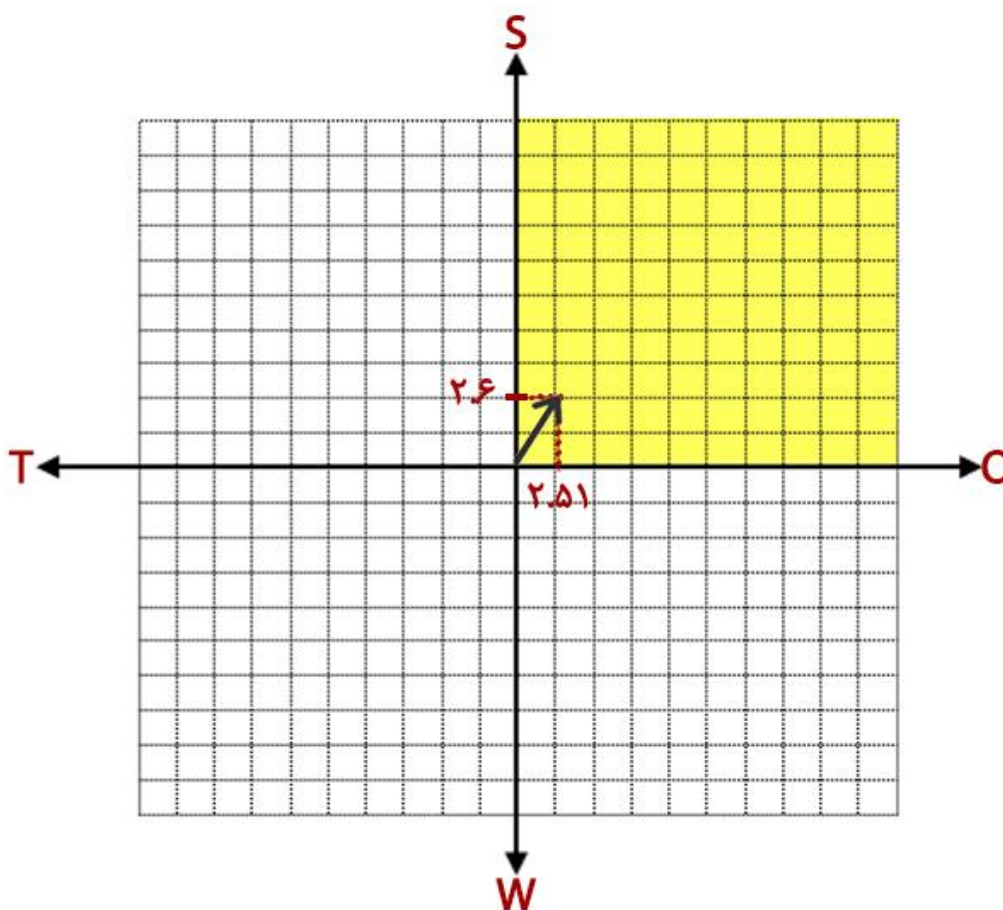
نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت تحقیقات و فناوری

حاصل ضرب	وضع موجود	وزن	عنوان	ردیف	حوزه
۴۰	۴	۱۰	حضور اعضاء هیأت علمی فعال و توانمند	۱	قوت‌ها
۱۵	۳	۵	وجود دانشجویان توانمند و پژوهش‌محور	۲	
۱۲	۳	۴	برخورداری از کتابخانه غنی از منابع علمی و دسترسی به بانک اطلاعاتی	۳	
۲۸	۴	۷	مرجع بودن دانشگاه در حوزه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی	۴	
۶	۳	۲	ارتباط مؤثر معاونت با سایر معاونت‌های دانشگاه	۵	
۲۰	۴	۵	دارا بودن فیلد آموزشی و پژوهشی مناسب در دانشگاه	۶	
۲۱	۳	۷	وجود مراکز تحقیقاتی فعال در پژوهش در حوزه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی	۷	
۱۲	۳	۴	نمایه شدن مجلات دانشگاه در پایگاه‌های اطلاعاتی معتبر	۸	
۳	۳	۱	وجود مراکز رشد و فناوری فعال در دانشگاه	۹	
۲۴	۴	۶	ثبات مدیریتی در مراکز تحقیقاتی و آشنایی روساء مراکز با پژوهش	۱۰	
۶	۳	۲	ثبت مستندات و فعالیت‌های دفتر فناوری در سامانه و ارتقاء رتبه در ارزیابی انجام‌شده	۱۱	
۹	۳	۳	داشتن آزمایشگاه‌های مرجع مورد نیاز در پژوهش	۱۲	
۶	۳	۲	صدور مجوز تولید محصولات توانبخشی پس از ارزیابی فنی	۱۳	
۹	۳	۳	واحد ترجمان دانش	۱۴	
۶	۳	۲	نمایه شدن مجلات و کتب در سامانه پژوهان ^۸	۱۵	
۲	۱	۲	ناکافی بودن دانش و مهارت مورد نیاز پرسنل معاونت در حوزه تحقیقات و فناوری	۱	ضعف‌ها
۲	۱	۲	نبود دوره‌های فلوشیپ جهت ارتقاء گروه‌های هدف	۲	
۲	۲	۱	کمبود برگزاری کارگاه‌های آموزشی مورد نیاز برای گروه‌های هدف	۳	
۴	۲	۲	نیاز به استقرار نظام تشویق و پاداش مبتنی بر عملکرد و کمبود همکاری گروه‌های آموزشی و مراکز تحقیقاتی دانشگاه	۴	
۳	۱	۳	ناکافی بودن بودجه و کمبود منابع مالی	۵	
۲	۱	۲	نیاز به نسخ اینترنتی کتب و امکان فروش آنلاین	۶	
۳	۱	۳	کمبود فضای فیزیکی مورد نیاز	۷	
۲	۱	۲	مشکلات قوانین اداری در جذب گرنت برای طرح‌های پژوهشی	۸	
۲	۱	۲	آرمانی بودن برنام‌های معاونت	۹	
۵	۱	۵	ناکافی بودن تعداد جذب مورد نیاز اعضاء هیأت علمی در مراکز تحقیقاتی	۱۰	
۳	۱	۳	به‌روز نبودن سایت معاونت	۱۱	
۲	۱	۲	ناکافی بودن دانشجویان دکتری تخصصی پژوهش‌محور	۱۲	
۵	۱	۵	پیشرفت ناکافی مراکز رشد و فناوری دانشگاه با هدف تبدیل شدن دانشگاه به نسل سوم و چهارم	۱۳	
۴	۲	۲	توزیع ناعادلانه اعضاء هیأت علمی آموزشی و پژوهشی و کارشناس‌های مورد نیاز	۱۴	
۲	۲	۱	کمبود امکان عقد قرارداد پژوهشی در دانشگاه با پژوهشگران خارج از سازمان	۱۵	
۲۰۶		۱۰۰			

ردیف	عنوان	وضع موجود	وزن	حاصل ضرب
فرصت‌ها	۱	امکان برقراری ارتباط با دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی داخلی و خارجی جهت همکاری‌های مؤثر علمی پژوهش و فناوری	۶	۲۴
	۲	امکان برقراری ارتباط با مراجع سیاست‌گذار و سازمان‌های مرتبط با حوزه‌های مختلف دانشگاه	۸	۲۴
	۳	امکان جذب منابع مالی از سازمان‌ها و نهادهای ملی و بین‌المللی	۷	۲۱
	۴	ظرفیت دانشگاه به‌عنوان مرجع توانبخشی و سلامت اجتماعی	۱۰	۴۰
	۵	دسترسی به محققان ایرانی در دانشگاه‌های معتبر و مطرح خارج از کشور	۴	۱۲
	۶	امکان دریافت سفارش تألیف کتاب از سوی نهادها و سازمان‌های مرتبط به اساتید برجسته دانشگاه و همکاری با ناشران بزرگ	۳	۹
	۷	امکان همکاری با محققان خارج از دانشگاه	۳	۹
	۸	امکان راه‌اندازی پارک فناوری	۴	۱۲
	۹	برگزاری استارت‌آپ‌های مختلف و نمایشگاه‌های سیار توانبخشی توسط دیگر دانشگاه‌ها در دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی	۳	۱۲
	۱۰	امکان انعقاد قرارداد با صندوق‌ها جهت درخواست وام بلاعوض و یا بهره کم برای حمایت از طرح‌های فناوری	۲	۶
	۱۱	انعقاد قرارداد با مراکز بزرگ فروش و حتی دانشگاه‌های دیگر جهت فروش کتاب	۲	۶
	۱۲	ایجاد بسترهای لازم از سوی وزارت بهداشت در حوزه شبیه‌سازی و استفاده از آن در توسعه خدمات آموزشی و توانبخشی	۲	۶
	۱۳	نیاز شرکت‌های خصوصی به ارزشیابی صنعتی توسط دانشگاه	۲	۶
تهدیدها	۱	احساس ناامنی در همکاری پژوهشگران خارجی در برقراری ارتباط با دانشگاه	۴	۸
	۲	وجود تحریم‌ها و بالا رفتن هزینه تحقیقات ناشی از تحریم و شرایط اقتصادی کشور	۴	۸
	۳	رویگردانی سیاست‌گذاران به پژوهش و ناکافی بودن سیاست‌های مبتنی بر پژوهش	۴	۴
	۴	شناخت ناکافی ذی‌نفعان برون سازمانی از مراکز تحقیقاتی و حوزه پژوهش	۳	۳
	۵	کمبود تعامل و همکاری ذی‌نفعان برون سازمانی با معاونت تحقیقات و مراکز وابسته	۶	۶
	۶	وجود تضاد منافع و روابط در چاپ مقالات علمی در مجلات معتبر	۲	۴
	۷	ناکافی بودن تخصیص عادلانه بودجه تحقیقاتی	۳	۶
	۸	کمبود استفاده از نتایج تحقیقات کاربردی و توجه ناکافی به انتقال دانش حاصل از پژوهش‌های انجام‌شده	۴	۸
	۹	مقایسه دانشگاه توسط ذی‌نفعان برون سازمانی با دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور بدون در نظر گرفتن ساختار متفاوت دانشگاه	۲	۲
	۱۰	کمبود امکان برقراری ارتباط با مراکز علمی پژوهشی خارج از کشور	۲	۲
	۱۱	حمایت ناکافی وزارت بهداشت از ایجاد شبکه تحقیقات سلامت در حوزه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی	۵	۵
	۱۲	کمبود همکاری انجمن‌های علمی و تخصصی در تعامل دو سویه با دانشگاه	۲	۲
	۱۳	کمبود رویکرد سلامت‌محور در سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی ملی در نظام سلامت کشور	۳	۶
۲.۵۱		۱۰۰		

منطقه استراتژیک معاونت تحقیقات و فناوری

ST استراتژی‌های تنوع (رقابتی)	SO استراتژی‌های تهاجمی
WT استراتژی‌های تدافعی	WO استراتژی‌های تغییر جهت (محافظه کارانه)



مأموریت:

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی همگام با سند توسعه کشور در حوزه‌های علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان و مدیریت خطر حوادث و سوانح به‌منظور گسترش مرزهای دانش و فناوری در سطح ملی و منطقه‌ای مأموریت اجراء و پیگیری اهداف کلان زیر را برعهده دارد:

۱. تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت ملت شریف ایران به ویژه محرومین و نیازمندان با حمایت از طراحی و اجراء پژوهش‌های بنیادی، کاربردی و توسعه‌ای در حوزه‌های تخصصی دانشگاه
۲. کسب مرجعیت علمی دانشگاه در قلمروهای علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، و مدیریت خطر حوادث و بلایا با حمایت از طراحی و اجراء پژوهش‌های بنیادی، کاربردی و توسعه‌ای در سطح ملی و منطقه‌ای
۳. همکاری با مراجع قانون‌گذاری و تبیین سیاست‌های مرتبط با علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و مدیریت خطر حوادث و بلایا
۴. ارتقاء همکاری‌های پژوهشی با دیگر مراکز علمی و فناوری ملی و بین‌المللی در راستای علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و مدیریت خطر حوادث و بلایا

اهداف راهبردی معاونت تحقیقات و فناوری

۱. توسعه شاخص‌های کمی و کیفی پژوهشی دانشگاه
۲. راه‌اندازی و توسعه پژوهشکده‌ها و توسعه سطح کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی
۳. هدفمندی تحقیقات و توسعه همکاری‌های پژوهشی
۴. توسعه کیفی نشریات دانشگاه و فناوری‌های نوین اطلاع‌رسانی و ارتباطی
۵. توسعه کمی و کیفی فناوری سلامت

هدف کلان (G): تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت ملت شریف ایران به ویژه محرومین و نیازمندان با حمایت از طراحی و اجراء پژوهش‌های بنیادی، کاربردی و توسعه‌ای در حوزه‌های تخصصی دانشگاه

هدف راهبردی (S): توسعه شاخص‌های کمی و کیفی پژوهشی دانشگاه

اهداف کمی و کیفی	کد	ردیف
ارتقاء کمی تحقیقات کاربردی و بنیادی به ویژه در سطح ملی	GR1S101	۱
ارزیابی کیفیت تحقیقات کاربردی و بنیادی	GR1S102	۲
تعیین نقشه راه تحقیقات در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	GR1S103	۳
ایجاد و به‌روزرسانی پایگاه داده و بانک اطلاعاتی در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	GR1S104	۴
ایجاد شبکه تحقیقات سلامت در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	GR1S105	۵
انتشار دانش حاصل از تحقیقات در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	GR1S106	۶
توانمندسازی اعضای هیئت علمی در حوزه پژوهش و فناوری	GR1S107	۷
توسعه و انجام مطالعات اثرگذار در حوزه پژوهش و فناوری	GR1S108	۸

هدف راهبردی: توسعه شاخص‌های کمی و کیفی پژوهشی دانشگاه
هدف کمی: ارتقاء کمی تحقیقات کاربردی و بنیادی به‌ویژه در سطح ملی
برنامه: انجام تحقیقات کاربردی و بنیادی به‌ویژه در سطح ملی

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GR1S1O1A1	انجام تحقیقات بنیادین با نگاه کشف مکانیسم‌های ناشناخته	تعداد طرح‌ها	۱	۲	۳	۴	۴	مرکز تحقیقات ژنتیک	رئیس مرکز تحقیقات ژنتیک
GR1S1O1A2	تحقیق در راستای بومی‌سازی دانش جهانی	تعداد طرح	۱	۱	۲	۲	۳	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران	معاون تحقیقات و فناوری
GR1S1O1A3	انجام تحقیقات کاربردی با رویکرد محصول‌محور	تعداد طرح	۱	۲	۳	۴	۴	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GR1S1O1A4	انجام مطالعه آینده-پژوهی در حوزه اختلالات تکامل کودکان	تعداد مطالعه	۱	۱	۱	۱	۱	مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال	رئیس مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال
GR1S1O1A5	دریافت اولویت‌های مشکلات و مسائل سالمندی در سطح ملی از سازمان‌های مربوطه برای انجام تحقیقات	احصاء لیست اولویت‌های تحقیقاتی حوزه سالمندی در کشور	۱۰۰	-	-	-	-	اعضاء هیأت علمی مرکز تحقیقات سالمندی	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی
GR1S1O1A6	ایجاد شبکه پژوهشگران دانشگاهی و سیاست‌گذاری حوزه‌های جسمانی روانی و اجتماعی سالمندی	ایجاد شبکه	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	اعضاء هیأت علمی مرکز تحقیقات سالمندی	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی
GR1S1O1A7	جذب گرن‌ت‌های ملی و بین‌المللی	تعداد گرن‌ت	۲	۲	۳	۳	۳	رؤساء مراکز تحقیقاتی و اعضای هیأت علمی	معاون تحقیقات و فناوری

رئیس مرکز تحقیقات سالمندی	مرکز تحقیقات سالمندی	۱۰	۱۰	۲۰	۱۰	۵۰	درصد پیشرفت	اجراء و تداوم کوهورت ملی میانسالی تا سالمندی سالمندان	GR1S1O1A8
رئیس مرکز تحقیقات ژنتیک	مرکز تحقیقات ژنتیک	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد روش های افزوده شده	اجراء روش های آزمایشگاهی ژنتیک در راستای پژوهش	GR1S1O1A9
رئیس مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی	مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد طرح	گسترش تحقیقات بنیادی و کاربردی در حوزه رفاه و سلامت اجتماعی به ویژه در گروه های نابرخوردار و کودکان در زمینه های آسیب های اجتماعی و ارتقاء تولید دانش در این زمینه	GR1S1O1A10
روسای مراکز تحقیقات سایکوز، عوامل اجتماعی موثر بر سلامت و مدیریت رفاه اجتماعی	مراکز تحقیقات سایکوز، عوامل اجتماعی موثر بر سلامت و مدیریت رفاه اجتماعی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد طرح	گسترش تحقیقات بنیادی و کاربردی در حوزه سلامت روانی به ویژه در گروه های نابرخوردار و کودکان در زمینه های آسیب های روانی و ارتقاء تولید دانش در این زمینه	GR1S1O1A11
رئیس مرکز تحقیقات سوء مصرف مواد و اعتیاد	مرکز تحقیقات سوء مصرف مواد و اعتیاد	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد طرح	گسترش تحقیقات بنیادی و کاربردی در حوزه سوء مصرف مواد و اعتیاد به ویژه در گروه های نابرخوردار و کودکان و ارتقاء تولید دانش در این زمینه	GR1S1O1A12

هدف راهبردی: توسعه شاخص‌های کمی و کیفی پژوهشی دانشگاه
هدف کمی: ارزیابی کیفیت تحقیقات کاربردی و بنیادی
برنامه: تدوین و سنجش شاخص‌های ارزیابی کیفیت تحقیقات کاربردی و بنیادی

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱- ۲۰۲۰	۲- ۲۰۲۱	۳- ۲۰۲۲	۴- ۲۰۲۳	۵- ۲۰۲۴	مجری	پیگیر
GR1S102A1	چاپ مقاله در مجلات ISI	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GR1S102A2	چاپ مقالات در مجلات Scopus یا PubMed	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GR1S102A3	چاپ مقالات در نشریات تخصصی نمایه‌شده مورد تأیید کمیسیون نشریات وزارت بهداشت	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GR1S102A4	ارائه نتایج پژوهش‌های انجام‌شده در کنفرانس‌های خارجی (Proceeding) PubMed, ISI, (Scopus	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GR1S102A5	ارائه نتایج پژوهش‌های انجام شده در کنفرانس‌های داخلی	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GR1S102A6	دریافت جوایز ملی توسط دانشجویان و هیأت علمی	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	دانشجویان، اعضای هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GR1S102A7	دریافت جایزه بین‌المللی کسب‌شده توسط دانشجویان و هیأت علمی	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	دانشجویان، اعضای هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GR1S102A8	چاپ مقاله در مجلات Q1	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GR1S102A9	چاپ مقالات کیفی معتبر	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GR1S102A10	اجراء طرح‌های مشترک با نهادها و سازمان‌های ملی در زمینه سالمندی (در سطح ملی)	تعداد طرح	۱	۲	۳	۳	۳	مرکز تحقیقات سالمندی	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی
GR1S102A11	انتشار نتایج پژوهش‌های انجام‌شده در رسانه‌های ملی در قالب ترجمان دانش	درصد افزایش	۵	۵	۱۰	۱۰	۱۵	رؤساء مراکز تحقیقاتی، اعضای هیأت علمی دانشگاه	مدیریت اطلاع-رسانی پزشکی

هدف راهبردی: توسعه شاخص‌های کمی و کیفی پژوهشی دانشگاه

هدف کمی: تعیین نقشه راه تحقیقات در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا

برنامه: طراحی نقشه تحقیقات در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲	۱۳۹۳	۱۳۹۴	۱۳۹۵	مجری	پیگیر
GR15104A1	تدوین برنامه جامع تحقیقاتی پنج ساله مراکز تحقیقاتی	درصد پیشرفت کار تدوین برنامه	۵۰	۵۰	۵۰	۱۰۰	-	-	رؤساء مراکز تحقیقاتی	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GR15104A2	هم‌راستا نمودن برنامه‌ها و اولویت‌های تحقیقاتی با نقشه سلامت کشور و سند ملی سالمندی	درصد پیشرفت در ایجاد هم‌راستایی	۱۰	۲۰	۳۰	۴۰	۵۰	-	اعضاء هیأت علمی مرکز تحقیقات سالمندی	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی
GR15104A3	تصویب «قطب تولبخشی کودکان» به‌عنوان رسالت تمایز یافته دانشگاه	تصویب شدن	-	-	تصویب شده	-	-	-	مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال	معاونت تحقیقات و فناوری
GR15104A4	تدوین نقشه تحقیقاتی تعیین‌کننده‌های اجتماعی سلامت	نقشه تدوین شده	-	-	تدوین شدن نقشه	-	-	به‌روزرسانی نقشه	اعضاء هیأت علمی مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت	رئیس مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت
GR15104A5	ارزیابی وضعیت و امکان‌سنجی دانشگاه به‌منظور کسب مرجعیت در حوزه سلامت و رفاه اجتماعی	تعداد گزارش‌های ارائه شده در مورد طرح امکان‌سنجی	-	۱	۱	-	-	-	مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی با همکاری گروه آموزشی رفاه اجتماعی	رئیس مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی
GR15104A6	تصویب و تاسیس پژوهشکده سلامت اعصاب و روان	تصویب شدن	-	۱	-	-	-	-	معاونت تحقیقات و فناوری	مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات و مسئول راه‌اندازی پژوهشکده سلامت اعصاب و روان

هدف راهبردی: توسعه شاخص‌های کمی و کیفی پژوهشی دانشگاه

هدف کمی: راه‌اندازی نظام ثبت اطلاعاتی در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا

برنامه: ایجاد و به‌روزرسانی پایگاه داده و بانک اطلاعاتی در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۰۰٪	۸۰٪	۶۰٪	۴۰٪	۲۰٪	۰٪	پیگیر	مجری
GR15103A1	طراحی و ایجاد بانک اطلاعاتی کودکان با فلج مغزی	درصد پیشرفت در راه‌اندازی بانک اطلاعاتی	۰	۲۰	۳۰	۵۰	۱۰۰		رئیس مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال	مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال
GR15103A2	طراحی و ایجاد بانک اطلاعاتی کودکان با اوتیسم	درصد پیشرفت در راه‌اندازی بانک اطلاعاتی	۰	۲۰	۳۰	۵۰	۱۰۰		رئیس مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال	مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال
GR15103A3	ایجاد سامانه ثبت داده‌ها در حوزه‌های سالمندی	تعداد سامانه ثبت داده ایجاد شده	۱	۱	-	-	-		رئیس مرکز تحقیقات سالمندی	مرکز تحقیقات سالمندی
GR15103A4	طراحی و ایجاد بانک اطلاعاتی در حوزه ژنتیک	درصد پیشرفت در راه‌اندازی بانک اطلاعاتی	۰	۲۰	۳۰	۵۰	۱۰۰		رئیس مرکز تحقیقات ژنتیک	مرکز تحقیقات ژنتیک

هدف راهبردی: توسعه شاخص‌های کمی و کیفی پژوهشی دانشگاه

هدف کمی: انتقال و ترجمان دانش حاصل از تحقیقات در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا

برنامه: افزایش تولید، چاپ و اشاعه نتایج فعالیت‌های علمی

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۰۰٪	۸۰٪	۶۰٪	۴۰٪	۲۰٪	۰٪	پیگیر	مجری
GR15105A1	گسترش نتایج به‌دست آمده از کوهورت میان‌سالی تا سالمندی ایران	درصد افزایش	۵	۵	۱۰	۱۰	۱۵		رئیس مرکز تحقیقات سالمندی	اعضاء هیأت علمی مرکز تحقیقات سالمندی

معاونت تحقیقات و فناوری	رؤساء مراکز تحقیقاتی	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد پژوهشگر	حمایت از پژوهشگران پاره‌وقت در مرکز تحقیقات در راستای فعالیت پژوهشی	GR1S100A2
مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	رؤساء مراکز تحقیقاتی	۵	۴	۳	۲	۱	تعداد مراکز همکار	همکاری با سایر مراکز تحقیقاتی و آموزشی	GR1S100A3
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت اطلاع-رسانی پزشکی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد کارگاه برگزار شده	برگزاری کارگاه‌های خلاصه‌سیاستی	GR1S100A4
مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	اعضاء هیأت علمی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد خلاصه‌های سیاستی	تهیه خلاصه‌های سیاستی در حوزه‌های توانبخشی و سلامت اجتماعی	GR1S100A5
مدیریت اطلاع-رسانی	اعضاء هیأت علمی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد مصاحبه‌های انجام شده	مصاحبه با رسانه ملی در حوزه‌های توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	GR1S100A6
مدیریت اطلاع-رسانی	اعضاء هیأت علمی	۳	۳	۳	۳	۳	حداقل تعداد پیام‌های منتشر شده	تهیه پیام جهت ترجمان دانش حاصل از طرح‌های پژوهشی انجام شده، حوزه‌های توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	GR1S100A7

هدف راهبردی: توسعه شاخص‌های کمی و کیفی پژوهشی دانشگاه

هدف کمی: انتقال و ترجمان دانش حاصل از تحقیقات در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا

برنامه: برگزاری همایش‌ها و کنفرانس‌های تخصصی در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱-۱۰۰٪	۲-۷۵٪	۳-۵۰٪	۴-۲۵٪	۵-۰٪	مجری	پیگیر
GR1S107A1	مشارکت در برگزاری همایش سالمندی در روز سالمند	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	رئیس مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی

رؤساء مراکز تحقیقاتی	اعضاء هیأت علمی	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد	برگزاری وبینارها یا نشست‌های علمی	GR1S107A2
رئیس مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی	مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی	-	۱	-	۱	-	تعداد	برگزاری همایش بهزیستی و رفاه کودکان	GR1S107A3
رئیس پژوهشکده و رئیس مرکز	مرکز تحقیقات سایکوز	-	-	۱	-	-	تعداد	برگزاری همایش در حوزه سلامت روانی	GR1S107A4
رئیس پژوهشکده و رئیس مرکز	مرکز تحقیقات سوء مصرف مواد و اعتیاد	-	-	۱	-	-	تعداد	برگزاری همایش در حوزه سوء مصرف مواد و اعتیاد	GR1S107A5
مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات و رییس گروه فناوری سلامت معاونت تحقیقات	معاونت تحقیقات و فناوری	۱	۱	۱	۱	-	تعداد	برگزاری رویدادها و همایش‌ها در حوزه تحقیقات و فناوری	GR1S107A6

هدف کلان (G): کسب مرجعیت علمی دانشگاه در قلمروهای علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و مدیریت خطر حوادث و بلایا با حمایت از طراحی و اجراء پژوهش‌های بنیادی، کاربردی و توسعه‌ای در سطح ملی و منطقه‌ای

هدف راهبردی (S): راه‌اندازی و توسعه پژوهشکده‌ها و توسعه سطح کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی

اهداف کمی	کد	ردیف
ایجاد و ارتقاء مراکز و گروه‌های تحقیقات به پژوهشکده	GR2S201	۱
ارتقاء منابع و زیرساخت‌های واحدها و مراکز تحقیقاتی	GR2S202	۲
راه‌اندازی دوره‌های MPH، دکتری تخصصی پژوهشی و پسادکتری	GR2S203	۳
ایجاد راه‌های ارتباط دانشگاه و جامعه با مشارکت سایر مراکز تحقیقاتی	GR2S204	۴
توسعه و تدوین برنامه‌های آموزش در پژوهش	GR2S205	۵
استفاده از ظرفیت‌های علمی دانشجویان تحصیلات تکمیلی در مراکز تحقیقاتی	GR2S206	۶

هدف راهبردی: راه‌اندازی و توسعه پژوهشکده‌ها و توسعه سطح کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی

هدف کمی: ایجاد و ارتقاء مراکز و گروه‌های تحقیقات به پژوهشکده

برنامه: راه‌اندازی پژوهشکده‌ها

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GRYSYO1A1	برگزاری جلسات هم اندیشی در راستای راه اندازی پژوهشکده	تعداد	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	رؤساء مراکز تحقیقاتی	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRYSYO1A2	شناسایی مراکز تحقیقاتی دارای اهداف و رسالت مشترک	تعداد	-	-	-	۱	۱	رؤساء مراکز تحقیقاتی	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRYSYO1A3	نگارش پروتکل تجمیع مراکز	تعداد	-	-	-	۱	۱	رؤساء مراکز تحقیقاتی	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRYSYO1A4	تدوین آیین نامه پژوهشکده	تعداد	-	-	-	۱	۱	رؤساء مراکز تحقیقاتی	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRYSYO1A5	ایجاد پژوهشکده	تعداد	۱	۱	-	۱	-	معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRYSYO1A6	ارتقاء مرکز تحقیقات سالمندی به پژوهشکده سالمندی با توسعه دو مرکز مرتبط با حوزه سالمندی	درصد پیشرفت در دریافت موافقت اصولی با ایجاد مرکز تحقیقات	۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	۱۰	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRYSYO1A7	افزایش بودجه مصوب مرکز تحقیقات سالمندی در چشم انداز ۵ سال آتی	درصد افزایش بودجه سالیانه	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	-	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات

هدف راهبردی: راه اندازی و توسعه پژوهشکده ها و توسعه سطح کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی

هدف کمی: ارتقاء منابع و زیرساخت های واحدها و مراکز تحقیقاتی

برنامه: ایجاد فضای فیزیکی مناسب و مجهز برای هیأت علمی و محققان

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
-----------	-------	--------	------	------	------	------	------	------	-------

معاونت تحقیقات و فناوری	رؤساء مراکز تحقیقاتی	-	-	-	۲۰	۸۰	درصد تناسب با استاندارد مطرح شده	تأمین فضای متناسب با شاخص‌های استاندارد مراکز تحقیقاتی	GRYSYOYA1
معاونت تحقیقات و فناوری	رؤساء مراکز تحقیقاتی	-	-	-	۲۰	۸۰	درصد تناسب با استاندارد مطرح شده	تأمین امکانات متناسب با استانداردهای مراکز تحقیقاتی	GRYSYOYA2
معاونت تحقیقات و فناوری	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی	-	-	-	۵۰	۵۰	درصد پیشرفت ساخت ساختمان	ایجاد ساختمان مرکز تحقیقات سالمندی	GRYSYOYA3
معاونت تحقیقات و فناوری	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی	۱۰	۱۰	۱۰	۵۰	-	درصد توسعه	تجهیز آزمایشگاه نوروبیولوژی سالمندی و بیوبانک	GRYSYOYA4
رئیس مرکز تحقیقات ژنتیک	مرکز تحقیقات ژنتیک	۱۰	۱۰	۱۰	۵۰	-	درصد توسعه	توسعه فضای فیزیکی برای خدمات تشخیصی ژنتیک- ۴۰۰ متر مربع	GRYSYOYA5
رئیس مرکز تحقیقات ژنتیک	مرکز تحقیقات ژنتیک	۱۰	۱۰	۱۰	۵۰	-	درصد توسعه	خرید تجهیزات آزمایشگاه ژنتیک	GRYSYOYA6

هدف راهبردی: راه‌اندازی و توسعه پژوهشکده‌ها و توسعه سطح کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی

هدف کمی: ارتقاء منابع و زیرساخت‌های واحد‌ها و مراکز تحقیقاتی

برنامه: جذب هیأت علمی پژوهشی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	۱۴۰۸	۱۴۰۹	نشانگر	اقدام	کد برنامه
معاونت تحقیقات و فناوری	رؤساء مراکز تحقیقاتی	۳	۳	۳	۳	۳	تعداد	جذب اعضاء هیأت علمی پژوهشی مراکز تحقیقاتی	GRYSYOYA7
معاونت تحقیقات و فناوری	رؤساء مراکز تحقیقاتی	۳	۳	۳	۳	۳	تعداد	دریافت مجوز استخدام اعضاء هیأت علمی پژوهشی	GRYSYOYA8
معاونت تحقیقات و فناوری	رؤساء مراکز تحقیقاتی	۵	۵	۵	۵	۵	تعداد	جذب عضو هیأت علمی متخصص ضریب کا	GRYSYOYA9

معاونت تحقیقات و فناوری	رؤساء مراکز تحقیقاتی	۳	۳	۳	۳	۳	تعداد	عقد قرارداد کاری با اعضاء هیأت علمی دانشگاه‌های مرتبط	GR25202A10
-------------------------	----------------------	---	---	---	---	---	-------	---	------------

هدف راهبردی: راه‌اندازی و توسعه پژوهشکده‌ها و توسعه سطح کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی

هدف کمی: برگزاری دوره‌های MPH، دکتری تخصصی پژوهشی و پسادکتری

برنامه: جذب دانشجو

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجرى	پیگیر
GR25202A1	اخذ مجوز برگزاری دوره MPH با هدف تربیت هیأت علمی- پژوهشی مورد نیاز	تعداد	-	۱	۱	۱	۱	رؤساء مراکز تحقیقاتی	معاونت تحقیقات و فناوری
GR25202A2	اخذ مجوز برگزاری دوره دکتری تخصصی با هدف تربیت هیأت علمی پژوهشی مورد نیاز	تعداد	-	-	۱	۱	۱	رؤساء مراکز تحقیقاتی	معاونت تحقیقات و فناوری
GR25202A3	اخذ مجوز برگزاری دوره پسادکتری با هدف تربیت هیأت علمی پژوهشی مورد نیاز	تعداد	-	-	۱	۱	۱	رؤساء مراکز تحقیقاتی	معاونت تحقیقات و فناوری
GR25202A4	جذب دانشجوی پسادکتری پژوهشی	تعداد	۲	۲	۳	۳	۳	رؤساء مراکز تحقیقاتی	معاونت تحقیقات و فناوری
GR25202A5	ارتقاء سطح علمی کارکنان مرکز تحقیقات ژنتیک از مقطع کارشناسی به کارشناسی ارشد و از ارشد به دکترا	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	مرکز تحقیقات ژنتیک	معاونت تحقیقات و فناوری
GR25202A6	امکان‌سنجی برای راه‌اندازی دوره MPH مرتبط با سلامت و رفاه اجتماعی (اقدامات اجتماع‌محور، بهزیستی و رفاه کودکان)	گزارش امکان‌سنجی	-	-	-	۱	-	مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی	رئیس مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی
GR25202A7	ایجاد مرکز تحقیقات سیاست گذاری توانبخشی	تعداد	-	-	-	۱	-	معاونت تحقیقات و فناوری	مدیر ارزیابی تحقیقات

مدیر	معاونت	-	۱	-	-	-	تعداد	ایجاد مرکز تحقیقات توانبخشی روانی	GR25203A8
ارزیابی	تحقیقات	-	۱	-	-	-	تعداد	روانی	
تحقیقات	و فناوری	-	۱	-	-	-	تعداد	روانی	

هدف راهبردی: راه اندازی و توسعه پژوهشکده‌ها و توسعه سطح کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی

هدف کمی: ایجاد راه های ارتباط دانشگاه و جامعه با مشارکت سایر مراکز تحقیقاتی

برنامه: راه اندازی مراکز تحقیقاتی مبتنی بر جمعیت

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	مجرى	پیگیر
GR25204A1	تشکیل کارگروه‌های علمی «تولنبخشی کودکان»	تعداد	-	۱	-	-	-	مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال	رئیس مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال
GR25204A2	امکان‌سنجی و ایجاد مقدمات راه‌اندازی فیلد تحقیقات اجتماع‌محور	گزارش امکان‌سنجی و اقدامات	-	-	۱	۱	-	مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی	رئیس مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی

هدف راهبردی: راه‌اندازی و توسعه پژوهشکده‌ها و توسعه کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی

هدف کمی: توسعه و تدوین برنامه‌های آموزش در پژوهش

برنامه: برگزاری منظم برنامه‌های آموزش در پژوهش در قالب وبینارها، کارگاه‌ها، نشست‌ها و غیره

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	مجرى	پیگیر
GR25205A1	طراحی و تدوین تقویم همایش‌ها، کنفرانس‌ها، سمینارها و وبینارهای ملی و بین‌المللی در برنامه اجراء	وجود تقویم	۱	۱	۱	۱	۱	مراکز تحقیقاتی	رؤساء مراکز تحقیقاتی
GR25205A2	طراحی تقویم همایش‌ها، کنفرانس‌ها، سمینارها و وبینارهای ملی و بین‌المللی در حوزه‌های مرتبط با فعالیت‌های دانشگاه	وجود تقویم	۱	۱	۱	۱	۱	مراکز تحقیقاتی	رؤساء مراکز تحقیقاتی
GR25205A3	اطلاع‌رسانی تقویم کنفرانس‌ها و همایش‌ها به اساتید (نامه و پوستر)	اطلاع‌رسانی در سایت دانشگاه	۲	۲	۲	۲	۲	کارشناس پژوهش	رؤساء مراکز تحقیقاتی
GR25205A4	برنامه‌ریزی، هماهنگی و اجراء همایش‌ها، کنفرانس‌ها، سمینارها و وبینارهای مصوب	تعداد در سال	۳	۳	۴	۵	۶	مراکز تحقیقات و کارشناس آموزش در پژوهش	رؤساء مراکز تحقیقاتی و مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات

مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	معاونت تحقیقات فناوری و	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد	تسهیل اعزام اعضاء هیأت علمی به کنفرانسها و همایش های ملی و بین المللی	GR۲S۲O۵A۵
مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	معاونت تحقیقات فناوری و	۱	-	۱	-	۱	تعداد در سال برای ۳۰ نفر	برگزاری دوره های فلوشیپ پژوهشی برای اعضاء هیأت علمی	GR۲S۲O۵A۶

هدف راهبردی: راه اندازی و توسعه پژوهشکده ها و توسعه سطح کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی

هدف کمی: استفاده از ظرفیت های علمی دانشجویان تحصیلات تکمیلی در مراکز تحقیقاتی

برنامه: ایجاد برنامه جذب دانشجویان در مراکز تحقیقاتی

پیگیر	مجری	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	نشانگر	اقدام	کد برنامه
مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات	رؤساء مراکز تحقیقاتی	۳	۲	۲	۲	-	تعداد	انعقاد تفاهم نامه با کمیته تحقیقات دانشجویی، گروه های آموزشی و یا مراکز خصوصی	GR۲S۲O۶A۱
مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات	رؤساء مراکز تحقیقاتی	۶	۵	۴	۳	-	تعداد	تشویق دانشجویان به همکاری در انجام طرح های پژوهشی و فناوری با مراکز تحقیقاتی	GR۲S۲O۶A۲
مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات	مدیران گروه های آموزشی و رؤساء مراکز تحقیقاتی	۶	۵	۴	۳	-	تعداد	تشویق دانشجویان در تبدیل پایان نامه به طرح با مراکز تحقیقاتی	GR۲S۲O۶A۳

هدف کلان (G): همکاری با مراجع قانون گذاری و تبیین سیاست های مرتبط با علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و مدیریت خطر حوادث و بلایا

هدف راهبردی (S): هدفمندسازی تحقیقات و توسعه همکاری های پژوهشی

اهداف کمی	کد	ردیف
به روز رسانی اولویت های پژوهشی، توسعه پژوهش های HSR	GR۳S۳O۱	۱
توسعه همکاری های پژوهشی با دانشگاه ها و مراکز تحقیقاتی، علمی، سازمان ها و نهادهای داخلی و بین المللی	GR۳S۳O۲	۲
استفاده از ظرفیت سازمان های مردم نهاد و خیریه جهت تأمین منابع	GR۳S۳O۳	۳

هدف راهبردی: هدفمندی سازی تحقیقات و توسعه همکاری های پژوهشی									
هدف کمی: به روزرسانی اولویت های پژوهشی، توسعه پژوهش های HSR									
برنامه: به روزرسانی اولویت های پژوهشی									
پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	۱۴۰۸	۱۴۰۹	نشانگر	اقدام	کد برنامه
مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات	مدیران گروه های آموزشی و رؤساء مراکز تحقیقاتی	-	-	-	۱۰۰	-	درصد انجام چک لیست اولویت ها	به روزرسانی اولویت های پژوهشی مراکز تحقیقاتی و دانشگاه بر اساس نظر متخصصان	GR۳S۳O۱A۱

هدف راهبردی: هدفمندی سازی تحقیقات و توسعه همکاری های پژوهشی									
هدف کمی: به روزرسانی اولویت های پژوهشی، توسعه پژوهش های HSR									
برنامه: انجام پژوهش های HSR									
پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	۱۴۰۸	۱۴۰۹	نشانگر	اقدام	کد برنامه
مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات	اعضاء هیأت علمی و روسای مراکز درمانی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	انجام طرح های تحقیقاتی در حوزه HSR	GR۳S۳O۱A۲

هدف راهبردی: هدفمندی سازی تحقیقات و توسعه همکاری های پژوهشی									
هدف کمی: توسعه همکاری های پژوهشی با دانشگاه ها و مراکز تحقیقاتی، علمی، سازمان ها و نهادهای داخلی و بین المللی									
برنامه: عقد تفاهم نامه ها و قراردادهای همکاری با دانشگاه ها و مراکز تحقیقاتی، علمی، سازمان ها و نهادهای داخلی و بین المللی									
پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	۱۴۰۸	۱۴۰۹	نشانگر	اقدام	کد برنامه
مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات	معاونت تحقیقات و فناوری و اعضا هیات علمی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	اتخاذ قرارداد با سازمان های جهانی و منطقه ای وابسته به مراکز معتبر جهانی (سازمان بهداشت جهانی، یونیسف، سازمان ملل متحد و ...)	GR۳S۳O۲A۱

مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	رؤساء مراکز تحقیقاتی	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	میلیارد ریال	جذب گرفتن های مرتبط از مراکز و سازمان های خارج از دانشگاه	GR۳S۳O۲A۲
رؤساء مراکز تحقیقاتی و مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	معاونت تحقیقات و فناوری	۳	۳	۳	۲	۱	تعداد	انعقاد تفاهم نامه مراکز تحقیقاتی با نهادها و مؤسسات مرتبط	GR۳S۳O۲A۳
رئیس مرکز تحقیقات ژنتیک	مرکز تحقیقات ژنتیک	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره های آموزشی، کنگره و مصاحبه های علمی برگزار شده و یا جزوات آموزشی چاپ شده	افزایش همکاری مرکز تحقیقات ژنتیک با انجمن های علمی گروه پزشکی	GR۳S۳O۲A۴
مدیر پژوهش	مدیر پژوهش	۱	۱	۱	۱	-	تعداد تفاهم نامه های منعقد شده	شناسایی و معرفی امکان های ایجاد و گسترش فعالیت های کلیه مراکز تحقیقاتی دانشگاه	GR۳S۳O۲A۵

هدف راهبردی: هدفمندسازی تحقیقات و توسعه همکاری های پژوهشی

هدف کمی: استفاده از ظرفیت سازمان های مردم نهاد و خیریه جهت تأمین منابع

برنامه: تدوین برنامه جذب خیرین در جهت حمایت مالی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	نشانگر	اقدام	کد برنامه
رؤساء مراکز تحقیقاتی و مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	معاونت تحقیقات و فناوری	۱	۱	۱	۱	-	تعداد	انعقاد تفاهم نامه با سازمان های مردم نهاد از سوی مراکز تحقیقاتی	GR۳S۳O۲A۱
مدیریت فناوری سلامت	معاونت تحقیقات و فناوری	-	۱	-	-	-	تعداد	انعقاد تفاهم نامه با سازمان های مردم نهاد در راستای حمایت از فناوری های توانبخشی	GR۳S۳O۲A۲

هدف کلان (G): ارتقاء همکاری‌های پژوهشی با دیگر مراکز علمی و فناوری ملی و بین‌المللی در راستای علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و مدیریت خطر حوادث و بلایا

هدف راهبردی (S): توسعه کیفی نشریات و ارتقاء فناوری‌های نوین اطلاع‌رسانی و ارتباطی دانشگاه

اهداف کمی	کد	ردیف
ارتقاء سطح مجلات انگلیسی دانشگاه به ISI PubMed , Scopus	GR۴S۴O۱	۱
تهیه منابع علمی مرجع و کاربردی در حیطه توانبخشی، سلامت اجتماعی و سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	GR۴S۴O۲	۲
ایجاد سازوکار لازم جهت نظارت بر مجلات دانشگاه	GR۴S۴O۳	۳
توسعه فرایند ترجمان و انتقال دانش	GR۴S۴O۴	۴

هدف راهبردی: توسعه کیفی نشریات و ارتقاء فناوری‌های نوین اطلاع‌رسانی و ارتباطی دانشگاه

هدف کمی: ارتقاء سطح مجلات انگلیسی دانشگاه به ISI , PubMed , Scopus

برنامه: اخذ ایندکس برای نمایه شدن مجلات انگلیسی دانشگاه در پایگاه اطلاعاتی معتبر ISI , PubMed , Scopus

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱- ۲۰۲۰	۲- ۲۰۲۱	۳- ۲۰۲۲	۴- ۲۰۲۳	۵- ۲۰۲۴	مجموعی	پیگیر
GR۴S۴O۱A۱	انعقاد قرارداد با شرکت خبره برای نمایه‌سازی مجلات	تعداد	-	-	۱	-	-	مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی	
GR۴S۴O۱A۲	توسعه نمایه شدن مجلات در ایندکس‌های بین‌المللی	تعداد	۱	۱	۱	۱	-	مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی و سر دبیران مجلات، ناشر	
GR۴S۴O۱A۳	برگزاری کارگاه‌های مقاله‌نویسی، داوری و انتشار	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	کمیته تحقیقات و فناوری دانشجویی	
GR۴S۴O۱A۴	ارتقاء نمایه‌ی مجله IRJ	PubMe ISI یا d	-	-	۱	-	-	مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی و سر دبیر مجله، ناشر	
GR۴S۴O۱A۵	ارتقاء نمایه‌ی مجله دوزبانه توانبخشی	PubMed Scopus یا ISI یا	-	-	۱	-	-	مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی و سر دبیر مجله، ناشر	

مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی و سر دبیر مجله، ناشر	معاونت تحقیقات و فناوری	-	-	۱	-	-	Scopus	ارتقاء نمایه‌ی مجله روانشناسی بالینی	GR۴S۴O۱A۶
مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی و سر دبیر مجله، ناشر	معاونت تحقیقات و فناوری	-	-	۱	-	-	Scopus	ارتقاء نمایه‌ی مجله HDQ	GR۴S۴O۱A۷
مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی و سر دبیر مجله، ناشر	معاونت تحقیقات و فناوری	-	-	۱	-	-	PubMe ISI یا d	ارتقاء نمایه‌ی مجله سالمند	GR۴S۴O۱A۸
مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی و سر دبیر مجله، ناشر	معاونت تحقیقات و فناوری	۱	-	-	-	-	Scopus	ارتقاء نمایه‌ی مجله رفاه اجتماعی	GR۴S۴O۱A۹
مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی و سر دبیران مجلات، ناشر	معاونت تحقیقات و فناوری	۰.۵	-	-	-	-	Impact factor	افزایش ضریب تاثیر مجلات دانشگاه	GR۴S۴O۱A۱۰

هدف راهبردی: توسعه کیفی نشریات و ارتقاء فناوری‌های نوین اطلاع‌رسانی و ارتباطی دانشگاه

هدف کمی: تهیه منابع علمی مرجع و کاربردی در حیطه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا

برنامه: تألیف و ترجمه کتب مرجع و گزاره برگ‌های^۱ در حیطه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	پیگیر
GR۴S۴O۲A۱	بازنگری اولویت‌های تألیف و ترجمه	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	۱	مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی و معاونت تحقیقات و فناوری

معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی	۳	۳	۲	۱	-	تعداد	همکاری داخل و خارج دانشگاهی و بین‌المللی در تألیف و ترجمه	GR۴S۴O۲A۲
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی	-	-	۱	-	-	انجام	پیشنهاد افزایش امتیاز تألیف کتاب با همکاری بین‌المللی و خارج دانشگاهی در ترفیع پایه	GR۴S۴O۲A۳
معاونت تحقیقات و فناوری	رؤساء مراکز تحقیقاتی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	تألیف و ترجمه کتب مرجع و گزاره‌برگ‌ها	GR۴S۴O۲A۴
مدیریت اطلاع‌رسانی	اعضاء هیأت علمی	۲۰	۱۶	۱۲	۸	۴	درصد افزایش	افزایش تعداد کتب تألیفی (مرجع دوره آموزشی به تأیید بوردها مربوطه)	GR۴S۴O۲A۵
مدیریت اطلاع‌رسانی	اعضاء هیأت علمی	۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	درصد افزایش	افزایش تعداد کتب ترجمه شده (مرجع دوره آموزشی به تأیید بوردها مربوطه)	GR۴S۴O۲A۶

هدف راهبردی: توسعه کیفی نشریات و ارتقاء فناوری‌های نوین اطلاع‌رسانی و ارتباطی دانشگاه

هدف کمی: ایجاد سیستم یکپارچه و منظم از پذیرش تا چاپ مقالات در مجلات دانشگاه

برنامه: اصلاح و ارتقاء سیستم داوری مقالات

پیگیر	مجری	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	نشانیگر	اقدام	کد برنامه
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد کارگاه‌ها	برگزاری کارگاه داوری مقالات	GR۴S۴O۳A۲

هدف راهبردی: توسعه کیفی نشریات و ارتقاء فناوری‌های نوین اطلاع‌رسانی و ارتباطی دانشگاه

هدف کمی: ایجاد سازوکار لازم جهت نظارت بر مجلات دانشگاه

برنامه: راه‌اندازی اداره نشریات و شورای نظارت بر مجلات

پیگیر	مجری	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	نشانیگر	اقدام	کد برنامه
مدیریت اطلاع‌رسانی	مدیریت نظارت بر مجلات	-	-	-	-	-	دستورالعمل تدوین شده	تدوین شورای راهبردی مجلات	GR۴S۴O۴A۱
مدیریت اطلاع‌رسانی	مدیریت نظارت بر مجلات	-	-	-	-	-	ابلاغ‌های صادر شده برای اعضاء شورا	تشکیل شورا تشکیل شورا و تعیین اعضاء و صدور ابلاغ برای تمامی اعضاء حقیقی و حقوقی	GR۴S۴O۴A۲

مدیریت نظارت بر مجلات	کارشناسان مجلات و مدیران اجرایی	۳	۳	۳	۳	-	ارائه گزارش و تعداد جلسات برگزار شده	گزارش‌گیری و تشکیل جلسات منظم	GR۴S۴O۴A۳
-----------------------	---------------------------------	---	---	---	---	---	--------------------------------------	-------------------------------	-----------

هدف راهبردی: توسعه کیفی نشریات و ارتقاء فناوری‌های نوین اطلاع‌رسانی و ارتباطی دانشگاه

هدف کمی: توسعه فرایند ترجمان و انتقال دانش

برنامه: آموزش فرایند ترجمان دانش به محققان و ترجمان دانش

پایگاه	مجری	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	نشانگر	اقدام	کد برنامه
معاونت تحقیقات	مدیریت اطلاع رسانی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	برگزاری کارگاه ترجمان دانش جهت دانشجویان، کارشناسان و اعضای هیأت علمی	GR۴S۴O۵A۱
رؤساء مراکز تحقیقاتی	اعضاء هیأت علمی مرکز	۱	-	-	-	-	تعداد	تهیه خلاصه سیاستی برای مدیران، سیاست‌گذاران و برنامه‌ریزان در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	GR۴S۴O۵A۲
رؤساء مراکز تحقیقاتی	اعضاء هیأت علمی مرکز	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	برگزاری نشست‌های ترجمان دانش در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	GR۴S۴O۵A۳
رؤساء مراکز تحقیقاتی	اعضاء هیأت علمی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	ارائه نتایج طرح‌ها به مسئولان و سیاست‌گذاران در حوزه‌های توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	GR۴S۴O۵A۴
مدیر اطلاع‌رسانی پزشکی	واحد ترجمان دانش	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد اینفوگراف‌های تهیه شده	تهیه اینفوگراف از دانش طرح‌ها و پایان‌نامه‌ها	GR۴S۴O۵A۵
مدیر اطلاع‌رسانی پزشکی	واحد ترجمان دانش						تعداد اینفوگراف‌های تهیه شده	تهیه اینفوگراف از طرح‌های مورد تأیید پایگاه خبری سلامت کشور	GR۴S۴O۵A۶
مدیر اطلاع‌رسانی پزشکی	واحد ترجمان دانش	۱	۱	۱	-	-	تعداد اینفوگراف‌های تهیه شده	تهیه اینفوگراف از سازمان‌های استفاده‌کننده از نتایج پژوهش‌ها	GR۴S۴O۵A۷

رؤساء مراکز تحقیقاتی	اعضاء هیأت علمی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد مصاحبه های انجام شده	ارتباط با رسانه جهت انتقال دانش حاصل از طرح های پژوهشی و پایان نامه ها	GR۴S۴O۵A۸
مدیر اطلاع رسانی پزشکی	واحد ترجمان دانش	-	-	-	-	۳	زیر ساخت های ایجاد شده	ایجاد زیرساخت های لازم به منظور تهیه پادکست های اطلاع رسانی حاصل از نتایج تحقیقات	GR۴S۴O۵A۹
مدیر اطلاع رسانی پزشکی	واحد ترجمان دانش	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	تهیه و تدوین پیام کاربردی و قابل ارائه، حاصل از نتیجه پژوهش به عموم جامعه	GR۴S۴O۵A۱۰
مدیر اطلاع رسانی پزشکی	واحد ترجمان دانش	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	تهیه و تدوین راهنماهای بالینی	GR۴S۴O۵A۱۱

هدف راهبردی: توسعه کیفی نشریات و ارتقاء فناوری های نوین اطلاع رسانی و ارتباطی دانشگاه

هدف کمی: توسعه فرایند ترجمان و انتقال دانش حاصل از طرح های پژوهشی

برنامه: چاپ کتاب یا فصلی از کتاب در پایگاه Scopus

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱	۲	۳	۴	مجری	پیگیر
GR۴S۴O۵A۱	عضویت در انتشارات Scopus	انجام عضویت	-	۱	-	-	مدیریت اطلاع رسانی	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۴S۴O۵A۲	انفکاد تفاهم نامه با نشریات دارای نمایه Scopus داخل و خارج کشور	تعداد	-	-	۱	-	مدیریت اطلاع رسانی	معاونت تحقیقات و فناوری

هدف کلان (G): ارتقاء همکاری های پژوهشی با دیگر مراکز علمی و فناوری ملی و بین المللی در راستای علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و مدیریت خطر حوادث و بلایا

هدف راهبردی (S): توسعه کمی و کیفی فناوری سلامت

اهداف کمی	کد	ردیف
توسعه فناوری های توانبخشی به منظور استفاده در غربالگری، ارائه مداخلات توانبخشی	GR۵S۵O۱	۱
توسعه توانبخشی از راه دور	GR۵S۵O۲	۲

همکاری با شرکت‌های مستقر در مرکز رشد فناوری	GR۵S۵O۳	۳
توسعه دانش و مهارت‌ها در حوزه فناوری و ثبت اختراعات	GR۵S۵O۴	۴
افزایش تعداد محصولات دانش‌بنیان تجاری‌شده در بازارهای داخلی	GR۵S۵O۵	۵

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی فناوری سلامت								
هدف کمی: توسعه فناوری‌های توانبخشی به منظور استفاده در غربالگری، ارائه مداخلات توانبخشی								
برنامه: تولید و ارائه اپلیکیشن‌های غربالگری و ارائه مداخلات توانبخشی								
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	پیگیر
GR۵S۵O۱A۱	مشارکت در طراحی و توسعه ارائه اپلیکیشن‌های غربالگری و مداخلات توانبخشی	تعداد	-	۱	۱	۱	۱	معاونت تحقیقات و فناوری رؤساء مراکز تحقیقاتی و دفتر فناوری
GR۵S۵O۱A۲	مشارکت در تولید محصولات فناورانه (راهنماهای بالینی، تکنولوژی‌های توانبخشی و ...)	تعداد	-	۱	۱	۱	۱	معاونت تحقیقات و فناوری رؤساء مراکز تحقیقاتی و دفتر فناوری

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی فناوری سلامت								
هدف کمی: توسعه توانبخشی از راه دور								
برنامه: همکاری در تولید تکنولوژی‌های مبتنی بر "توانبخشی از راه دور"								
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	پیگیر
GR۵S۵O۲A۱	طراحی و توسعه تکنولوژی‌های مبتنی بر "توانبخشی از راه دور"	تعداد	-	۱	۱	۱	۱	معاونت تحقیقات و فناوری مدیر فناوری و رؤساء مراکز تحقیقاتی

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی فناوری سلامت								
هدف کمی: همکاری با شرکت‌های مستقر در مرکز رشد فناوری								
برنامه: حمایت از شرکت‌های مستقر در مرکز رشد فناوری								
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	پیگیر
GR۵S۵O۲A۱	ساماندهی اطلاعات توسط مرکز رشد و گزارش‌گیری اولیه از پایلوت سامانه مدیریت فعالیت‌های مرکز رشد فناوری	تعداد	-	۱	۱	۱	۱	معاونت تحقیقات و فناوری مدیریت فناوری

معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری	۱	۱	۱	۱	-	تعداد	حمایت مادی و معنوی بدو ورود از شرکت‌های مستقر در مرکز رشد فناوری	GR۵S۵O۲A۲
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری	۱	۱	۱	-	-	تعداد	راه‌اندازی آزمایشگاه‌های همکار و مرجع فناوری	GR۵S۵O۲A۳

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی فناوری سلامت
هدف کمی: توسعه دانش و مهارت‌ها در حوزه فناوری و ثبت اختراعات
برنامه: برگزاری کارگاه‌های آموزشی بر حسب نیاز فناوران و شرکت‌ها، جهت توانمندسازی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	نشانگر	اقدام	کد برنامه
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	برگزاری کارگاه آنلاین و آفلاین در حوزه فناوری و ثبت اختراعات	GR۵S۵O۴A۱
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری	۲۰	۲۰	۱۰	۱۰	۱۰	تعداد	ارائه مشاوره‌های تخصصی جهت ثبت اختراعات داخلی و خارجی توسط دفتر مالکیت فکری	GR۵S۵O۴A۲

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی فناوری سلامت
هدف کمی: توسعه دانش و مهارت‌ها در حوزه فناوری و ثبت اختراعات
برنامه: اطلاع‌رسانی ایده بازارها و کارگاه‌های ثبت اختراعات

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	نشانگر	اقدام	کد برنامه
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری	۶	۶	۶	۶	۶	تعداد نشست یا کارگاه	برگزاری نشست و کارگاه‌های مرتبط با ایده بازار و استارت‌آپ‌ها برای مراکز تحقیقاتی، اعضای هیأت علمی، دانشجویان و محققین	GR۵S۵O۴A۳

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی فناوری سلامت
هدف کمی: افزایش تعداد محصولات دانش‌بنیان تجاری شده در بازار داخلی
برنامه: حمایت از واحدها و هسته‌های فناور و شرکت‌های دانش‌بنیان مستقر در مرکز رشد و نوآوری

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	نشانگر	اقدام	کد برنامه

معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری	۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	درصد پیشرفت در تأمین امکانات	تأمین امکانات و خدمات مورد نیاز واحدهای فناور و شرکت‌های دانش‌بنیان مستقر در مرکز رشد فناوری	GR۰S۰O۰A۱
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری	۱	۱	۱	۱	تعداد شرکت‌های حمایت‌شده	حمایت از واحدها و هسته‌های فناور و شرکت‌های دانش‌بنیان مستقر در مرکز رشد فناوری جهت تسهیل فرایند اخذ مجوز	GR۰S۰O۰A۲
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری					تعداد شرکت‌های حمایت‌شده	آموزش اصول تجارت‌سازی و فن بازار به شرکت‌های عضو رشد فناوری	GR۰S۰O۰A۳

هدف راهبردی: توانمندسازی اعضای هیات علمی در حوزه پژوهش و فناوری

هدف کمی: افزایش تعداد کارگاه‌ها و رویدادهای توانمندسازی برای اعضای هیات علمی در حوزه پژوهش و فناوری

برنامه: توانمندسازی اعضای هیات علمی در حوزه پژوهش

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجرى	پیگیر
GR۰S۱OVA۱	برگزاری کارگاه روش تحقیق	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۰S۱OVA۲	برگزاری کارگاه اخلاق در پژوهش	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۰S۱OVA۳	برگزاری کارگاه رفرنس نویسی و مدیریت مراجع	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۰S۱OVA۴	برگزاری کارگاه افزایش تاثیرگذاری نتایج پژوهش	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۰S۱OVA۵	برگزاری کارگاه علم سنجی	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	مدیریت اطلاع‌رسانی	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۰S۱OVA۶	برگزاری رویداد اشاعه تحقیقات و نتایج پژوهش‌های کاربردی (ترجمان دانش)	تعداد	-	۱	-	۱	-	مدیریت اطلاع‌رسانی	معاونت تحقیقات و فناوری

هدف راهبردی: توانمند سازی اعضای هیات علمی در حوزه پژوهش و فناوری
هدف کمی: افزایش تعداد کارگاه ها و رویدادهای توانمندسازی برای اعضای هیات علمی در حوزه پژوهش و فناوری

برنامه: توانمند سازی اعضای هیات علمی در حوزه پژوهش

پیگیر	مجری	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	نشانگر	اقدام	کد برنامه
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد	برگزاری کارگاه تجاری سازی	GR ^o STOAA1
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد	برگزاری کارگاه اخلاق در تولید و فناوری	GR ^o STOAA2
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد	برگزاری کارگاه نوآوری و خلاقیت	GR ^o STOAA3
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد	برگزاری کارگاه ثبت و داوری اختراعات داخلی	GR ^o STOAA4
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد	برگزاری کارگاه ثبت و داوری اختراعات بین المللی	GR ^o STOAA5
		-	۱	-	۱	-	تعداد	برگزاری رویداد استارت آپی فناوری های توانبخشی	GR ^o STOAA6



برنامه راهبردی و عملیاتی

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



معاونت فرهنگی و دانشجویی

۱۴۰۱-۱۴۰۵

برنامه راهبردی معاونت دانشجویی و فرهنگی

مقدمه:

چشم‌انداز معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه، تحقق زیرساخت‌های مناسب برای ارائه خدمات مطلوب دانشجویی، رفاهی، مشاوره‌ای و فرهنگی به اساتید، دانشجویان و کارکنان می‌باشد. بدین منظور در برنامه راهبردی و عملیاتی این معاونت به ایجاد و تکمیل زیرساخت‌های سلامت جسمی، روانی، اجتماعی و معنوی توجه شده و اهداف کلان آن که در قالب استراتژی‌های معاونت فرهنگی و دانشجویی است در چهار بند آمده است که متناسب با رسالت و مأموریت این معاونت در دانشگاه می‌باشد. ارتقاء سلامت جسمی، روانی، اجتماعی و معنوی دانشجویان از عمده اهداف معاونت فرهنگی و دانشجویی است که با تحقق آن دانشجویان مهارت‌های زندگی شخصی و اجتماعی و پایبندی به ارزش‌های اخلاقی، انسانی و اسلامی را منطبق با آموزه‌های اسلامی- ایرانی کسب خواهند نمود.

در این راستا و با هدف دستیابی به اهداف و تحقق برنامه‌های این معاونت، با همکاری و همفکری همکاران معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه در قالب کمیته فرهنگی و دانشجویی تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه، اهداف و برنامه‌های این معاونت در قالب اهداف کلان (استراتژی‌ها)، راهبردها، اهداف کمی و اقدام‌های مرتبط با آنها تهیه و تدوین شده است.

در این جا بر خود لازم می‌دانم از زحمات و مشارکت همه همکاران در تدوین برنامه معاونت فرهنگی و دانشجویی قدردانی نمایم. امید است با استمرار اهتمام و پیگیری همکاران معاونت و اعضای هیأت علمی دانشگاه در اجراء و پایش برنامه، ضمن تحقق کامل برنامه‌ها، به اهداف و چشم‌انداز این معاونت و دانشگاه دست یابیم.

دکتر محمدسعید خانجانی

معاون دانشجویی و فرهنگی

همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت دانشجویی و فرهنگی

دکتر محمدسعید خانجانی (معاون دانشجویی و فرهنگی)

دکتر حسن شاکری (معاون پیشین دانشجویی و فرهنگی)

دکتر اکبر میرجانی‌اقدم (مدیر دانشجویی)

یوسف رضایی (مدیر اداره تعالی فرهنگی و فوق برنامه)

بتول فیروزی (کارشناس معاونت فرهنگی و دانشجویی)

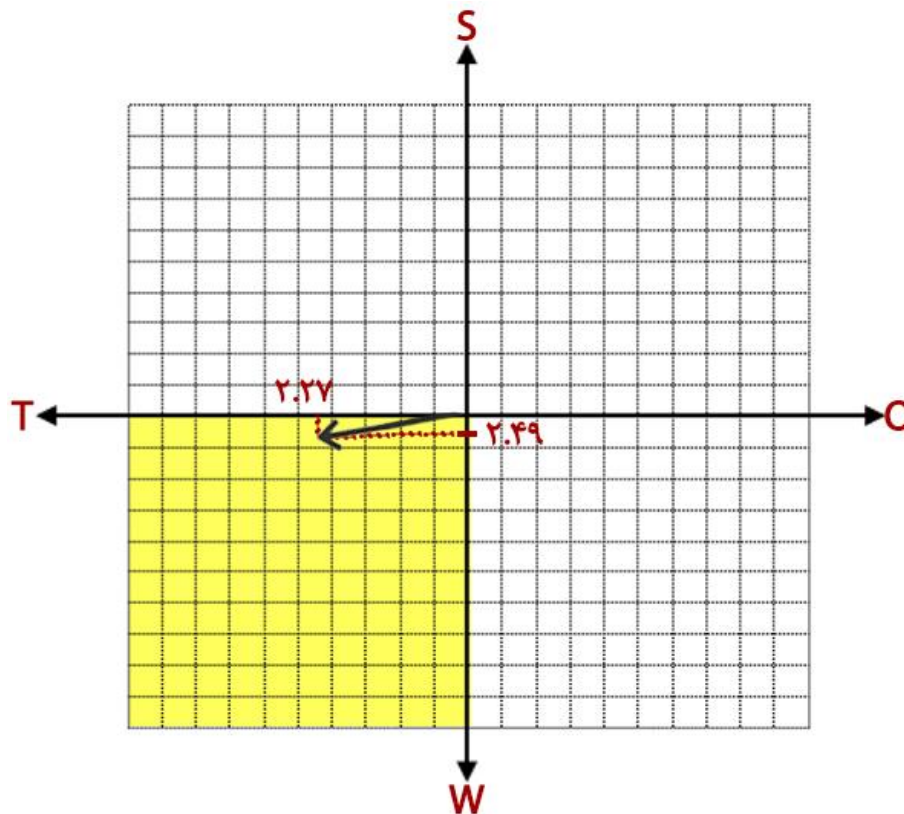
نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت دانشجویی و فرهنگی

حاصل ضرب	وضع موجود	وزن	عنوان	ردیف	حوزه
۹	۳	۳	وجود کارشناسان مجرب و با انگیزه	۱	قوت‌ها
۱۲	۳	۴	الکترونیکی شدن اغلب فعالیت‌های معاونت در قالب سامانه بوستان	۲	
۹	۳	۳	وجود فضاها و زیرساخت‌های مناسب (آشپزخانه صنعتی و سلف سرویس) جهت ارائه خدمات تغذیه به دانشجویان	۳	
۱۲	۴	۳	داشتن گروه‌های آموزشی مرتبط جهت مشارکت در ارائه خدمات مشاوره به دانشجویان	۴	
۱۲	۴	۳	کاهش تعداد پرونده‌های کمیته انضباطی با برگزاری جلسات توجیهی برای دانشجویان	۵	
۱۲	۴	۳	وجود امکانات و تجهیزات مناسب در خوابگاه‌ها	۶	
۹	۳	۳	وجود فضاهای فرهنگی و ورزشی اعم از سالن چندمنظوره - زمین چمن - استخر روباز	۷	
۱۲	۳	۴	وجود خوابگاه‌های مناسب به‌ویژه جهت دختران	۸	
۱۴	۴	۳/۵	ارائه برنامه‌های آموزشی برای دانشجویان به شکل‌های مختلف (کلیپ‌های آموزشی و وینار)	۹	
۱۴	۴	۳/۵	الکترونیکی بودن غربالگری سلامت روان دانشجویان	۱۰	
۱۲	۴	۳	اعطاء خدمات رفاهی به دانشجویان (از قبیل وام‌های کمک هزینه مسکن، ضروری، شهریه)	۱۱	
۱۲	۴	۳	فعالیت مناسب و مؤثر کانون‌های خیریه و جهادی دانشگاه در مناطق کم‌برخوردار	۱۲	
۱۴	۴	۳/۵	وجود پتانسیل‌های متنوع در حوزه‌های فرهنگی، هنری و دانشجویی	۱۳	
۱۲	۳	۴	بهره‌مندی از مشارکت دانشجویان در قالب کار دانشجویی و کانون‌ها و انجمن‌های علمی	۱۴	
۱۲	۳	۴	وجود مرکز مشاوره دانشجویی فعال	۱۵	
۶	۱	۶	ضعف تشکیلات سازمانی و ردیف‌های شغلی	۱	ضعف‌ها
۶	۱	۶	عدم تکافوی بودجه معاونت جهت ارائه خدمات مؤثر	۲	
۶	۱	۶	فرسودگی و قدمت بالای خوابگاه‌های دانشجویی	۳	
۴	۱	۴	کمبود فضاها برای فیزیکی جهت استقرار مرکز مشاوره و مفدا	۴	
۴/۵	۱	۴/۵	ضعف ایمنی و نداشتن نقشه خطر برای خوابگاه‌ها	۵	
۸	۲	۴	نداشتن قرارداد تعمیر، سرویس و نگهداری تجهیزات آشپزخانه و سلف-سرویس	۶	
۶	۲	۳	عدم تفکیک بخش دانشجویی از بخش کارکنان در سلف سرویس	۷	
۷	۲	۳/۵	نداشتن فضای مناسب برای دفع بهداشتی زباله‌های آشپزخانه	۸	
۶	۲	۳	عدم اجراء ساخت پروژه استخر علیرغم موقعیت مکانی مناسب و نیاز دانشگاه	۹	
۶	۲	۳	کمبود فضا جهت اسکان دانشجویان پسر مقطع دکتری و دانشجویان متأهل	۱۰	
۷	۲	۳/۵	کمبود امکانات و تجهیزات مفدا	۱۱	
۶	۲	۳	کمبود امکانات در مرکز بهداشت و درمان دانشجویی	۱۲	
۲۰۴۹	۱۰۰				

حوزه	ردیف	عنوان	وزن	وضع موجود	حاصل ضرب
فرصت‌ها	۱	استفاده از توانمندی و تخصص اساتید هیأت علمی و دانشجویان دکتری با رشته‌های مرتبط با مرکز مشاوره	۵	۳	۱۵
	۲	تأمین بودجه از وزارت بهداشت جهت ساخت خوابگاه‌های استاندارد	۴	۳	۱۲
	۳	دبیری منطقه ده در بین ۶ دانشگاه علوم پزشکی سطح استان	۵	۳	۱۵
	۴	قابلیت میزبانی رشته‌های ورزشی مختلف در بخش حضوری و مجازی	۴	۳	۱۲
	۵	امکان اصلاح و تسهیل فرایندهای مرتبط با تشکیل، ثبت و اجراء برنامه‌های انجمن-های علمی، کانون‌های فرهنگی و تشکل‌ها و همکاری حوزه وزارتی در این خصوص	۴	۳	۱۲
	۶	وجود روحیه همدلی و تعامل بین دانشجویان، کارکنان و اساتید دانشگاه	۶	۴	۲۴
	۷	راه‌اندازی استودیو (تلویزیونی) مفدا دانشگاه جهت تولید محتوای تصویری و شناساندن بهتر دانشگاه در حوزه‌های مختلف	۵	۴	۲۰
	۸	امکان ارتقاء آگاهی دانشجویان با ارائه خدمات مشاوره‌ای بدو ورود	۵	۴	۲۰
	۹	امکان توانمندسازی دانشجویان با استفاده از ظرفیت تشکل‌ها و نشریات دانشجویی	۵	۴	۲۰
تهدیدها	۱	ناهمخوانی سامانه‌های وزارت علوم و وزارت بهداشت	۶	۱	۶
	۲	عدم تخصیص سرانه دانشجویی از طریق وزارت علوم	۶	۱	۶
	۳	تورم و نوسانات قیمت مواد اولیه غذایی در نتیجه عدم تمایل پیمانکاران تغذیه برای شرکت در مناقصه‌های تغذیه	۶	۱	۶
	۴	تعدد سامانه‌های ثبت اطلاعات (پایش، اعتباربخشی، سیناسا، فرابر، رصد)	۵	۱	۵
	۵	عدم تکافوی بودجه تخصیص‌یافته از سوی وزارت علوم جهت تخصیص وام به دانشجویان مربوطه	۵	۲	۱۰
	۶	به‌روز نبودن بعضی از قوانین و آئین‌نامه‌های وزارتی	۵	۲	۱۰
	۷	عدم همراهی مؤثر تعدادی از گروه‌های آموزشی جهت ارتقاء فعالیت‌های فوق برنامه علمی	۵	۲	۱۰
	۸	کمبود نیروی انسانی در واحد روابط عمومی معاونت و خوابگاه‌های دانشجویی	۶	۱	۶
	۹	تهدیدات فرهنگی و اجتماعی نوین دانشجویان	۵	۲	۱۰
	۱۰	ضعف فرهنگ رسانه‌ای دانشجویان در به‌کارگیری شبکه‌های اجتماعی	۴	۲	۸
			۱۰۰	۲۰۲۷	

منطقه استراتژیک معاونت دانشجویی و فرهنگی

ST استراتژی‌های تنوع (رقابتی)	SO استراتژی‌های تهاجمی
WT استراتژی‌های تدافعی	WO استراتژی‌های تغییر جهت (محافظه‌کارانه)



چشم‌انداز:

معاونت دانشجویی و فرهنگی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی در روند تحقق چشم‌انداز توانسته است تا با ارائه تصویر روشن و الهام بخش از فرهنگ اسلامی-ایرانی و تحکیم و تقویت هویت مذهبی و ملی دانشجویان، از طریق زمینه‌سازی و تدارک بستر مناسب با ارائه خدمات مختلف رفاهی، مشاوره‌ای و فرهنگی، موجبات رشد و ارتقاء همه‌جانبه دانشجویان و کارکنان در ابعاد مختلف جسمی، روانی، اجتماعی و اعتقادی را فراهم نموده و گام مؤثری را در این زمینه بردارد.

مأموریت:

معاونت دانشجویی و فرهنگی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی با استفاده از زیرساخت‌ها و منابع دانشگاه و توانمندی دانشجویان، کارکنان، اعضای هیأت علمی و خبرگان خارج از دانشگاه شرایط رفاه جسمی، روانی، اجتماعی و معنوی دانشجویان را فراهم نموده تا آن‌ها بدون دغدغه‌های جانبی از حداکثر ظرفیت خود در راستای علم‌آموزی و پرورش روحیه مسئولیت‌پذیری و کسب مهارت زندگی و مکارم اخلاقی استفاده نمایند. معاونت فرهنگی و دانشجویی با ایجاد فضای فرهنگی مبتنی بر ارزش‌ها و آموزه‌های اسلامی-ایرانی در محیطی مناسب و پویا توأم با امید، نشاط و خلاقیت نسبت به توسعه همه‌جانبه دانشجویان اقدام خواهد نمود. همچنین در راستای مأموریت کلان دانشگاه موارد ذیل قابل ذکر است:

- ۱- تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت ملت شریف ایران به ویژه محرومین و نیازمندان
- ۲- توسعه خدمات توانبخشی در هر سه سطح سلامت (پیگیری، درمان و بازآموزی)
- ۳- توسعه عدالت و سلامت به خصوص در ارائه خدمات سه‌گانه توانبخشی (جسمی، روانی و اجتماعی)

اهداف راهبردی معاونت دانشجویی و فرهنگی:

- ۱- ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان
- ۲- افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای دانشجویی و فرهنگی
- ۳- توسعه فضائل اخلاقی، انسانی، اسلامی و نشاط دانشجویان
- ۴- ارتقاء سطح ارائه خدمات حمایتی، مشاوره‌ای و رفاهی دانشجویان

هدف کلان (G): تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت ملت شریف ایران به‌ویژه محرومین و نیازمندان		
هدف راهبردی (S): ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان		
اهداف کمی	کد	ردیف
تأمین مواد اولیه سالم و با کیفیت و نگهداری بهداشتی آنها	GC1S101	۱
استفاده از تجهیزات و ملزومات مناسب نگهداری، طبخ و سرو غذا	GC1S102	۲
افزایش کیفیت و رضایت دانشجویان از غذا به‌وسیله بهبود روش‌های طبخ و سرو غذا	GC1S103	۳
افزایش تنوع و ارزش غذایی تهیه‌شده	GC1S104	۴
رعایت اصول بهداشت و نظافت ارکان تهیه غذا، قبل، حین و بعد از طبخ غذا	GC1S105	۵
توسعه ورزش همگانی بین دانشجویان، کارکنان و هیأت علمی	GC1S106	۶
برگزاری دوره‌های آموزشی رشته‌های مختلف ورزشی	GC1S107	۷
توسعه اماکن و تجهیزات ورزشی	GC1S108	۸
برگزاری مسابقات دانشگاهی و خوابگاهی	GC1S109	۹
توسعه ورزش قهرمانی دانشجویی	GC1S1010	۱۰
تأمین و نگهداری اماکن خوابگاهی	GC1S1011	۱۱
تأمین و نگهداری تجهیزات خوابگاهی	GC1S1012	۱۲
ارائه خدمات رفاهی در داخل خوابگاه‌ها	GC1S1013	۱۳
ارتقاء کمی و کیفی سلامت جسمانی به دانشجویان، کارکنان و هیأت علمی	GC1S1014	۱۴
آمایش و پشتیبانی بهینه از دانشجویان جدیدالورود و سال‌های گذشته با ارائه خدمات حمایتی بهداشتی/درمانی جهت بهبود سلامت جسمانی آنها در تمام عرصه‌های مفید زندگی، با مراجعه بموقع به مرکز طی دوران تحصیل	GC1S1015	۱۵
برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی حضوری و غیرحضوری (وبینار) پیرامون موضوعاتی که دانشجویان، کارکنان و اعضاء هیأت علمی، با بیشترین چالش مواجه هستند (موضوعات کلیدی که روی آن کمتر تمرکز شده)	GC1S1016	۱۶
توسعه سرمایه انسانی طبق چارت مرکز بهداشت و درمان و توانمندسازی مرکز	GC1S1017	۱۷
ارتقاء کمی و کیفی سرمایه فیزیکی در ساخت درمانگاه‌های مستقر در خوابگاه‌ها	GC1S1018	۱۸
افزایش مشارکت خیرین در گسترش فعالیتهای همه‌جانبه مرکز بهداشت و درمان	GC1S1019	۱۹
توسعه روابط درون سازمانی مرکز بهداشت و درمان دانشجویان و آگاه‌سازی ذی‌نفعان	GC1S1020	۲۰

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان									
هدف کمی: تأمین مواد اولیه سالم و با کیفیت و نگهداری بهداشتی آنها									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC15101A1	تهیه یا تدوین استاندارد تأمین مواد غذایی	تدوین رساله	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC15101A2	تهیه استاندارد کیفیت و تنوع مواد غذایی اولیه مبتنی بر نظر متخصص تغذیه	تدوین رساله	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC15101A3	تهیه یا تدوین استاندارد نگهداری مواد غذایی	تدوین رساله	انجام	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC15101A4	کنترل کیفیت مواد غذایی اولیه و کیفیت نگهداری آنها	اقدام	روزانه	روزانه	روزانه	روزانه	روزانه	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان									
هدف کمی: استفاده از تجهیزات و ملزومات مناسب نگهداری، طبخ و سرو غذا									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC15102A1	تهیه یا تدوین استاندارد تجهیزات و ملزومات حداقلی نگهداری، طبخ و سرو غذا	تهیه رساله	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC15102A2	آمایش تجهیزات موجود نگهداری، طبخ و سرو غذا و تعیین مشخصات و عملکرد	تهیه گزارش	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC15102A3	نیازسنجی و اولویت‌سنجی تجهیزات مورد نیاز برای خرید جدید یا تعویض	تهیه رساله	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC15102A4	کنترل کیفیت عملکرد تجهیزات و ملزومات	تعداد سنجش و اقدام	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC15102A5	خرید تجهیزات و سرویس و تعمیرات دوره‌ای تجهیزات و ملزومات	تعداد اقدام	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت توسعه	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	صنعتی سازی آشپزخانه، تجهیزات و ملزومات	GC۱S۱0۲A۶
--------------------------	--------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--	-----------

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان
هدف کمی: افزایش کیفیت و رضایت دانشجویان از غذا به وسیله بهبود روش های طبخ و سرو غذا

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	تهیه رساله	طراحی استاندارد کیفیت غذای سرو شده	GC۱S۱0۳A۱
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	تهیه رساله	طراحی سازوکار سنجش رضایت دانشجویان از غذا	GC۱S۱0۳A۲
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	تهیه رساله	طراحی استاندارد سرو غذا در دانشگاه و خوابگاه	GC۱S۱0۳A۳
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	تعداد سنجش	سنجش کیفیت غذا و رضایت دانشجویان از غذا و ارائه بازخورد به پیمانکار	GC۱S۱0۳A۴
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	۱ بار در سال	۱ بار در سال	۱ بار در سال	۱ بار در سال	۱ بار در سال	تعداد دوره	برگزاری دوره های آموزشی برای آشنایان	GC۱S۱0۳A۵
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	۱ بار در سال	۱ بار در سال	۱ بار در سال	۱ بار در سال	۱ بار در سال	تعداد دوره	برگزاری دوره های آموزشی برای کارکنان سرو غذا (تخصصی و رفتاری)	GC۱S۱0۳A۶
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	منطبق بر استراتژی G۱S۲	تهیه تجهیزات و ملزومات لازم برای طبخ بهتر (منطبق بر استراتژی G۱S۲)	GC۱S۱0۳A۷

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان
هدف کمی: افزایش کیفیت و رضایت دانشجویان از غذا به وسیله بهبود روش های طبخ و سرو غذا

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
-------	------	------	------	------	------	------	------	-------	----------

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	تهیه رساله	طراحی استاندارد ارزش غذایی و کالری مورد نیاز دانشجویان با همکاری متخصص تغذیه	GC1S10E4A1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	تهیه رساله	طراحی برنامه غذایی مبتنی بر تنوع و ارزش غذایی بر مبنای استاندارد با همکاری متخصص تغذیه	GC1S10E4A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	رعایت استاندارد	ارائه میوه، سبزیجات و لبنیات همراه غذا منطبق بر استاندارد ارزش غذایی و تنوع	GC1S10E4A3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	۴	۴	۴	۴	۴	۴	تعداد وعده در سال	ارائه غذاهای ویژه در ایام مناسبتی، اعیاد و ...	GC1S10E4A4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	همراه هر وعده	ارائه دورچین و همراه غذا منطبق بر استاندارد	GC1S10E4A5
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	تعداد سنجش	سنجش تنوع و ارزش غذایی میانگین مصرفی دانشجویان	GC1S10E4A6

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان

هدف کمی: رعایت اصول بهداشتت و نظافت ارکان تهیه غذا قبل، حین و بعد از طبخ غذا

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC1S10E5A1	طراحی استاندارد بهداشت و نظافت کارکنان آشپزخانه	تهیه رساله	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S10E5A2	طراحی استاندارد نظافت و بهداشت آشپزخانه، تجهیزات و ملزومات و ظروف	تهیه رساله	انجام	بروز رسانی	بروز رسانی	بروز رسانی	بروز رسانی	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S10E5A3	سنجش وضعیت نظافت و بهداشت کارکنان آشپزخانه منطبق بر استاندارد	تعداد سنجش	روزانه	روزانه	روزانه	روزانه	روزانه	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	روزانه	روزانه	روزانه	روزانه	روزانه	تعداد سنجش	سنجش وضعیت نظافت و بهداشت آشپزخانه، تجهیزات و ملزومات و ظروف منطبق بر استاندارد	GC1S105A4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری دوره‌های آموزشی برای آشپزان و کارکنان آشپزخانه پیرامون نظافت	GC1S105A5

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان
هدف کمی: توسعه ورزش همگانی بین دانشجویان، کارکنان و هیأت علمی

پایگاه	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۵	تعداد پکیج در سال	طراحی و ارائه پکیج‌های تبلیغاتی (شامل پوستر، بروشور، بنر، پیامک و ...) جهت آگاه‌سازی دانشجویان، کارکنان و هیأت علمی نسبت به امکانات ورزشی	GC1S106A1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۵	درصد افراد تحت پوشش	طراحی و ارائه پکیج‌های تبلیغاتی (شامل پوستر، بروشور، بنر، پیامک و ...) جهت آگاه‌سازی دانشجویان، کارکنان و هیأت علمی نسبت به امکانات ورزشی	GC1S106A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۲۲	۱۸	۱۴	۱۰	۵	تعداد برنامه	طراحی و اجراء برنامه‌های کوهنوردی	GC1S106A3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۱۸	۱۶	۱۴	۱۲	۱۰	تعداد برنامه	طراحی و اجراء برنامه پیاپی عمومی	GC1S106A4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۱۰	۱۰	۸	۶	۴	تعداد دوره در سال	طراحی و اجراء دوره‌های آمادگی جسمانی همگانی	GC1S106A5
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	-	-	-	-	۱	اقدام	بازسازی، تجهیز و آماده‌سازی استخر	GC1S106A6

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان
هدف کمی: برگزاری دوره‌های آموزشی رشته‌های مختلف ورزشی

پایگاه	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
--------	------	------	------	------	------	------	------	-------	----------

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	اقدام	برگزاری کلاس‌های تربیت‌بدنی ۱ و ۲ بر اساس حوزه‌های اولویت‌دار ورزشی	GC1S10VA1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۸	۷	۶	۵	۴	تعداد دوره در ترم	تعداد	برگزاری دوره آموزشی رشته‌های مختلف ورزشی	GC1S10VA2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۵	۵	۵	۵	۴	تعداد رشته	تعداد	افزایش تعداد رشته‌های ورزشی تحت پوشش دوره‌های آموزشی	GC1S10VA3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۵	۵	۵	۵	۴	تعداد دوره در ترم	تعداد دوره	طراحی و برگزاری دوره آموزشی رشته‌های ورزشی خاص (سنتی، رومیزی و ...)	GC1S10VA4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	اقدام	برنامه‌ریزی امکانات جهت اختصاص زمان آزاد تمرینی تفریحی در رشته‌های آموزشی	GC1S10VA5

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان

هدف کمی: توسعه اماکن و تجهیزات ورزشی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC1S10A1	طراحی استاندارد تجهیزات ورزشی دانشگاه و خوابگاه	تهیه رساله	اجراء	به روزرسانی	به روزرسانی	به روزرسانی	به روزرسانی	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S10A2	تعمیرات و سرویس دوره‌ای اماکن ورزشی و تجهیزات مربوطه در دانشگاه و خوابگاه	تعداد اقدام در سال	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S10A3	تجهیز سالن‌های ورزشی در خوابگاه های دانشگاه	اقدام در سال	۲	۴	۶	۶	۶	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان

هدف کمی: برگزاری مسابقات دانشگاهی و خوابگاهی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC1S10A1	برگزاری مسابقات جامع دانشگاهی	تعداد دوره در سال	۵	۶	۷	۸	۹	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S10A2	برگزاری تعداد مسابقات خوابگاهی	تعداد دوره در سال	۱۶	۱۸	۲۰	۲۲	۲۴	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۸	۸	۸	۸	۸	تعداد دوره در سال	برگزاری مسابقات در رشته‌های ورزشی سنتی	GC1S109A3
--------------------------	------------------	---	---	---	---	---	-------------------	--	-----------

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان
هدف کمی: توسعه ورزش قهرمانی دانشجویی

پایگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد افزایش	برگزاری دوره‌های آموزش قهرمانی در رشته‌های مختلف	GC1S1010A1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۵	۵	۵	۴	۲	تعداد مسابقه	طراحی سازوکار میزبانی مسابقات قهرمانی و اجراء آن	GC1S1010A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۶۰	۵۰	۴۰	۳۰	۲۰	تعداد نفر	اعزام دانشجو به مسابقات قهرمانی	GC1S1010A3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۰	تعداد نفر	جذب مربیان ویژه در رشته‌های قهرمانی	GC1S1010A4

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان
هدف کمی: توسعه، تأمین و نگهداری اماکن خوابگاهی

پایگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره خوابگاه	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	انجام	تهیه رساله	طراحی یا تهیه نظام اعتباربخشی اماکن خوابگاهی	GC1S1011A1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره خوابگاه	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد اقدام و تهیه گزارش	آمایش سرلنجه‌های خوابگاهی نسبت به دانشجویان	GC1S1011A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره خوابگاه	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد اقدام در سال	آمایش وضعیت اماکن خوابگاهی	GC1S1011A3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره خوابگاه	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد اقدام در سال	سرویس و تعمیرات دوره‌ای اماکن خوابگاهی	GC1S1011A4

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان
هدف کمی: تأمین و نگهداری تجهیزات خوابگاهی

پایگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
--------	------	------	------	------	------	------	------	-------	----------

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره خوابگاه	بهره‌رسانی	بهره‌رسانی	بهره‌رسانی	بهره‌رسانی	انجام	تهیه رساله	طراحی یا تهیه استاندارد شرایط تجهیزات خوابگاهی	GC151012A1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره خوابگاه	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد اقدام در سال	آمایش وضعیت کارکرد تجهیزات خوابگاهی	GC151012A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره خوابگاه	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد اقدام در سال	سرویس و تعمیرات دوره‌ای تجهیزات خوابگاهی	GC151012A3

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان

هدف کمی: ارائه خدمات رفاهی در داخل خوابگاه‌ها

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره خوابگاه	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	تجهیز امکانات ورزشی خوابگاه	توسعه تجهیزات و ارائه خدمات ورزشی در خوابگاه منطبق بر هدف G2	GC151013A1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره خوابگاه	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد اقدام در سال و تهیه گزارش	آمایش سرانه و کیفیت خدمات رفاهی خوابگاهی	GC151013A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره خوابگاه	متناسب با نیازسنجی	متناسب با نیازسنجی	متناسب با نیازسنجی	متناسب با نیازسنجی	متناسب با نیازسنجی	تعداد شغل	طراحی کارهای دانشجویی در راستای اداره خوابگاه توسط دانشجویان	GC151013A3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره خوابگاه	۱۰۰	۱۰۰	۵۰	۵۰	۵۰	درصد افزایش	افزایش پهنای باند اینترنت	GC151013A4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره خوابگاه	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	اقدام	ارائه خدمات درمانگاه دانشجویی	GC151013A5

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان

هدف کمی: ارتقاء کمی و کیفی سلامت جسمانی دانشجویان، کارکنان و اعضاء محترم هیأت علمی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام و تهیه گزارش	آمایش رویکردهای دانشجویان جدیدالورود	GC151014A1

معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۱۸	۱۶	۱۴	۱۲	۱۰	تعداد پکیج ارسالی در سال	طراحی و ارائه پکیج‌های مفید اطلاع‌رسانی، حضوری و غیر-حضوری (فضای مجازی) شامل جزوه‌ی آموزشی، پوستر، بنر، ایجاد گروه در فضای مجازی، به دانشجویان در راستای معرفی مرکز بهداشت و توانمندی‌های آن	GCIS1014A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۱۰	۸	۶	۴	۲	تعداد دوره	برگزاری کارگاه‌های سلامت جسمانی در ابعاد متفاوت، مرتبط با سلامت جسمی دانشجویان در خوابگاه‌های دانشجویان	GCIS1014A3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۱۵۰۰	۱۲۰۰	۸۰۰	۵۰۰	۴۰۰	تعداد افراد در سال	برگزاری پایش، ویزیت مستمر سلامت جسمانی دانشجویان، کارکنان، هیأت علمی جهت بررسی قند و فشار خون و وزن آن‌ها (یا پایش کورنا)	GCIS1014A4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد فرم در سال	طراحی سازوکار سنجش فرم رضایت‌مندی دانشجویان، کارکنان و هیأت علمی، جهت ارتقاء و کیفیت برتر عملکرد مرکز بهداشت و درمان	GCIS1014A5

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان

هدف کمی: آمایش و پشتیبانی بهینه از دانشجویان جدیدالورود و سال‌های گذشته با ارائه خدمات حمایتی بهداشتی / درمانی جهت ترغیب، سلامت جسمانی، آن‌ها در تمام عرصه‌های مفید زندگی، با مراجعه بموقع به مرکز بهداشت و درمان طی دوران تحصیل

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت و درمان	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام و تهیه گزارش	آمایش شرایط مختلف جسمانی (چکاپ کامل) دانشجویان جدیدالورود	GCIS1010A1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت و درمان	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	ایجاد نظام شناسایی و اولویت‌گذاری مشکلات جسمانی دانشجویان	GCIS1010A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت و درمان	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام و تهیه گزارش	اجراء و طراحی شناسایی دانشجویان دارای مشکلات شدید جسمانی، افت تحصیلی واضح	GCIS1010A3

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان

هدف کمی: برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی حضوری و غیرحضوری (وبینار) پیرامون موضوعاتی که دانشجویان، کارکنان و اعضاء هیأت علمی، با بیشترین چالش مواجه هستند (موضوعات کلیدی که روی آن کمتر تمرکز شده)

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC1S1O16A1	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع: شاخص کم تحرکی دوران بحران کورونا و افزایش وزن دانشجویان، کارکنان و اعضاء هیأت علمی	تعداد دوره	۱	۱	۲	۲	۴	مرکز بهداشت و درمان	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S1O16A2	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع: افزایش وزن کنکوری-ها و عواقب آن در دوران دانشجویی	تعداد دوره	۱	۱	۱	۲	۲	مرکز بهداشت و درمان	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S1O16A3	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع: اختلالات خواب دانشجویان، بعلت عدم انطباق آن‌ها با خوابگاه	تعداد دوره	۱	۲	۲	۲	۳	مرکز بهداشت و درمان	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S1O16A4	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع: نخوردن صبحانه و عوارض جبران‌ناپذیر ناشی از آن در یادگیری دانشجویان	تعداد دوره	۱	۱	۲	۲	۲	مرکز بهداشت و درمان	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S1O16A5	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع: پُرخوری دوران امتحانات، جایگزینی تغذیه سالم	تعداد دوره	۱	۱	۱	۲	۲	مرکز بهداشت و درمان	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S1O16A6	ارائه پکیج‌های آموزشی (کتابچه، پوستر، بنر و ...) به دانشجویان جهت شرکت در دوره‌ها	تعداد پکیج	۲	۴	۴	۴	۶	مرکز بهداشت و درمان	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان

هدف کمی: توسعه سرمایه انسانی طبق چارت مرکز بهداشت و درمان و توانمندسازی مرکز

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC1S1O17A1	طراحی و برنامه‌ریزی نظام مشاغل، حوزه اداری و درمانی، توانبخشی و پیراپزشکی، جهت مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	مرکز بهداشت و درمان	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S1O17A2	تدوین شرح وظایف و مشاغل در حوزه اداری و درمانی مرکز بهداشت	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	مرکز بهداشت و درمان	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت و درمان	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	تدوین شایستگی‌ها و توانمندی‌های مورد نیاز احراز مشاغل مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	GC1S1O1VA3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت و درمان	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	نیازسنجی منابع انسانی مورد نیاز بر مبنای مشاغل بدون متصدی طبق چارت مرکز	GC1S1O1VA4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت و درمان	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	برنامه‌ریزی کلیدی در راستای جذب و به‌کارگیری افراد کارآمد، جهت پویایی مرکز	GC1S1O1VA5
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت و درمان	-	-	-	-	۱	تعداد نفر	پیمایش فرایند جذب نیروی‌های کارشناس توانبخشی، پیراپزشکی و تزریقاتی (به‌عنوان بهیار) و نیروی خدماتی کارآمد	GC1S1O1VA6

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان
هدف کمی: ارتقاء کمی و کیفی سرمایه فیزیکی در ساخت و تجهیزات دانشگاه و خوابگاه (اماکن و تجهیزات)

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	-	-	-	-	-	اقدام	ساخت و بهره‌برداری از درمانگاه و پاراکلینیک جدید در خوابگاه‌های دانشجویی	GC1S1O1AA1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	-	-	-	-	-	اقدام	برنامه‌ریزی ساخت مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	GC1S1O1AA2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	آمایش تجهیزات مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	GC1S1O1AA3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	نیازسنجی تجهیزات مورد نیاز مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	GC1S1O1AA4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	-	-	-	-	-	اقدام	اولویت‌بندی خرید تجهیزات مرکز بهداشت و طراحی تقویم خرید	GC1S1O1AA5
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	خرید دوره‌ای تجهیزات	GC1S1O1AA6
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	طراحی برنامه زمانی تعمیر، سرویس و به‌روزرسانی دوره‌ای تجهیزات درمانی و توانبخشی و غیردرمانی مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	GC1S1O1AA7

معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۱	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	طراحی تقویم تعمیر، سرویس دوره‌ای و نگهداری اماکن و ابنیه مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	GC1S1018A8
--------------------------	--------------------------	---	---	---	---	---	---	-------	--	------------

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان										
هدف کمی: افزایش مشارکت خیرین در حوزه مرکز بهداشت و درمان دانشجویان										
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر	
GC1S1019A1	طراحی نظام مشارکت خیرین در پروژه‌های توسعه‌ای مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	اقدام	۱	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	
GC1S1019A2	ارسال پکیج‌های اقناعی به خیرین جهت جلب مشارکت آن‌ها در مورد پروژه‌های توسعه‌ای مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	اقدام	۲	۲	۳	بهرورزسانی	بهرورزسانی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	
GC1S1019A3	طراحی نظام مشارکت خیرین در پروژه‌های توسعه‌ای مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	اقدام	۱	-	-	-	-	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	
GC1S1019A4	اولویت‌بندی پروژه‌های توسعه جهت مشارکت خیرین در مرکز	اقدام	۱۰	۲۰	۳۰	۴۰	۵۰	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	
GC1S1019A5	تهیه گزارش‌های دوره‌ای از فرصت‌های مشارکت و وضعیت پروژه‌های گذشته و در دست اقدام مرکز	اقدام	-	۱	۲	۳	۴	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان										
هدف کمی: توسعه روابط درون و برون سازمانی مرکز بهداشت و درمان دانشجویان و آگاه‌سازی ذی‌نفعان										
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر	
GC1S1020A1	افزایش رضایت مدیران حوزه درمان و توانبخشی از میزان تعامل و همکاری با سایر واحدهای دانشگاه	درصد افزایش	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	۳۰	مرکز بهداشت	معاونت فرهنگی و دانشجویی	

معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۳	درصد افزایش	افزایش میزان رضایت مدیران درمانی دانشگاه از میزان تعامل و همکاری با نهادهای برون دانشگاهی	GC1S102.A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	-	-	-	۲	-	اقدام	امضاء تفاهم‌نامه همکاری با سازمان بهزیستی، کمیته امداد، شهرداری و بنیاد شهید	GC1S102.A3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد دفعات ارسال بسته	ارائه بسته‌های آگاه‌سازی خانواده بیمار	GC1S102.A4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد دفعات ارسال بسته	ارائه بسته‌های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی به خیرین	GC1S102.A5
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد دفعات ارسال بسته	ارائه بسته‌های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی به نهادهای دولتی	GC1S102.A6
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد دفعات ارسال بسته	ارائه بسته‌های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی به NGO-های مرتبط	GC1S102.A7
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد دفعات ارسال بسته	ارائه بسته‌های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی با ابزارهای رسانه‌ای (نمایشگاه، مجلات، و ...)	GC1S102.A8
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	-	-	-	-	۱	اقدام	تعیین موارد و بخش‌های لازمه همکاری سایر واحدهای دانشگاهی	GC1S102.A9
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	-	-	-	-	۱	اقدام	ایجاد بانک اطلاعاتی از کلنل‌های ارتباطی رابطه‌های نهادهای برون دانشگاهی	GC1S102.A10
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	-	-	-	۲	-	اقدام	طراحی ارائه بسته‌های آگاه‌سازی به خانواده‌های بیماران در مورد مؤلفه‌های عمومی و درمانی بیماری‌ها و فرایند درمان	GC1S102.A11
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	اقدام	طراحی بسته‌های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی	GC1S102.A12
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	اقدام	هماهنگی و ارسال بسته‌های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی به خیرین	GC1S102.A13

معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	اقدام	هماهنگی و ارسال بسته‌های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی به نهادهای دولتی مرتبط	GC۱S۱O۲۰A۱۴
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	اقدام	هماهنگی و ارسال بسته‌های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی به NGOهای مرتبط	GC۱S۱O۲۰A۱۵
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	اقدام	هماهنگی و ارسال بسته‌های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی با ابزارهای رسانه‌ای (نمایشگاه، مجلات، و ...) با رویکرد پیشگیری و سلامت عمومی	GC۱S۱O۲۰A۱۶

هدف کلان (G): توسعه خدمات توانبخشی در هر سه سطح سلامت (پیگیری، درمان و بازآموزی)
هدف راهبردی (S): پشتیبانی از دانشجویان با ارائه خدمات حمایتی مشاوره‌ای و خدمات بهداشتی/درمانی و ارتقاء مهارت‌های زندگی شخصی و اجتماعی

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GC۲S۲O۱	آمایش دانشجویان و مشکلات آن‌ها جهت اولویت‌سنجی مسائل فراگیر و شناسایی دانشجویان پرخطر
۲	GC۲S۲O۲	آمایش دانشجویان و مشکلات آن‌ها جهت اولویت‌سنجی مسائل فراگیر و شناسایی دانشجویان پرخطر
۳	GC۲S۲O۳	ارائه خدمات مشاوره‌ای و روان‌درمانی انفرادی به دانشجویان مراجع و دانشجویان پرخطر
۴	GC۲S۲O۴	برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی در حوزه‌های اولویت‌دار جهت افزایش آگاهی و مهارت‌های زندگی دانشجویان
۵	GC۲S۲O۵	آموزش شرایط زندگی خوابگاهی به دانشجویان
۶	GC۲S۲O۶	آموزش شرایط زندگی خوابگاهی به دانشجویان

هدف راهبردی: پشتیبانی از دانشجویان با ارائه خدمات حمایتی مشاوره‌ای و خدمات بهداشتی/درمانی و ارتقاء مهارت‌های زندگی شخصی و اجتماعی

هدف کمی: آمایش دانشجویان و مشکلات آن‌ها جهت اولویت‌سنجی مسائل فراگیر و شناسایی دانشجویان پرخطر

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۲S۲O۱A۱	آمایش شرایط مختلف دانشجویان جدیدالورود	اقدام و تهیه گزارش	۱	۱	۱	۱	۱	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۲O۱A۲	طراحی و ارائه پکیج‌های اطلاع‌رسانی (شامل کتابچه، کاتالوگ، پوستر، بنر و ...) به دانشجویان در راستای معرفی مرکز مشاوره	تعداد پکیج	۴	۶	۸	۱۲	۱۴	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۲O۱A۳	برگزاری سمینار معرفی توانمندی‌های مرکز در بدو ورود به دانشگاه	تعداد سمینار	۱	۱	۱	۱	۱	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره مشاوره	۲	۲	۲	۱	۱	تعداد کارگاه	برگزاری کارگاه برای اساتید در راستای معرفی توانمندی‌های مرکز جهت ارجاع دانشجویان به مرکز	GCYSY01A4
--------------------------	--------------	---	---	---	---	---	--------------	--	-----------

هدف راهبردی: پشتیبانی از دانشجویان با ارائه خدمات حمایتی مشاوره‌ای و خدمات بهداشتی/درمانی و ارتقاء مهارت‌های زندگی شخصی و اجتماعی

هدف کمی: آمایش دانشجویان و مشکلات آن‌ها جهت اولویت‌سنجی مسائل فراگیر و شناسایی دانشجویان پرخطر

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYSY02A1	آمایش شرایط مختلف دانشجویان	اقدام و تهیه گزارش	۱	۱	۱	۱	۱	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSY02A2	طراحی و ارائه نظام شناسایی و اولویت‌سنجی مشکلات دانشجویان	اقدام و تهیه گزارش	۱	۱	۱	۱	۱	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSY02A3	طراحی و اجراء شناسایی دانشجویان پرخطر، دارای مشکلات شدید، افت تحصیلی فاحش و ...	اقدام و تهیه گزارش	۱	۱	۱	۱	۱	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSY02A4	مکاتبه با اساتید در راستای ارجاع دانشجویان پرخطر و مشکل‌دار به مرکز و برگزاری جلسه با آن‌ها	تعداد جلسه	-	۱	۱	۲	۲	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: پشتیبانی از دانشجویان با ارائه خدمات حمایتی مشاوره‌ای و خدمات بهداشتی/درمانی و ارتقاء مهارت‌های زندگی شخصی و اجتماعی

هدف کمی: ارائه خدمات مشاوره‌ای و روان‌درمانی انفرادی به دانشجویان مراجع و دانشجویان پرخطر

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYSY03A1	جذب و به‌کارگیری مشاوران با تجربه و متخصص	تعداد نفر	۴	-	-	-	-	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSY03A2	برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی برای مشاوران	تعداد دوره	۴	۶	۸	۱۰	۱۲	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSY03A3	طراحی سازوکار و راه‌اندازی مشاوره تلفنی	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSY03A4	طراحی سازوکار و راه‌اندازی مشاوره مجازی	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: پشتیبانی از دانشجویان با ارائه خدمات حمایتی مشاوره‌ای و خدمات بهداشتی/درمانی و ارتقاء مهارت‌های زندگی شخصی و اجتماعی

هدف کمی: برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی در حوزه‌های اولویت‌دار جهت افزایش آگاهی و مهارت‌های زندگی دانشجویان

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYSYO4A1	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع اعتیاد	تعداد دوره	-	۱	۲	۳	۵	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSYO4A2	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع پیش از دواج	تعداد دوره	-	۱	۲	۴	۶	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSYO4A3	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع خودآگاهی	تعداد دوره	-	۱	۱	۲	۲	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSYO4A4	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع روابط و مهارت‌های اجتماعی	تعداد دوره	-	۱	۱	۲	۲	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSYO4A5	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع روابط بین جنس مخالف	تعداد دوره	-	۱	۲	۴	۶	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSYO4A6	ارائه پکیج‌های آموزشی (کتابچه، بروشور، پوستر، بنر و...) جهت اقناع دانشجویان برای شرکت در دوره‌ها و نیز ارائه آموزش‌های مکتوب	تعداد پکیج	۲	۴	۶	۸	۱۰	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: پشتیبانی از دانشجویان با ارائه خدمات حمایتی مشاوره‌ای و خدمات بهداشتی/درمانی و ارتقاء مهارت‌های زندگی شخصی و اجتماعی

هدف کمی: آموزش شرایط زندگی خوابگاهی به دانشجویان

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYSYO5A1	آمایش شرایط مختلف دانشجویان خوابگاهی جدیدالورود	اقدام و تهیه گزارش	-	-	۱	۱	۱	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSYO5A2	برگزاری دوره‌های آموزشی زندگی خوابگاهی برای دانشجویان جدیدالورود	تعداد دوره	-	-	۱	۲	۴	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSYO5A3	ارائه آموزش‌های مکتوب به دانشجویان خوابگاهی	تعداد پکیج ارسالی در سال	-	-	۲	۴	۶	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره مشاوره	۱۰۰	۹۰	۷۰	-	-	درصد افزایش	افزایش ساعات ارائه خدمات مشاوره‌ای پیرامون زندگی در خوابگاه	GC۲S۲O۵A۴
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره مشاوره	۲	۲	۱	-	-	تعداد دوره	برگزاری دوره آموزشی کارکنان خوابگاه پیرامون کمک به دانشجویان جهت زندگی در خوابگاه	GC۲S۲O۵A۵

هدف راهبردی: پشتیبانی از دانشجویان با ارائه خدمات حمایتی مشاوره‌ای و خدمات بهداشتی/درمانی و ارتقاء مهارت‌های زندگی شخصی و اجتماعی

هدف کمی: آموزش شرایط زندگی خوابگاهی به دانشجویان

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره مشاوره	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام و تهیه گزارش	تأمین فضای فیزیکی مرکز مشاوره، بهداشت و درمان ستاد دانشگاه	GC۲S۲O۵A۱
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره مشاوره	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	تأمین تجهیزات مرکز مشاوره، بهداشت و درمان ستاد دانشگاه	GC۲S۲O۵A۲
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره مشاوره	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد پکیج ارسالی در سال	تأمین نیروی انسانی مرکز مشاوره، بهداشت و درمان ستاد دانشگاه.	GC۲S۲O۵A۳

هدف کلان (G): توسعه خدمات توانبخشی در هر سه سطح سلامت (پیگیری، درمان و بازآموزی)

هدف راهبردی (S): تسهیل تحصیل دانشجویان با ارائه خدمات رفاهی دانشجویی

اهداف کمی	کد	ردیف
آمایش دانشجویان به منظور اولویت‌سنجی در راستای اخذ تسهیلات مالی و غیرمالی	GC۲S۳O۱	۱
ارائه تسهیلات مالی به دانشجویان	GC۲S۳O۲	۲
ارائه تسهیلات غیرمالی به دانشجویان	GC۲S۳O۳	۳
ارائه خدمات فراغت از تحصیل	GC۲S۳O۴	۴

هدف راهبردی: تسهیل تحصیل دانشجویان با ارائه خدمات رفاهی دانشجویی

هدف کمی: آمایش دانشجویان به منظور اولویت‌سنجی در راستای اخذ تسهیلات مالی و غیرمالی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره رفاه	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام و رساله	طراحی نظام آمایش مالی-رفاهی دانشجویان در راستای اولویت‌سنجی اعطاء تسهیلات	GC۲S۳O۱A۱
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره رفاه	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام و رساله	آمایش سالیانه دانشجویان با تمرکز بر دانشجویان جدیدالورود	GC۲S۳O۱A۲

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره رفاه	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام و رساله	اولویت سنجی و تعیین دانشجویان اولویت دار جهت اعطاء تسهیلات	GC۲S۳O۱A۳
--------------------------	------------	---	---	---	---	---	---------------	--	-----------

هدف راهبردی: تسهیل تحصیل دانشجویان با ارائه خدمات رفاهی دانشجویی

هدف کمی: ارائه تسهیلات مالی به دانشجویان

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۲S۳O۲A۱	مکاتبه و برگزاری جلسات دوره‌ای با صندوق رفاه وزارت بهداشت در راستای اخذ بیشتر تسهیلات برای دانشجویان	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره رفاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۳O۲A۲	مکاتبه و برگزاری جلسات دوره‌ای با صندوق رفاه وزارت علوم در راستای اخذ بیشتر تسهیلات برای دانشجویان	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره رفاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: تسهیل تحصیل دانشجویان با ارائه خدمات رفاهی دانشجویی

هدف کمی: ارائه تسهیلات غیرمالی به دانشجویان

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۲S۳O۳A۱	مکاتبه و برگزاری جلسات دوره‌ای با دانشگاه و صندوق رفاه در راستای اخذ بیشتر تسهیلات بیمه‌ای	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره رفاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: تسهیل تحصیل دانشجویان با ارائه خدمات رفاهی دانشجویی

هدف کمی: ارائه خدمات فراغت از تحصیل

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۲S۳O۴A۱	طراحی راهنمای فرایند امور فارغ‌التحصیلی و ارائه آن به دانشجویان	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره رفاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف کلان (G): توسعه خدمات توانبخشی در هر سه سطح سلامت (پیگیری، درمان و بازآموزی)

هدف راهبردی (S): افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای دانشجویی و فرهنگی

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GC۲S۴O۱	توسعه سازوکارهای کار دانشجویی
۲	GC۲S۴O۲	حمایت و سامان‌دهی تشکل‌های مختلف دانشجویی
۳	GC۲S۴O۳	حمایت از نشریات دانشجویی
۴	GC۲S۴O۴	حمایت و سامان‌دهی کانون‌های فرهنگی

حمایت و ساماندهی انجمن‌های علمی دانشجویی	GCYS۴۰۵	۵
--	---------	---

هدف راهبردی: افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای دانشجویی و فرهنگی									
هدف کمی: توسعه سازوکارهای کار دانشجویی									
پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره رفاه	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	مکاتبه با مجموعه‌های مختلف دانشگاه در راستای نیازسنجی کار دانشجویی	GCYS۴۰۱A۱
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره رفاه	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام و تهیه گزارش	طراحی کارهای دانشجویی مفید متناسب با نیاز دانشگاه	GCYS۴۰۱A۲
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره رفاه	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام و تهیه گزارش	مکاتبه با مجموعه‌های مختلف دانشگاه در راستای نیازسنجی پژوهشی و ارجاع دانشجویان به آنها	GCYS۴۰۱A۳
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره رفاه	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام و تهیه گزارش	اطلاع‌رسانی دوره‌ای در مورد شرایط و مزایای کار دانشجویی	GCYS۴۰۱A۴

هدف راهبردی: افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای دانشجویی و فرهنگی									
هدف کمی: حمایت و سامان‌دهی تشکلهای مختلف دانشجویی									
پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	م.فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	برگزاری دوره‌های کار تشکیلاتی با مشاوره خبرگان درون و برون دانشگاهی	GCYS۴۰۲A۱
معاونت فرهنگی و دانشجویی	م.فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	برگزاری دوره‌های مورد تقاضای تشکلهای	GCYS۴۰۲A۲
معاونت فرهنگی و دانشجویی	م.فرهنگی	همه مجامع	همه مجامع	همه مجامع	همه مجامع	همه مجامع	تعداد مجمع	شرکت در مجامع سالیانه تشکلهای	GCYS۴۰۲A۳
معاونت فرهنگی و دانشجویی	م.فرهنگی	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد جلسه به ازاء هر تشکل	برگزاری جلسات هم‌اندیشی و هماهنگی با تشکلهای	GCYS۴۰۲A۴

هدف راهبردی: افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای دانشجویی و فرهنگی									
هدف کمی: حمایت از نشریات دانشجویی									
پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری دوره‌های خبرنگاری	GCYS403A1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری دوره‌های نرم‌افزارهای طراحی	GCYS403A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری دوره‌های نرم‌افزارهای نشر	GCYS403A3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری دوره‌های نویسندگی و گزارش نویسی	GCYS403A4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد جلسه به ازای هر شکل	برگزاری جلسات هم‌اندیشی و هماهنگی با نشریات	GCYS403A5

هدف راهبردی: افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای دانشجویی و فرهنگی

هدف کمی: حمایت و ساماندهی کانون‌های فرهنگی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYS404A1	حمایت ویژه از کانون‌های مورد نیاز روز جامعه (هلال احمر، جهادی، خیریه و ...)	درصد پوشش	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS404A2	محل‌های آموزش پایه‌ای و مستمر در احیاء فرهنگ اصیل ایرانی (ادبیات، شعر و موسیقی کلاسیک ایران) که متأسفانه رو به زوال است	درصد پوشش	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS404A3	افزایش کانون‌های بومی و مرتبط با رشته‌های آموزشی دانشگاه توانبخشی و سلامت اجتماعی	درصد افزایش نسبت به سال پایه	۱۰	۲۰	۳۰	۴۰	۵۰	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS404A4	اعزام اعضاء کانون‌ها به جشنواره‌های مرتبط با فعالیت کانون در جهت ارتقاء و ارتباط بیشتر	اقدام	۲	۲	۲	۲	۲	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	همه مجامع	همه مجامع	همه مجامع	همه مجامع	همه مجامع	تعداد مجمع	شرکت در مجامع سالیانه کانون‌های فرهنگی	GCYS404A5
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	برگزاری دوره‌های آموزشی برای دبیران	GCYS404A6
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	تقدیر از فعالان کانون‌های فرهنگی	GCYS404A7
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۴	۴	۴	۴	۴	تعداد جلسه	برگزاری جلسات شورای دبیران کانون‌ها جهت هماهنگی و تبادل نظر بهتر و بیشتر	GCYS404A8

هدف راهبردی: افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای دانشجویی و فرهنگی
هدف کمی: حمایت و ساماندهی انجمن‌های علمی دانشجویی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYS405A1	برگزاری کارگاه‌های آموزشی	اقدام	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	م. فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS405A2	انجام فعالیتهای پژوهشی	اقدام	۲	۲	۲	۲	۲	م. فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS405A3	برگزاری همایش و سمینار (منطقه‌ای، ملی)	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	م. فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف کلان (G): توسعه خدمات توانبخشی در هر سه سطح سلامت (پیگیری، درمان و بازآموزی)
هدف راهبردی (S): توسعه نشاط دانشجویی

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GCYS501	برگزاری جشنواره‌ها و مسابقات دانشجویی
۲	GCYS502	برگزاری اردوهای دانشجویی
۳	GCYS503	اعزام دانشجویان به رویدادهای فرهنگی

هدف راهبردی: توسعه نشاط دانشجویی
هدف کمی: برگزاری جشنواره‌ها و مسابقات دانشجویی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYS501A1	برنامه‌ریزی، هماهنگی و اجراء جشنواره دانشجویی (جشنواره سیم‌رغ - تیترا) (پیشنهادهای: جشنواره فرهنگ اقوام، جشنواره غذای ایرانی، جشنواره هنر و ...)	تعداد جشنواره	۴	۴	۴	۴	۴	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۴	۴	۴	۴	۴	تعداد مسابقه	برنامه‌ریزی، هماهنگی و اجراء مسابقات دانشجویی (مسابقات کتاب‌خوانی، مسابقه خلاقیت، مسابقه شعر، مسابقه نویسندگی، آشپزی و ...)	GCYS001A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد مراسم	برنامه‌ریزی، هماهنگی و اجراء مراسم فارغ‌التحصیلی	GCYS001A3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	مراسم	برنامه‌ریزی، هماهنگی و اجراء مراسم ورودی‌های جدید	GCYS001A4

هدف راهبردی: توسعه نشاط دانشجویی

هدف کمی: برگزاری اردوهای دانشجویی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYS002A1	برنامه‌ریزی، هماهنگی و اجراء اردوهای چندروزه	تعداد اردو	۲	۲	۲	۲	۲	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS002A2	برنامه‌ریزی، هماهنگی و اجراء اردوهای یک‌روزه	تعداد اردو	۶	۶	۶	۶	۶	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS002A3	بیمه حوادث تمامی دانشجویان در اردوها	اقدام	تمامی اردوها	تمامی اردوها	تمامی اردوها	تمامی اردوها	تمامی اردوها	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: توسعه نشاط دانشجویی

هدف کمی: اعزام دانشجویان به رویدادهای فرهنگی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYS003A1	برنامه‌ریزی، انتخاب، پخش فیلم و توزیع بلیط سینما برای دانشجویان خوابگاهی و غیرخوابگاهی	تعداد دوره	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS003A2	اعزام دانشجویان به جشنواره (موسیقی و تئاتر)	تعداد دوره	۲	۲	۲	۲	۲	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS003A3	برنامه‌ریزی و اجراء اعزام به نمایشگاه کتاب	تعداد دوره	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف کلان (G): توسعه خدمات توانبخشی در هر سه سطح سلامت (پیگیری، درمان و بازآموزی)

هدف راهبردی (S): توسعه فضائل اخلاقی، انسانی و اسلامی دانشجویان

اهداف کمی	کد	ردیف
آموزش تعالیم قرآن کریم و ائمه معصومین (ع)	GC۲S۶0۱	۱
آموزش اصول و احکام و مبانی اسلامی	GC۲S۶0۲	۲
برگزاری مراسمات ملی و مذهبی	GC۲S۶0۳	۳

هدف راهبردی: توسعه فضائل اخلاقی، انسانی و اسلامی دانشجویان

هدف کمی: آموزش تعالیم قرآن کریم و ائمه معصومین (ع)

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری دوره‌های آموزش روان‌خوانی قرآن به کمک قاریان نمونه	GC۲S۶0۱A۱
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری دوره‌های آموزش قرئت قرآن به کمک قاریان نمونه	GC۲S۶0۱A۲
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	طراحی و برگزاری مسابقات جامع قرآن در سه رشته قرئت، حفظ و تفسیر	GC۲S۶0۱A۳
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برنامه‌ریزی و اجراء مسابقات سراسری کتاب‌خوانی قرآنی	GC۲S۶0۱A۴
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	طراحی و برگزاری دوره‌های آموزش و تونمندسازی کارشناسان فرهنگی	GC۲S۶0۱A۵
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری دوره‌های آموزش روان‌خوانی قرآن به کمک قاریان نمونه	GC۲S۶0۱A۶

هدف راهبردی: توسعه فضائل اخلاقی، انسانی و اسلامی دانشجویان

هدف کمی: آموزش اصول، احکام و مبانی اسلامی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برنامه‌ریزی و اجراء دوره آموزش احکام	GC۲S۶0۲A۱
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برنامه‌ریزی و اجراء دوره آموزش فرق انحرافی	GC۲S۶0۲A۲

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری کارگاه پرسش و پاسخ با موضوعات روز از جمله ولایت فقیه	GC۲S۶O۲A۳
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری کارگاه آموزشی با موضوع روابط با جنس مخالف	GC۲S۶O۲A۴
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری کارگاه آموزشی با موضوع مهدویت	GC۲S۶O۲A۵
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری کارگاه آموزشی با موضوع وهابیت و جریان تکفیری	GC۲S۶O۲A۶
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	ماهانه	ماهانه	ماهانه	ماهانه	ماهانه	تعداد دوره انتشار	طراحی و ارائه نشریه ماهانه با موضوعات دینی	GC۲S۶O۲A۷

هدف راهبردی: توسعه فضائل اخلاقی، انسانی و اسلامی دانشجویان
هدف کمی: برگزاری مراسم‌های ملی و مذهبی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۲S۶O۳A۱	برگزاری مراسم ایام محرم	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۶O۳A۲	برگزاری مراسم شب‌های قدر در خوابگاه	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۶O۳A۳	برگزاری مجموعه مراسم‌های و برنامه‌های ماه رمضان	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۶O۳A۴	برگزاری جشن‌های ولادت	اقدام	۵	۵	۵	۵	۵	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۶O۳A۵	برگزاری مراسم‌های شهادت	اقدام	۵	۵	۵	۵	۵	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۶O۳A۶	برگزاری مراسم‌های ملی	اقدام	۵	۵	۵	۵	۵	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف کلان (G): توسعه خدمات توانبخشی در هر سه سطح سلامت (پیگیری، درمان و بازآموزی)
هدف راهبردی (S): تسهیل ارائه و مدیریت خدمات رفاهی، فرهنگی، درمانی و ورزشی

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GC۲SVO۱	توسعه سامانه نرم‌افزاری معاونت دانشجویی و فرهنگی

هدف راهبردی: تسهیل ارائه و مدیریت خدمات رفاهی، فرهنگی، درمانی و ورزشی
هدف کمی: توسعه سامانه نرم‌افزاری معاونت دانشجویی و فرهنگی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYSVO1A1	ارتقاء نرم‌افزار معاونت دانشجویی و فرهنگی	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSVO1A2	نصب و راه‌اندازی نرم‌افزار آموزشی	اقدام	۱	-	-	-	-	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSVO1A3	اطلاع‌رسانی و آموزش نرم‌افزار به دانشجویان و کارکنان دانشگاه	اقدام	۱	-	-	-	-	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف کلان (G): توسعه عدالت و سلامت به‌خصوص در ارائه خدمات سه‌گانه توانبخشی (جسمی، روانی و اجتماعی)
هدف راهبردی (S): توسعه و بهبود فعالیت‌های فرهنگی و دانشجویی دانشگاه‌ها

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GCYS8O1	توسعه اجراء آئین‌نامه‌های مرتبط با مسائل انضباطی

هدف راهبردی: توسعه و بهبود فعالیت‌های فرهنگی و دانشجویی دانشگاه‌ها
هدف کمی: توسعه اجراء آئین‌نامه‌های مرتبط با مسائل انضباطی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYS8O1A1	برگزاری کارگاه‌های آموزشی منطقه‌ای ویژه دبیران و کارشناسان شوراهای انضباطی دانشگاه‌ها	تعداد دوره	۴	۴	۸	۸	۱۰	شورای انضباطی دانشجویان	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS8O1A2	برگزاری کلاس‌های آموزش تخصصی در حوزه انضباطی ویژه دانشجویان جدیدالورود	درصد پوشش	۷۰	۸۰	۹۰	۱۰۰	۱۰۰	شورای انضباطی دانشجویان	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS8O1A3	برگزاری همایش سالانه دبیران و کارشناسان شوراهای انضباطی	تعداد دوره	۲	۲	۲	۲	۲	شورای انضباطی دانشجویان	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS8O1A4	رتبه‌بندی و پایش عملکرد شوراهای انضباطی دانشگاه‌ها	درصد اقدام	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	شورای انضباطی دانشجویان	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS8O1A5	برگزاری کارگاه‌های آموزشی ویژه دانشجویان (اساتید، کارکنان و دانشجویان)	تعداد دوره	۲	۲	۳	۴	۵	شورای انضباطی دانشجویان	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف کلان (G): توسعه عدالت و سلامت به‌خصوص در ارائه خدمات سه‌گانه توانبخشی (جسمی، روانی و اجتماعی)
هدف راهبردی (S): توسعه و بهبود فعالیت‌های روابط عمومی در ساختار معاونت فرهنگی و دانشجویی

اهداف کمی	کد	ردیف
شناسایی و تعیین اهداف روابط عمومی	GC۳S۹O۱	۱
افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای روابط عمومی معاونت فرهنگی دانشجویی	GC۳S۹O۲	۲
توسعه نشاط دانشجویی در حوزه روابط عمومی معاونت فرهنگی دانشجویی	GC۳S۹O۳	۳
تسهیل ارائه و مدیریت خدمات در حوزه روابط عمومی معاونت فرهنگی دانشجویی	GC۳S۹O۴	۴

هدف راهبردی: توسعه و بهبود فعالیتهای روابط عمومی در ساختار معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف کمی: شناسایی و تعیین اهداف روابط عمومی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۱۵	۱۲	۱۰	۸	۵	تعداد وسایل	استفاده از تجهیزات و ملزومات مناسب جهت اطلاع رسانی مناسب	GC۳S۹O۱A۱
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۱۰۰	۹۰	۸۰	۷۰	۶۰	میزان رضایت	افزایش کیفیت و رضایت دانشجویان از ارائه خدمات روابط عمومی	GC۳S۹O۱A۲
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۱۰	۷	۶	۵	۲	تعداد	برگزاری دورههای آموزشی در حوزه روابط عمومی	GC۳S۹O۱A۳
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۱۰۰	۹۰	۸۰	۷۰	۶۰	درصد افزایش	افزایش تنوع برنامههای روابط عمومی	GC۳S۹O۱A۴
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد	برگزاری مسابقات دانشگاهی و خوابگاهی در حوزه اطلاع رسانی و رسانه	GC۳S۹O۱A۵

هدف راهبردی: توسعه و بهبود فعالیتهای روابط عمومی در ساختار معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف کمی: افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای روابط عمومی معاونت فرهنگی دانشجویی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	-	-	-	-	انجام	اقدام	توسعه سازوکارهای کار دانشجویی در حوزه روابط عمومی	GC۳S۹O۲A۱
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	-	-	-	-	انجام	اقدام	حمایت و ساماندهی فعالان رسانه‌ای	GC۳S۹O۲A۲
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	-	-	-	-	انجام	اقدام	حمایت از تولیدات رسانه‌ای دانشجویان	GC۳S۹O۲A۳

معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد دوره‌های آموزشی	آموزش و توانمندسازی فعالان رسانه‌ای مفدا	GCYS902A4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۱۰۰	۱۰۰	۹۰	۹۰	۸۰	درصد افزایش	حضور مؤثر و استاندارد روابط عمومی در شبکه‌های اجتماعی	GCYS902A5

هدف راهبردی: توسعه و بهبود فعالیت‌های روابط عمومی در ساختار معاونت فرهنگی و دانشجویی
هدف کمی: توسعه نشاط دانشجویی در حوزه روابط عمومی معاونت فرهنگی دانشجویی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۷	۶	۵	۴	۲	تعداد	برگزاری جشنواره‌ها و مسابقات دانشجویی در حوزه رسانه	GCYS903A1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد	برگزاری دوره‌های آموزشی متنوع در حوزه‌های رسانه و اطلاع‌رسانی	GCYS903A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۱۰۰	۱۰۰	۹۰	۸۰	۷۰	میزان افزایش	طراحی و ارائه پکیج‌های تبلیغاتی (شامل پوستر، بروشور، بنر، پیامک و ...) در حوزه معاونت فرهنگی دانشجویی	GCYS903A3

هدف راهبردی: توسعه و بهبود فعالیت‌های روابط عمومی در ساختار معاونت فرهنگی و دانشجویی
هدف کمی: تسهیل ارائه و مدیریت خدمات در حوزه روابط عمومی معاونت فرهنگی دانشجویی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	-	-	-	-	انجام	اقدام	توسعه سامانه نرم‌افزاری روابط عمومی معاونت دانشجویی و فرهنگی	GCYS903A1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	-	-	-	-	انجام	اقدام	توسعه نیروهای انسانی روابط عمومی معاونت فرهنگی دانشجویی	GCYS903A2



برنامه راهبردی و عملیاتی

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



معاونت توسعه مدیریت و منابع

۱۴۰۱-۱۴۰۵

برنامه راهبردی معاونت توسعه مدیریت و منابع

مقدمه:

در شرایط کنونی، با توجه به حجم عظیم تحولات جهانی، شرایط محیطی با تغییرات فراوان، فرصت‌های زودگذر که از چالش‌های اساسی هر سازمانی بوده، بدون شک سازمان‌هایی می‌توانند به حیات و رشد خود امیدوار باشند که بر اساس برنامه‌ریزی استراتژیک حرکت کنند.

برنامه‌ریزی راهبردی، امروزه به‌عنوان یکی از کارآمدترین رویکردهای مدیریتی در سازمان‌ها بوده و راهی است برای کمک به سازمان‌ها و جوامع برای روبروشدن با تغییرات سریع و مدلی است برای شناخت و حل مهمترین معضلات موجود، شناسایی نقاط قوت و ضعف سازمان. با در نظر گرفتن سیر تغییرات و تحولات عظیم در نظام سلامت که به‌عنوان چالشی عمومی بوده، داشتن رویکرد هوشمندانه و منطقی، تعهد ارائه خدمات نظام سلامت را در پاسخ‌گویی مناسب و حرکت در جهت تحلیل صحیح از مبانی دینی و کاربرد صحیح روش‌های نوین علمی ضروری می‌سازد. با وجود سرعت رشد علوم و به‌خصوص علوم پزشکی، افزایش فاصله کشورهای تولیدکننده دانش و مصرف‌کننده مطلق، آن را به‌طور نگران‌کننده‌ای فزونی می‌بخشد که رفع این امر منوط به تقویت و سرمایه‌گذاری در ابعاد نیروی انسانی ماهر، مدیریت امکانات، تجهیزات و تکنولوژی مناسب می‌باشد. پس ضرورت شناخت ظرفیت‌ها و توانمندی‌ها، ترمیم نقاط ضعف و تقویت نقاط قوت الزامی بوده تا توان استفاده از فرصت‌ها فراهم گردد.

در این برنامه ضمن الهام از نکات مهم و برجسته موجود در قوانین و اسناد، از جمله برنامه پنجم توسعه، برنامه چشم‌انداز ۱۴۰۵ و استفاده از نظریات کارشناسی و دیدگاه‌های صاحب‌نظران، تلاش شده است نسبت به برنامه قبلی استراتژیک به‌طور کلی یک گام به پیش بوده، رشد و تعالی فعالیت‌ها و شاخص‌های مربوطه را نشان دهیم.

دکتر مهرداد فرخی

معاون توسعه مدیریت و منابع

همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت توسعه مدیریت و منابع

دکتر مهرداد فرخی (معاون توسعه مدیریت و منابع)

مهندس سمیه ناظری (رئیس اداره آمار و فناوری اطلاعات)

کوروش حجت‌شمامی (مدیر توسعه سازمان و منابع انسانی)

شاپور عربی (مدیر برنامه‌ریزی بودجه و پایش عملکرد)

امیر انصاری (مدیر امور پشتیبانی و رفاهی)

حمیدرضا کوثری (مسئول فنی و نظارت بر طرح‌های عمرانی حوزه معاونت دانشجویی و فرهنگی)

دکتر فرهاد طباطبایی قمشه (سرپرست مدیریت منابع فیزیکی و طرح‌های عمرانی)

محمد فروغی نسب (مدیر امور مالی)

حجت‌اله نادری (سرپرست اداره امور حقوقی)

نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت توسعه مدیریت و منابع

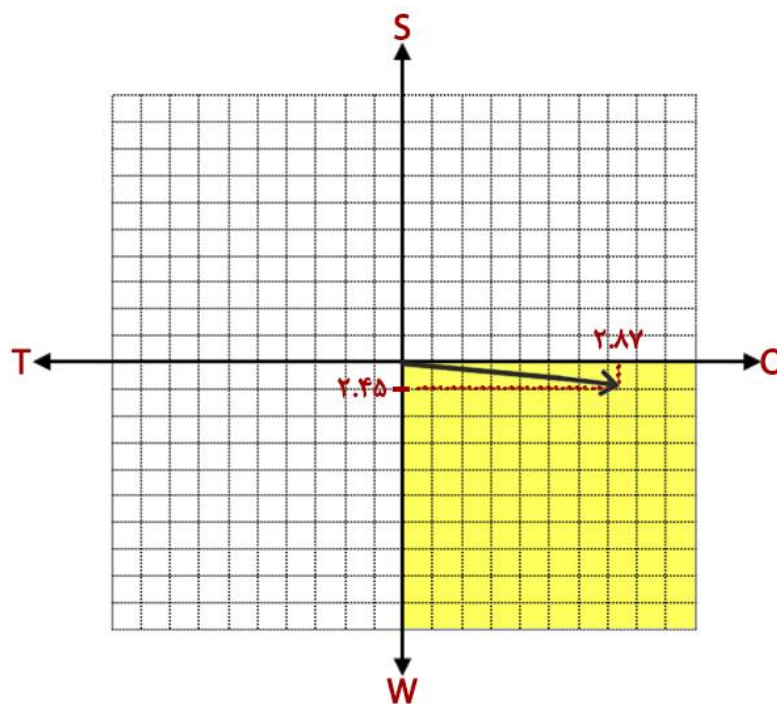
حوزه	ردیف	عنوان	وزن	وضع موجود	حاصل ضرب
قوت‌ها	۱	نگاه توسعه‌گرای ریاست دانشگاه	۶	۴	۲۴
	۲	ارتباط مناسب معاونت توسعه دانشگاه با ارگان‌های خارج سازمانی	۴	۳	۱۲
	۳	ارتباط مناسب درون سازمانی بین مدیریت‌های مختلف معاونت توسعه	۴	۳	۱۲
	۴	مسئولیت‌پذیری مدیران توسعه	۴	۴	۱۶
	۵	شفافیت و تسهیل امور و فرایندهای حاکم در معاونت	۲	۳	۶
	۶	مدیریت هزینه مبتنی بر صرفه و صلاح دانشگاه	۲	۳	۶
	۷	بموقع بودن پرداخت‌ها در ستاد	۲	۴	۸
	۸	خدمات رفاهی و تسهیلات مناسب ویژه کارکنان و اعضای هیأت علمی	۲	۳	۶
	۹	به‌روز بودن احکام کارکنان	۲	۴	۸
	۱۰	کاهش هزینه‌ها و تکریم ارباب رجوع در خصوص صدور احکام (اتوماسیونی شدن فرایند صدور)	۲	۴	۸
	۱۱	کاهش هزینه‌ها بر اساس تسهیل فرایند بازنشستگی بموقع	۱	۴	۴
	۱۲	تأمین نیروی انسانی در دانشگاه و مراکز تابعه	۳	۴	۱۲
	۱۳	دارای دیتاستر استاندارد	۴	۴	۱۶
	۱۴	دارای بانک‌های اطلاعاتی الکترونیکی در تمامی حوزه‌های مرتبط	۲	۴	۸
	۱۵	یکپارچه بودن سیستم‌های اطلاعاتی بیمارستان	۳	۴	۱۲
	۱۶	دارای بستر شبکه کامپیوتری یکپارچه در ستاد، مراکز درمانی و خوابگاه‌های دانشجویی	۳	۴	۱۲
	۱۷	پیشرفت فیزیکی مناسب پروژه‌های عمرانی دانشگاه و مراکز تابعه	۲	۴	۸
	۱۸	جذب اعتبارات عمرانی مناسب برای پروژه‌های در حال اجرا	۲	۴	۸
	۱۹	تجمیع قراردادهای نگهداشت و سرویس موتورخانه‌ها و ستاد مرکزی دانشگاه، خوابگاه‌های دانشجویی و مراکز درمانی	۲	۴	۸
	۲۰	تهیه طرح جامع توسعه عمرانی و تأسیساتی بیمارستان رازی و دانشگاه	۲	۴	۸
	۲۱	اخذ مجوز جهت احداث ساختمان‌های آموزشی و پژوهشی به مساحت ۱۳۵۰۰ متر مربع	۲	۴	۸
۲۲	تشکیل کمیته تخصیص اعتبارات دانشگاه	۳	۴	۱۲	
ضعف‌ها	۱	فرایند نامناسب و دشوار جهت خرید از سامانه ستاد ایران	۳	۲	۶
	۲	کمبود منابع در خریداری تجهیزات	۳	۲	۶
	۳	عدم وجود نیروهای خدماتی مناسب و آموزش‌پذیر	۲	۱	۲
	۴	عدم مدیریت یکپارچه مباحث خرید (کمیته خرید)	۴	۲	۸
	۵	ناکارآمد بودن و نداشتن ضمانت اجرائی آیین‌نامه‌های انضباطی درون-سازمانی	۳	۲	۶
	۶	کاهش انگیزه برخی از کارکنان به دلیل تناقضات مدیریت	۳	۲	۶
	۷	عدم وجود برنامه‌های مدون آموزش تخصصی و مداوم برای واحدهای مختلف در سطح دانشگاه و مراکز	۲	۲	۴
	۸	کارایی پایین برخی از کارکنان	۳	۱	۳
	۹	کمبود نیروی متخصص IT در مراکز درمانی و در واحد امنیت اطلاعات دانشگاه	۳	۱	۳

۶	۲	۳	ضعف در مهارت‌های عمومی کامپیوتر و فناوری اطلاعات در برخی کاربران دانشگاه	۱۰	
۳	۱	۳	عدم حضور مدیر بودجه در کارگروه درآمد دانشگاه	۱۱	
۲	۲	۱	ضعیف بودن فرهنگ ورزش‌های همگانی و تیمی	۱۲	
۴	۲	۲	عدم ارائه گزارش اقدامات و فعالیت‌های حوزه معاونت توسعه	۱۳	
۳	۱	۳	عدم اجراء کامل پایش عملکرد بودجه در دانشگاه	۱۴	
۳	۱	۳	عدم اطلاع‌رسانی و فرهنگ‌سازی در تمام سطوح دانشگاه در استقرار و اجراء بودجه‌ریزی عملیاتی	۱۵	
۲.۸۷		۱۰۰			

حاصل ضرب	وضع موجود	وزن	عنوان	ردیف	حوزه
۴۰	۴	۱۰	حضور نیروی انسانی متخصص و کارآمد در معاونت توسعه	۱	فرصت‌ها
۲۸	۴	۷	امکان جذب مشارکت خیرین با ارتباطات ریاست و حوزه معاونت توسعه دانشگاه	۲	
۳۲	۴	۸	امکان جذب منابع از وزارتخانه و سازمان برنامه و بودجه	۳	
۴۰	۴	۱۰	ایجاد دانشگاه مجازی و جذب دانشجوی داخلی و خارجی برای کسب درآمد	۴	
۳۲	۴	۸	امکان استفاده از تمامی پتانسیل کسب درآمد از مراکز درمانی، آموزشی و رفاهی	۵	
۱۴	۲	۷	عدم وجود ارتباطات درون‌سازمانی در دانشگاه	۱	تهدیدها
۱۸	۲	۹	مداخله عوامل برون‌سازمانی در مدیریت منابع	۲	
۱۲	۱	۱۲	عدم ثبات برنامه‌ریزی‌های داخلی دانشگاه به علت تغییرات در مقررات بالادستی	۳	
۱۱	۱	۱۱	عدم جانشین‌پروری در سازمان	۴	
۹	۱	۹	قدمت بالای ساختمان‌ها در دانشگاه و مراکز تابعه از نظر ایمنی سازه‌ای و حریق و زیرساخت‌های تأسیساتی	۵	
۹	۱	۹	قدمت بالای سیستم برق‌رسانی به ساختمان‌های دانشگاه و امکان ایجاد آسیب به زیرساخت‌های اصلی مانند دیتاستر و آزمایشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی	۶	
۲.۴۵		۱۰۰			

منطقه استراتژیک معاونت توسعه مدیریت و منابع

ST استراتژی‌های تنوع (رقابتی)	SO استراتژی‌های تهاجمی
WT استراتژی‌های تدافعی	WO استراتژی‌های تغییر جهت (محافظه کارانه)



مأموریت:

معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی مأموریت دارد با حداکثر بهره‌وری از سرمایه‌های انسانی، فیزیکی و مالی دانشگاه و با تأمین زیرساخت‌ها مسیر توسعه علمی، آموزشی، پژوهشی، درمانی و فرهنگی دانشگاه را از طریق پیگیری اهداف کلان زیر فراهم نماید:

۱. توانمندسازی آموزشی و مهارتی منابع انسانی و جبران شایسته خدمات آن‌ها
۲. توسعه و نگهداری ابنیه و تجهیزات و امکانات
۳. مدیریت مالی بهینه، تسهیل فرایندهای اداری
۴. ارائه خدمات پشتیبانی و به‌روزرسانی فناوری‌های زیرساخت

اهداف راهبردی معاونت توسعه مدیریت و منابع

۱. ساماندهی ارتباطات درون سازمانی و برون سازمانی با ذی نفعان
۲. ترویج فرهنگ مسئولیت پذیری و بهره‌وری عملکرد کارکنان
۳. بهسازی زیرساخت‌های فنی و عمرانی دانشگاه

هدف کلان (G): مدیریت مالی بهینه، تسهیل فرایندهای اداری		
هدف راهبردی (S): ساماندهی ارتباطات درون سازمانی و برون سازمانی با ذی نفعان		
ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GD\S\O\1	طراحی الگوی مناسب جهت استقرار بودجه‌ریزی عملیاتی
۲	GD\S\O\2	شناسایی و تعیین مراکز فعالیت و مراکز هزینه‌ها در راستای تحقق اهداف برنامه استراتژیک دانشگاه با مطالعه و اجراء طرح ساماندهی اتوماسیون برنامه‌ریزی عملیاتی و بودجه‌ریزی عملیاتی
۳	GD\S\O\3	راه‌اندازی پایش عملکرد بر اساس تفاهم‌نامه با واحدها

هدف راهبردی: ساماندهی ارتباطات درون سازمانی و برون سازمانی با ذی نفعان									
هدف کمی: طراحی الگوی مناسب جهت استقرار بودجه‌ریزی عملیاتی									
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	مجموعی	پیگیر
GD\S\O\1A1	ایجاد نظام بودجه‌ریزی برنامه‌ای (برنامه محور، عملکردی ...)	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۵	۲۵	۲۵	۱۰	مدیریت بودجه واحد بودجه
GD\S\O\1A2	طراحی نظام بودجه‌ریزی جدید	درصد پیشرفت	۱۰	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۲۰	مدیریت بودجه واحد بودجه
GD\S\O\1A3	تدوین بودجه سالیانه تا پایان آذرماه هر سال	درصد پیشرفت	۱۰	۲۰	۳۰	۳۰	۳۰	۱۰	مدیریت بودجه واحد بودجه
GD\S\O\1A4	آمایش و شناسایی هزینه‌های زائد	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	مدیریت بودجه واحد بودجه
GD\S\O\1A5	بررسی دوره‌ای اعتبارات تخصیصی	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۰	۲۰	۲۰	۱۰	مدیریت بودجه واحد بودجه
GD\S\O\1A6	بررسی دوره‌ای درآمدهای محقق شده و محقق نشده به شکل مجزا	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۰	۲۰	۲۰	۱۰	مدیریت بودجه واحد بودجه
GD\S\O\1A7	طراحی نظام آمایش اعتبارات تخصیصی و تفریح بودجه	درصد پیشرفت	۱۵	۱۵	۲۰	۲۵	۳۰	۱۵	مدیریت بودجه واحد بودجه
GD\S\O\1A8	تفریح بودجه سالانه واحدهای مختلف	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	مدیریت بودجه واحد بودجه

هدف راهبردی: ساماندهی ارتباطات درون سازمانی و برون سازمانی با ذی نفعان

هدف کمی: شناسایی و تعیین مراکز فعالیت و مراکز هزینه‌ها در راستای تحقق اهداف برنامه استراتژیک دانشگاه با مطالعه و اجراء طرح ساماندهی اتوماسیون برنامه‌ریزی عملیاتی و بودجه‌ریزی عملیاتی

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجرى	پیگیر
GD\15\02A1	ایجاد نظام بودجه‌ریزی برنامه‌ای (برنامه‌محور و عملکردی ...)	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۳۰	۱۵	۱۵	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\15\02A2	طراحی نظام بودجه‌ریزی با رویکرد الزام‌آور تخصیص و تأمین اعتبار	درصد پیشرفت	۱۵	۲۵	۲۵	۲۰	۱۵	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\15\02A3	تدوین بودجه سالیانه تا پایان آذرماه هر سال	درصد پیشرفت	۱۰	۲۰	۳۰	۳۰	۱۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\15\02A4	آمایش و شناسایی هزینه‌های زائد	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\15\02A5	بررسی دوره‌ای اعتبارات تخصیصی	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۰	۲۰	۱۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\15\02A6	آمایش و شناسایی درآمدهای عملیاتی و غیرعملیاتی	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\15\02A7	طراحی نظام آمایش اعتبارات تخصیصی	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۰	۲۰	۱۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه

هدف راهبردی: ساماندهی ارتباطات درون سازمانی و برون سازمانی با ذی نفعان

هدف کمی: راه‌اندازی پایش عملکرد بر اساس تفاهم‌نامه با واحدها

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجرى	پیگیر
GD\15\03A1	ایجاد نظام بودجه‌ریزی برنامه‌ای (برنامه‌محور و عملکردی ...)	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۵	۲۵	۱۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\15\03A2	آمایش و شناسایی هزینه‌های ضروری و غیرضروری انجام شده واحدها	درصد پیشرفت	۱۰	۲۵	۲۰	۳۰	۱۵	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\15\03A3	تدوین راه‌کارهای عملی برای کاهش هزینه‌ها	درصد پیشرفت	۱۰	۲۰	۲۵	۲۵	۲۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\15\03A4	احصاء قراردادهای منعقد درون و برون‌بخشی واحدها و مراکز	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۵	۲۰	۱۵	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\15\03A5	بررسی دوره‌ای اعتبارات تخصیصی	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۵	۱۵	۱۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\15\03A6	بررسی دوره‌ای درآمدهای محقق - شده و محقق نشده به شکل مجزا در واحدها	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۵	۳۰	۱۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه

هدف کلان (G): توانمندسازی آموزشی و مهارتی منابع انسانی و جبران شایسته خدمات آنها

هدف راهبردی (S): ترویج فرهنگ مسئولیت پذیری و بهره‌وری عملکرد کارکنان

اهداف کمی	کد	ردیف
اصلاح رویه‌ها و فرایندهای کلیدی منابع انسانی	GDYS201	۱
نیازسنجی و بهبود آموزش‌های الکترونیک کارکنان	GDYS202	۲
اصلاح فرایند استخدام و گزینش کارکنان	GDYS203	۳
بهبود نظام ارزیابی عملکرد پرسنل	GDYS204	۴

هدف راهبردی: ترویج فرهنگ مسئولیت‌پذیری و بهره‌وری عملکرد کارکنان

هدف کمی: اصلاح رویه‌ها و فرایندهای کلیدی منابع انسانی

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GDYS201A1	شناخت مستمر فرایندهای کلیدی در منابع انسانی	میزان شناخت	۲۰	۳۰	۴۰	۵	۵	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS201A2	تجزیه و تحلیل فرایندهای موجود	درصد	۱۵	۲۵	۳۰	۲۰	۱۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS201A3	شناخت فرایندهای نادرست	درصد فرایندهای اشتباه	۲۵	۲۰	۱۵	۲۰	۲۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS201A4	اصلاح و یا حذف فرایندهای اشتباه و نادرست	درصد پیشرفت	۳۰	۲۰	۲۰	۱۰	۲۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS201A5	دریافت انتقادات و پیشنهادات از ارباب رجوع در خصوص نحوه انجام کار	درصد پیشرفت	۲۰	۲۵	۱۰	۴۰	۵	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS201A6	استمرار ارزیابی و پایش فرایندها	درصد بهبود	۱۵	۲۵	۲۰	۱۰	۳۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS201A7	الکترونیکی کردن فرایندها و حذف کاغذبازی	درصد پیشرفت	۱۵	۱۵	۳۰	۲۰	۲۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS201A8	بهینه‌سازی فرایندها و کاهش زمان و هزینه انجام فعالیت‌ها	میزان اثربخشی	۲۰	۳۰	۲۵	۱۰	۱۵	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی

هدف راهبردی: ترویج فرهنگ مسئولیت پذیری و بهره‌وری عملکرد کارکنان

هدف کمی: نیازسنجی و بهبود آموزش‌های الکترونیک کارکنان

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۰۰٪	۷۵٪	۵۰٪	۲۵٪	مجرى	پیگیر
GDYS202A1	طراحی تقویم زمانی برگزاری دوره‌های آموزشی	درصد پیشرفت	۲۰	۱۰	۳۰	۲۰	واحد نیروی انسانی	کارشناس آموزشی
GDYS202A2	نیازسنجی در خصوص آموزش‌های مورد نیاز حوزه‌های مختلف	درصد پیشرفت	۳۰	۲۰	۲۵	۱۰	واحد نیروی انسانی	کارشناس آموزشی
GDYS202A3	شناسایی و انتخاب مدرسین دوره‌های آموزشی	درصد پیشرفت	۲۰	۲۵	۲۵	۱۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS202A4	طراحی و تدوین محتوای آموزشی دوره‌های عمومی و اختصاصی	درصد پیشرفت	۳۰	۲۵	۵	۲۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS202A5	برنامه‌ریزی، هماهنگی و اجراء دوره‌های آموزشی به صورت مجازی	درصد پیشرفت	۳۰	۲۰	۲۰	۱۵	واحد نیروی انسانی	کارشناس آموزشی
GDYS202A6	پایش دوره‌ای نتایج آموزش و مقایسه آن با ارزیابی عملکرد ایشان	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۰	۱۰	واحد نیروی انسانی	کارشناس آموزشی

هدف راهبردی: ترویج فرهنگ مسئولیت پذیری و بهره‌وری عملکرد کارکنان

هدف کمی: اصلاح فرایند استخدام و گزینش کارکنان

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۰۰٪	۷۵٪	۵۰٪	۲۵٪	مجرى	پیگیر
GDYS203A1	شناخت و بررسی تمامی شغل‌های دانشگاه و شناسایی نیازهای شغلی	درصد شناخت	۲۵	۲۵	۱۵	۱۵	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS203A2	استخدام افراد براساس مجوزهای صادره در کمترین زمان ممکن	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۱۵	۲۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS203A3	اصلاح فنون و انجام مصاحبه بعد از اعلام نتایج در کمترین زمان ممکن	درصد پیشرفت	۳۰	۱۰	۱۰	۲۰	واحد نیروی انسانی	کارشناس استخدام

هدف راهبردی: ترویج فرهنگ مسئولیت‌پذیری و بهره‌وری عملکرد کارکنان

هدف کمی: بهبود نظام ارزیابی عملکرد پرسنل

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲	۱۳۹۳	۱۳۹۴	۱۳۹۵	مجری	پیگیر
GDYS20E4A1	بازبینی، اصلاح و طراحی شاخص‌های ارزیابی عملکرد توسط مدیران و رابطین	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۳۰	۱۰	۲۰	۲۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS20E4A2	اطلاع‌رسانی معیارها و شاخص‌های ارزیابی به کارکنان و بارگزاری در سامانه	درصد پیشرفت	۲۵	۱۰	۱۵	۴۰	۱۰	۱۰	واحد نیروی انسانی	کارشناس ارزیابی عملکرد
GDYS20E4A3	ارزیابی عملکرد دوره‌ای کارکنان	درصد پیشرفت	۳۰	۲۰	۱۰	۲۵	۱۵	۱۵	واحد نیروی انسانی	کارشناس ارزیابی عملکرد
GDYS20E4A4	ارزیابی عملکرد دوره‌ای مدیران	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۰	۱۵	۱۵	۱۵	واحد نیروی انسانی	کارشناس ارزیابی عملکرد
GDYS20E4A5	اعطاء تشویقات و تقدیرنامه‌ها جهت ترغیب افراد به امر ارزیابی و ایجاد انگیزه در کارکنان	درصد پیشرفت	۳۰	۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۱۰	معاونت توسعه	مدیر منابع انسانی
GDYS20E4A6	ایجاد چک‌لیست رشد برای بهبود عملکرد کارکنان با توجه به ارزیابی‌های سالیانه در حوزه‌های مختلف	درصد پیشرفت	۲۰	۲۵	۲۵	۲۰	۱۰	۱۰	واحد نیروی انسانی	کارشناس ارزیابی عملکرد

هدف کلان (G): ارتقاء سطح عملکرد کلان حوزه فناوری اطلاعات در دانشگاه

هدف راهبردی (S): ارتقاء سطح علمی کارشناسان واحد فناوری اطلاعات

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GD23201	گذراندن دوره‌های آموزشی نرم‌افزارهای جدید
۲	GD23202	شرکت در نمایشگاه‌ها و کارگاه‌های کشوری با موضوع مرتبط
۳	GD23203	به‌کارگیری مشاور در زمینه نرم‌افزار
۴	GD23204	به‌کارگیری نیروی‌های خبره جدید

هدف راهبردی: ارتقاء سطح علمی کارشناسان واحد فناوری اطلاعات

هدف کمی: گذراندن دوره‌های آموزشی نرم‌افزارهای جدید

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲	۱۳۹۳	۱۳۹۴	۱۳۹۵	مجری	پیگیر
-----------	-------	--------	------	------	------	------	------	------	------	-------

واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۲۰	۲۰	۲۵	۲۵	۱۰	درصد اقدام	آموزش امنیت نرم افزار	GD۳S۳O۱A۱
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۱۰	۲۰	۲۵	۲۵	۲۰	درصد اقدام	آموزش کار با سرور لینوکس	GD۳S۳O۱A۲
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۱۰	۱۵	۲۵	۴۰	۱۰	درصد اقدام	آموزش دوره های Microsoft System Center Operations Manager	GD۳S۳O۱A۳
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۱۵	۲۵	۱۰	۲۰	۳۰	درصد اقدام	آموزش کار با تجهیزات پیشرفته دیتاستر	GD۳S۳O۱A۴
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۱	۱	۱	۱	۱	قرارداد	قرارداد مشاوره با متخصص نرم افزار	GD۳S۳O۱A۵
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد قرارداد	قرارداد مشاوره با متخصص SEO	GD۳S۳O۱A۶
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۱	۱	۱	۲	۱	تعداد نیرو	جذب نیروی شبکه و امنیت در قالب قرارداد و یا استخدام	GD۳S۳O۱A۷
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد کارگاه یا نمایشگاه	فراهم نمودن امکان شرکت کارشناسان در کارگاه ها و نمایشگاه های مرتبط با حوزه فعالیت	GD۳S۳O۱A۸

هدف کلان (G): ارتقاء سطح عملکرد کلان حوزه فناوری اطلاعات در دانشگاه

هدف راهبردی (S): به روزرسانی پروتکل های امنیتی شبکه

اهداف کمی	کد	ردیف
استفاده از نرم افزارهای کنترلی دارای لایسنس	GD۴S۴O۱	۱
بازبینی و مانیتورینگ رک های تمامی ساختمان های دانشگاه و مراکز توسط دوربین	GD۴S۴O۲	۲
مانیتورینگ کارکرد کل سیستم شبکه	GD۴S۴O۳	۳

هدف راهبردی: ارتقاء سطح علمی کارشناسان واحد فناوری اطلاعات

هدف کمی: به روزرسانی پروتکل های امنیتی شبکه

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	۱۴۰۸	۱۴۰۹	نشانهگر	اقدام	کد برنامه
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۱۰	۲۰	۱۰	۱۰	۵۰	درصد پیشرفت	خرید و به روزرسانی لایسنس های Juniper, SSL, آنتی ویروس	GD۴S۴O۱A۱

							و لایسنس مانیتورینگ		
واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۱۰	۱۰	۵۰	۲۰	درصد اقدام	بازبینی کامل رکها و نصب دوربین	GD۴S۴O۱A۲
واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	درصد پیشرفت	بهروزرسانی نسخ نرم-افزارهای مانیتورینگ	GD۴S۴O۱A۳
واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۱۰	۳۰	۴۰	۱۰	درصد اقدام	مرتب‌سازی رک‌های دانشگاه و مراکز	GD۴S۴O۱A۴
واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۱۰	۳۰	۴۰	۱۰	درصد اقدام	مستندسازی سخت‌افزار کلاینت‌ها	GD۴S۴O۱A۵

هدف کلان (G): ارتقاء سطح عملکرد کلان حوزه فناوری اطلاعات در دانشگاه		
هدف راهبردی (S): ارتقاء و بهروزرسانی زیرساخت و شبکه و دیتاستر دانشگاه		
ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GD۵S۵O۱	پیگیری ارتقاء شبکه برق‌رسانی به دیتاستر دانشگاه
۲	GD۵S۵O۲	افزایش پهنای باند دانشگاه
۳	GD۵S۵O۳	پیگیری ارتقاء شبکه برق‌رسانی به دیتاستر دانشگاه

هدف راهبردی: ارتقاء سطح علمی کارشناسان واحد فناوری اطلاعات									
هدف کمی: ارتقاء و بهروزرسانی زیرساخت و شبکه و دیتاستر دانشگاه									
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GD۵S۵O۱A۱	پیگیری کابل‌کشی مجدد برق	درصد پیشرفت	۱۰	۴۰	۲۰	۲۰	۲۰	دفتر فنی و مهندسی	واحد فناوری اطلاعات
GD۵S۵O۱A۲	ارتقاء قرارداد پهنای باند دانشگاه	درصد افزایش	۱۰	۲۰	۲۰	۳۰	۲۰	معاونت توسعه	واحد فناوری اطلاعات
GD۵S۵O۱A۳	خرید، نصب و راه‌اندازی سرورهای جدید	درصد پیشرفت	۲۰	۳۰	۲۰	۲۰	۱۰	معاونت توسعه و واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات
GD۵S۵O۱A۴	خرید، نصب و راه‌اندازی استوریج	درصد پیشرفت	۲۰	۳۰	۲۰	۲۰	۱۰	معاونت توسعه و واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات

هدف راهبردی: ارتقاء سطح علمی کارشناسان واحد فناوری اطلاعات									
هدف کمی: ارتقاء و بهروزرسانی نرم‌افزار و سامانه‌های دانشگاه									
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GD۵S۵O۲A۱	ارتقاء و بهروزرسانی سامانه‌های دانشگاه	درصد پیشرفت	۱۵	۲۵	۳۰	۲۰	۱۰	واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات

واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۲۰	۲۰	۳۰	۲۰	درصد پیشرفت	ارتقاء و بهروزرسانی نرم افزارهای دانشگاه	GD۵S۵O۲A۲
واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۲۰	۳۰	۲۵	۱۵	درصد پیشرفت	مکانیزه کردن فرایندها	GD۵S۵O۲A۳

هدف راهبردی: ارتقاء سطح علمی کارشناسان واحد فناوری اطلاعات

هدف کمی: ارتقاء و بهروزرسانی نرم افزار و سامانه های دانشگاه

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	نشانگر	اقدام	کد برنامه
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه و واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۱۵	۲۵	۲۵	۲۵	درصد رشد	مدیریت، گسترش و بهروزرسانی کلاینت ها در محیط فیزیکی (نوسازی کامل تجهیزات سیستم های رایانه ای)	GD۵S۵O۳A۱
واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات	۱۵	۲۰	۲۵	۲۵	۱۵	درصد رشد	مانیتورینگ کلیه سخت افزارها و نرم افزارهای موجود در دانشگاه و مراکز تابعه	GD۵S۵O۳A۲
واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۲۰	۲۵	۲۵	۲۰	درصد رشد	مکانیزه کردن کامل فرایندهای موجود در واحد IT	GD۵S۵O۳A۳
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه و واحد فناوری اطلاعات	۱۵	۲۰	۲۰	۳۵	۱۰	درصد پیشرفت	ساماندهی تجهیزات جانبی سیستم ها	GD۵S۵O۳A۴

هدف راهبردی: ارتقاء سطح علمی کارشناسان واحد فناوری اطلاعات

هدف کمی: ارتقاء مجموعه وبسایت های دانشگاه

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	نشانگر	اقدام	کد برنامه
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه و واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۱۰	۱۰	۵۰	۲۰	درصد پیشرفت	تغییر نرم افزار وبسایت (portal)	GD۵S۵O۴A۱
کارشناس وبسایت	واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۱۰	۱۰	۶۰	۱۰	درصد پیشرفت	بهروزرسانی و ارتقاء سایت اصلی و زیرسایت های دانشگاه	GD۵S۵O۴A۲
کارشناس وبسایت	واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۱۵	۱۵	۴۰	۲۰	درصد پیشرفت	تکمیل سایت انگلیسی دانشگاه	GD۵S۵O۴A۳
کارشناس وبسایت	واحد فناوری اطلاعات	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	درصد پیشرفت	ارائه وبسایت شخصی تحت دامین به کلیه اساتید دانشگاه	GD۵S۵O۴A۴

هدف کلان (G): مدیریت مالی بهینه، تسهیل فرایندهای اداری
هدف راهبردی (S): ؟

اهداف کمی	کد	ردیف
خریدها و ارائه خدمات با توجه به صرف و صلاح دانشگاه در راستای افزایش کیفیت بهتر کالا و خدمات	GD1S101	۱
ارتقاء عملکرد کارکنان	GD1S102	۲
ارتقاء سطح رفاهی و سلامتی کارکنان	GD1S103	۳

هدف راهبردی:

هدف کمی: خریدها و ارائه خدمات با توجه به صرف و صلاح دانشگاه در راستای افزایش کیفیت بهتر کالا و خدمات

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱ %	۲ %	۳ %	۴ %	۵ %	مجری	پیگیر
GD1S101A1	استفاده از سامانه ستاد ایران	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۵	۱۵	۱۰	واحد پشتیبانی	واحد پشتیبانی
GD1S101A2	استفاده از نرم افزارهای پشتیبانی	درصد پیشرفت	۱۰	۲۵	۳۰	۲۰	۱۵	واحد پشتیبانی	واحد پشتیبانی

هدف راهبردی:
هدف کمی: ارتقاء عملکرد کارکنان

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱ %	۲ %	۳ %	۴ %	۵ %	مجری	پیگیر
GD1S102A1	عقد قرارداد با بانکها جهت پرداخت وام	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۵	۱۵	۱۰	معاونت توسعه	واحد رفاه و پشتیبانی
GD1S102A2	عقد قرارداد با شرکتها و فروشگاهها جهت خرید اقساطی	درصد پیشرفت	۱۰	۲۵	۳۰	۲۰	۱۵	معاونت توسعه	واحد رفاه و پشتیبانی
GD1S102A3	عقد قرارداد با هتلها، رستورانها و مراکز تفریحی	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۵	۱۵	۱۰	معاونت توسعه	واحد رفاه و پشتیبانی
GD1S102A4	عقد قرارداد با بیمه های تکمیلی	درصد پیشرفت	۱۰	۲۵	۳۰	۲۰	۱۵	معاونت توسعه	واحد رفاه و پشتیبانی
GD1S102A5	انجام ورزش های همگانی	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۵	۱۵	۱۰	واحد رفاه و پشتیبانی	واحد رفاه و پشتیبانی
GD1S102A6	انجام تمرینات جهت ورزش های قهرمانی	درصد پیشرفت	۱۰	۲۵	۳۰	۲۰	۱۵	واحد رفاه و پشتیبانی	واحد رفاه و پشتیبانی

هدف کلان (G): مدیریت مالی بهینه، تسهیل فرایندهای اداری
هدف راهبردی (S): ارتقاء بهره‌وری نظامات اداری و سیستم‌های مدیریتی

اهداف کمی	کد	ردیف
توسعه نظام حقوقی و قراردادهای دانشگاه	GDVSVO۱	۱

هدف راهبردی: ارتقاء بهره‌وری نظامات اداری و سیستم‌های مدیریتی

هدف کمی: ارتقاء عملکرد کارکنان

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲	۱۳۹۳	۱۳۹۴	۱۳۹۵	مجرى	پیگیر
GDVSVO۱A۱	پیشگیری از وقوع جرائم، تخلفات و معضلات قضایی و آموزش	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۱۰	واحد حقوقی	واحد حقوقی
GDVSVO۱A۲	اخذ انواع تعهدات و تسویه حساب	درصد پیشرفت	۱۰	۲۵	۳۰	۲۰	۲۰	۱۵	واحد حقوقی	واحد حقوقی
GDVSVO۱A۳	نظارت بر تنظیم اسناد رسمی و امور ثبتی	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۱۰	واحد حقوقی	واحد حقوقی
GDVSVO۱A۴	نظارت و تهیه و تنظیم قراردادها	درصد افزایش	۱۰	۲۵	۳۰	۲۰	۲۰	۱۵	واحد حقوقی	واحد حقوقی

هدف راهبردی: ارتقاء بهره‌وری نظامات اداری و سیستم‌های مدیریتی

هدف کمی: ارتقاء عملکرد کارکنان

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲	۱۳۹۳	۱۳۹۴	۱۳۹۵	مجرى	پیگیر
GDVSVO۱A۶	معاضدت قضایی مشاوره‌های حقوقی	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	واحد حقوقی	واحد حقوقی
GDVSVO۱A۷	ثبت و ساماندهی شکایات، دادخواست‌ها، تعهدات اسناد و مدارک در سامانه جامع حقوقی	درصد پیشرفت	۲۰	۴۰	۱۵	۱۵	۱۵	۱۰	واحد حقوقی	واحد حقوقی
GDVSVO۱A۸	نیاز به نیروی حقوقی متخصص، مجرب و متعهد؛ در برخی موارد استفاده از وکلای داگستری	درصد پیشرفت	۱۰	۳۰	۱۰	۲۵	۲۵	۲۵	معاونت توسعه	واحد حقوقی
GDVSVO۱A۹	استفاده از دانش حقوقی	درصد پیشرفت	۲۰	۴۰	۱۵	۱۵	۱۵	۱۰	واحد حقوقی	واحد حقوقی
GDVSVO۱A۱۰	ارتقاء چارت تشکیلاتی به مدیریت	درصد پیشرفت	۱۰	۳۰	۱۰	۲۵	۲۵	۲۵	معاونت توسعه	واحد حقوقی

هدف کلان (G): ارتقاء بهره‌وری نظامات اداری و سیستم‌های مدیریتی

هدف راهبردی (S): افزایش کارایی و بهره‌وری نظام مالی

اهداف کمی	کد	ردیف
ارتقاء عملکرد کارکنان	GDASAO۱	۱
یکپارچه‌سازی نظام مالی ارکان دانشگاه	GDASAO۲	۲

به کارگیری نظام‌های نوین مدیریت انبار و اموال	GD۸S۸O۳	۳
---	---------	---

هدف راهبردی: ارتقاء بهره‌وری نظامات اداری و سیستم‌های مدیریتی

هدف کمی: ارتقاء عملکرد کارکنان

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GD۸S۸O۱A۱	برنامه‌ریزی و طراحی نظام حسابداری مدیریت و جذب و تربیت نیروی متخصص این حوزه	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۰	۲۰	۱۰	واحد مالی	واحد مالی
GD۸S۸O۱A۲	برنامه‌ریزی و طراحی نظام هزینه‌یابی abc و جذب و تربیت نیروی متخصص این حوزه	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۰	۲۰	۱۰	واحد مالی	واحد مالی

هدف راهبردی: ارتقاء بهره‌وری نظامات اداری و سیستم‌های مدیریتی

هدف کمی: یکپارچه‌سازی نظام مالی ارکان دانشگاه

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GD۸S۸O۲A۱	طراحی و ابلاغ یکسان فرم‌ها، قالب‌ها و استانداردهای هزینه	درصد پیشرفت	۴۰	۲۰	۲۰	۱۰	۱۰	واحد مالی	واحد مالی
GD۸S۸O۲A۲	طراحی و ابلاغ یکسان فرم‌ها، قالب‌ها و استانداردهای درآمد	درصد پیشرفت	۴۰	۲۰	۲۰	۱۰	۱۰	واحد مالی	واحد مالی
GD۸S۸O۲A۳	طراحی و ابلاغ یکسان فرم‌ها، قالب‌ها و استانداردهای پرداخت	درصد پیشرفت	۴۰	۲۰	۲۰	۱۰	۱۰	واحد مالی	واحد مالی

هدف راهبردی: ارتقاء بهره‌وری نظامات اداری و سیستم‌های مدیریتی

هدف کمی: به کارگیری نظام‌های نوین مدیریت انبار و اموال

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GD۸S۸O۳A۱	شناسایی و تهیه فهرست ویژگی‌های تمام اموال منقول دانشگاه	درصد پیشرفت	۵۰	۲۰	۱۰	۱۰	۱۰	واحد مالی	واحد مالی
GD۸S۸O۳A۲	شناسایی و تهیه فهرست ویژگی‌های تمام اموال غیرمنقول دانشگاه	درصد پیشرفت	۵۰	۲۰	۱۰	۱۰	۱۰	واحد مالی	واحد مالی
GD۸S۸O۳A۳	راه‌اندازی سیستم انبارداری نوین	درصد پیشرفت	۵۰	۲۰	۱۰	۱۰	۱۰	واحد مالی	واحد مالی

هدف راهبردی: ارتقاء بهره‌وری نظامات اداری و سیستم‌های مدیریتی

هدف کمی: به کارگیری نظام‌های نوین مدیریت انبار و اموال

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
----------	-------	------	------	------	------	------	------	------	-------

واحد مالی	واحد مالی	۱۰	۲۰	۲۰	۳۰	۲۰	درصد پیشرفت	پایش و تهیه رساله از تمامی اموال منقول	GD۹S۹0۳A۴
واحد مالی	واحد مالی	۱۰	۲۰	۲۰	۳۰	۲۰	درصد پیش	پایش و تهیه رساله از تمامی اموال غیرمنقول	GD۹S۹0۳A۵
واحد مالی	معاونت توسعه	۱۰	۱۰	۲۵	۲۰	۳۵	درصد پیشرفت	خرید نرم افزار و راه اندازی سیستم انبارداری	GD۹S۹0۳A۶

هدف کلان (G): مدیریت مالی بهینه، تسهیل فرایندهای اداری

هدف راهبردی (S): ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)

اهداف کمی	کد	ردیف
آمایش و پیش وضعیت و شرایط تمامی ابنیه و اماکن دانشگاهی	GD۹S۹0۱	۱
نیازسنجی ساختمان های دانشگاهی و ساخت و توسعه ابنیه جدید	GD۹S۹0۲	۲
تعمیر، سرویس و تجهیز دوره های ساختمان های دانشگاهی	GD۹S۹0۳	۳
نیازسنجی و اولویت گذاری تهیه تجهیزات جدید و خرید آنها	GD۹S۹0۴	۴
تعمیر و سرویس دوره های تجهیزات	GD۹S۹0۵	۵
راه اندازی نظام ایمنی دانشگاه	GD۹S۹0۶	۶

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)

هدف کمی: آمایش و پیش وضعیت و شرایط تمامی ابنیه و اماکن دانشگاهی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی	۳۰	۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	درصد اقدام	برنامه ریزی و طراحی نظام جامع آمایش و پیش ابنیه مبتنی بر ایجاد سازوکارهای آمایش	GD۹S۹0۱A۱
دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی	۴۰	۳۰	۱۵	۱۰	۵	درصد اقدام	برنامه ریزی و طراحی استاندارد و نظام اعتباربخشی ابنیه دانشگاهی مبتنی بر احصاء و تدوین شاخص ها	GD۹S۹0۱A۲
دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی	۳۰	۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	درصد اقدام	طراحی تقویم زمانی آمایش ابنیه	GD۹S۹0۱A۳
دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی	۳۰	۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	درصد ابنیه تحت آمایش	آمایش دوره های تمامی لبنیه درون دانشگاهی	GD۹S۹0۱A۴
دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی	۲۵	۳۰	۲۵	۱۵	۵	درصد ابنیه تحت آمایش	آمایش دوره های تمامی لبنیه درون دانشگاهی	GD۹S۹0۱A۵

دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی	۳۵	۲۵	۲۰	۱۵	۵	درصد پیشرفت گزارش	تدوین گزارش سالانه از وضعیت ابنیه درون و برون دانشگاهی مبتنی بر نظام اعتباربخشی	GD۹S۹O۱A۶
دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	تهیه طرح جامع و تفصیلی دانشگاه	GD۹S۹O۱A۷

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)

هدف کمی: نیازسنجی ساختمان‌های دانشگاهی و ساخت و توسعه ابنیه جدید

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GD۹S۹O۲A۱	ایجاد نظام نیازسنجی و اولویت‌گذاری ساخت ابنیه جدید	درصد اقدام	۵	۱۰	۲۰	۳۰	۳۵	معاونت توسعه	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۲A۲	احصاء نیازهای دانشگاه در حوزه ساخت ابنیه جدید	درصد اقدام	۵	۱۰	۲۰	۳۰	۳۵	معاونت توسعه	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۲A۳	تکمیل بیمارستان توانبخشی اخوان	درصد تکمیل	۲۰	۰	۱۰	۳۰	۴۰	دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۲A۴	تکمیل کلینیک توانبخشی یافت آباد	درصد تکمیل	۹۵	۰	۰	۵	۰	دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۲A۵	تکمیل بیمارستان روانپزشکی ۲۰۰ تخت‌خوابی ایثار	درصد تکمیل	۵	۱۰	۲۰	۳۰	۳۵	دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۲A۶	شروع عملیات و تکمیل بیمارستان ۵۴۹ تخت‌خوابی جنرال رازی با رویکرد روانپزشکی و توانبخشی	درصد تکمیل	۰	۰	۱۰	۲۰	۳۰	دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۲A۷	تکمیل مرکز رشد و نوآوری دانشگاه	درصد تکمیل	۳۰	۰	۲۰	۳۰	۲۰	معاونت توسعه	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۲A۸	شروع عملیات و تکمیل ۱۰۰۰۰ مترمربع فضای آموزشی و کمک آموزشی و احداث دانشکده توانبخشی دانشگاه	درصد تکمیل	۵	۱۰	۲۰	۳۰	۳۵	معاونت توسعه	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۲A۹	شروع عملیات و تکمیل ۳۳۰۰ مترمربع فضای پژوهشی و تحقیقاتی	درصد تکمیل	۵	۱۵	۲۵	۳۰	۲۵	معاونت توسعه	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۲A۱۰	اخذ مجوز، احداث و تکمیل مرکز آموزشی و رفاهی صلاح‌الدین کلا در مازندران	درصد تکمیل	۰	۱۰	۲۰	۳۰	۴۰	معاونت توسعه	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۲A۱۱	شروع عملیات و تکمیل مرکز تحقیقات و پژوهش‌شکده سالمندی کشور	درصد تکمیل	۰	۱۰	۲۰	۳۰	۴۰	معاونت توسعه	دفتر فنی و مهندسی

دسترسی و مهندسی	معاونت توسعه	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد تکمیل	شروع عملیات و تکمیل استخر سرپوشیده دانشگاه	GD۹S۹0۲A۱۲
دسترسی و مهندسی	معاونت توسعه	۴۰	۳۰	۱۵	۱۰	۵	درصد تکمیل	تکمیل ساختمان خوابگاه پسران امام حسین (ع)	GD۹S۹0۲A۱۳
دسترسی و مهندسی	معاونت توسعه	۲۵	۳۰	۲۵	۱۵	۵	درصد تکمیل	توسعه مرکز نظام مافی	GD۹S۹0۲A۱۴
دسترسی و مهندسی	معاونت توسعه	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد تکمیل	تهیه طرح جامع ۱۰۰ هکتاری و توسعه آتی بیمارستان روانپزشکی رازی	GD۹S۹0۲A۱۵

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)

هدف کمی: نیازسنجی ساختمان‌های دانشگاهی و ساخت و توسعه ابنیه جدید

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
دسترسی و مهندسی	دسترسی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	طراحی نظام نیازسنجی ساخت ابنیه جدید	GD۹S۹0۲A۱۶
دسترسی و مهندسی	دسترسی و مهندسی	۴۰	۳۰	۱۵	۱۰	۵	درصد اقدام	استعلام دوره‌ای نیازهای فیزیکی و مکانی معاونت‌ها و ارکان مختلف دانشگاه	GD۹S۹0۲A۱۷
دسترسی و مهندسی	دسترسی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	نیازسنجی دوره‌ای نیازهای فیزیکی دانشگاه برای ساخت ابنیه جدید	GD۹S۹0۲A۱۸
دسترسی و مهندسی	معاونت توسعه	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	اولویت‌بندی ساخت ابنیه بر مبنای شاخص‌های نظام نیازسنجی	GD۹S۹0۲A۱۹

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)

هدف کمی: تعمیر، سرویس و تجهیز دوره‌ای ساختمان‌های دانشگاهی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
دسترسی و مهندسی	دسترسی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	طراحی نظام تعمیر و سرویس دوره‌ای ابنیه	GD۹S۹0۳A۱
دسترسی و مهندسی	دسترسی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	طراحی اولویت‌ها و تقویم تعمیر و سرویس ابنیه بر مبنای وضعیت آمایش شده	GD۹S۹0۳A۲
دسترسی و مهندسی	دسترسی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	تهیه ملزومات ابنیه جهت تجهیز و تعمیر ساختمان‌ها	GD۹S۹0۳A۳
دسترسی و مهندسی	دسترسی و مهندسی	۲۵	۳۰	۲۵	۱۵	۵	درصد اقدام	سرویس، تعمیر و تجهیز تمامی ابنیه	GD۹S۹0۳A۴

دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	تعویض کل کابل‌های برق فرسوده ساختمان‌های ستاد مرکزی دانشگاه با توجه به توسعه آتی و کاربری‌های موجود	GD۹S۹O۳A۵
دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی	۰	۱۰	۱۰	۳۰	۵۰	درصد اقدام	راه‌اندازی سیستم اکسیژن‌ساز بیمارستان روانپزشکی رازی	GD۹S۹O۳A۶

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)
هدف کمی: نیازسنجی و اولویت‌گذاری تهیه تجهیزات جدید و خرید آن‌ها

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
دفتر فنی و مهندسی	معاونت توسعه	۲۵	۳۰	۲۵	۱۵	۵	درصد اقدام	ایجاد نظام نیازسنجی و اولویت‌گذاری خرید تجهیزات جدید	GD۹S۹O۴A۱
دفتر فنی و مهندسی	معاونت توسعه	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	احصاء نیازهای دانشگاه در حوزه خرید تجهیزات کلان دانشگاه	GD۹S۹O۴A۲

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)
هدف کمی: نیازسنجی و اولویت‌گذاری تهیه تجهیزات جدید و خرید آن‌ها

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	طراحی نظام نیازسنجی خرید تجهیزات	GD۹S۹O۴A۳
دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی	۴۰	۳۰	۱۵	۱۰	۵	درصد اقدام	استعلام دوره‌ای نیازهای فیزیکی و مکانی معاونت‌ها و ارکان مختلف دانشگاه	GD۹S۹O۴A۴
دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	نیازسنجی دوره‌ای تجهیزات مورد نیاز دانشگاه	GD۹S۹O۴A۵
دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی	۲۵	۳۰	۲۵	۱۵	۵	درصد اقدام	اولویت‌بندی خرید تجهیزات بر مبنای شاخص‌های نظام نیازسنجی	GD۹S۹O۴A۶

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)
هدف کمی: تعمیر و سرویس دوره‌ای تجهیزات

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	ایجاد نظام توسعه و تعمیر تجهیزات دانشگاه	GD۹S۹O۵A۱

دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۴۰	۳۰	۱۵	۱۰	۵	درصد اقدام	استمرار منظم دوره‌های سرویس، تعمیر و توسعه تجهیزات	GD۹S۹0۰۵A۲
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۲۵	۳۰	۲۵	۱۵	۵	درصد اقدام	برگزاری دوره آموزش استفاده از تجهیزات خاص دانشگاه برای کاربران آن	GD۹S۹0۰۵A۳

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)

هدف کمی: تعمیر و سرویس دوره‌ای تجهیزات

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	طراحی نظام سرویس، تعمیر و توسعه تجهیزات	GD۹S۹0۰۵A۴
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۴۰	۳۰	۱۵	۱۰	۵	درصد اقدام	طراحی اولویت‌ها و تقویم تعمیر و سرویس تجهیزات دانشگاه بر مبنای وضعیت آمایش شده	GD۹S۹0۰۵A۵
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	تهیه ملزومات جهت سرویس و تعمیرات دوره‌ای	GD۹S۹0۰۵A۶
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۲۵	۳۰	۲۵	۱۵	۵	درصد اقدام	سرویس، تعمیر و توسعه تجهیزات	GD۹S۹0۰۵A۷
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	طراحی دوره‌های آموزشی استفاده از تجهیزات دانشگاه	GD۹S۹0۰۵A۸

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)

هدف کمی: راه‌اندازی نظام ایمنی دانشگاه

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۴۰	۳۰	۱۵	۱۰	۵	درصد اقدام	طراحی نظام استاندارد ایمنی دانشگاه و احصاء و تدوین شاخص‌ها	GD۹S۹0۱A۱
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	آمایش وضعیت ایمنی اماکن دانشگاهی	GD۹S۹0۱A۲
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۲۵	۳۰	۲۵	۱۵	۵	درصد اقدام	خرید ملزومات ایمنی جدید و تعمیر و سرویس تجهیزات ایمنی	GD۹S۹0۱A۳
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۴۰	۳۰	۱۵	۱۰	۵	درصد اقدام	اخذ تأییدیه و معاینه فنی موتورخانه‌های دانشگاه و مراکز تابعه	GD۹S۹0۱A۴
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	اخذ استاندارد آسانسورهای ساختمان‌های تحت پوشش دانشگاه	GD۹S۹0۱A۵
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۴۰	۳۰	۱۵	۱۰	۵	درصد اقدام	اخذ تأییدیه ایمنی و آتش‌نشانی جهت ساختمان‌های تحت پوشش دانشگاه	GD۹S۹0۱A۶

دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	مناسب‌سازی معابر و راه‌های دسترسی به ساختمان‌های موجود دانشگاه و مراکز تابعه با توجه به الزامات سازمان بهداشتی و حمایت از معلولین	GD۹S۹O۶AV
----------------------	----------------------	----	----	----	----	---	---------------	---	-----------



برنامه راهبردی و عملیاتی

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



معاونت امور بین الملل

۱۴۰۵-۱۴۰۱

برنامه راهبردی معاونت امور بین‌الملل

مقدمه:

معاونت امور بین‌الملل دانشگاه‌ها با دو هدف ارتقاء روابط بین‌الملل و جذب دانشجویان خارجی نقش کلیدی و محوری در مشارکت و انتقال علم و دانش جهانی به‌عهده دارند. معاونت بین‌الملل دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی نیز در راستای وظایف و مأموریت‌های خود درصدد است با تدوین سیاست‌ها و تعیین اولویت‌ها، موجبات ارتقاء همکاری‌های علمی بین‌المللی را فراهم نموده و با اتخاذ تدابیر لازم و بسترسازی مناسب نسبت به جذب دانشجویان خارجی اقدام نماید. این معاونت تلاش می‌کند تا بین دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی و سایر دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی هماهنگی و همکاری نظام‌مند صورت پذیرد تا استادان، پژوهشگران و دانشجویان ضمن حضور فعال در مجامع علمی بین‌المللی از تفاهم‌نامه‌های بین دانشگاهی و نیز امکانات سازمان‌های علمی تخصصی استفاده‌ی بهینه به‌عمل آورند.

معاونت بین‌الملل دانشگاه با برنامه‌ریزی راهبردی و ارائه مکانیسم‌های مختلف تلاش می‌کند تا از طریق همکاری‌ها و مبادلات علمی، آموزشی و پژوهشی، ایجاد ارتباط با دانشمندان جهان به‌ویژه نخبگان ایرانی مقیم خارج از کشور، فعالانه در محافل علمی بین‌المللی حضور یابد. این معاونت سعی می‌نماید ضمن استمرار، تقویت و تعمیق روابط علمی دانشگاهی و موفقیت در نیل به اهداف مورد نظر، به توسعه‌ی علمی که زیربنای توسعه‌ی همه‌جانبه کشور است خدمت نماید.

دکتر محمدعلی محسنی بندپی

معاون امور بین‌الملل

همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت امور بین‌الملل

دکتر محمدعلی محسنی بندپی (معاون امور بین‌الملل)

دکتر فروزان شکوه (مدیر امور بین‌الملل)

طاهره سلیمانیه نایینی (کارشناس امور بین‌الملل)

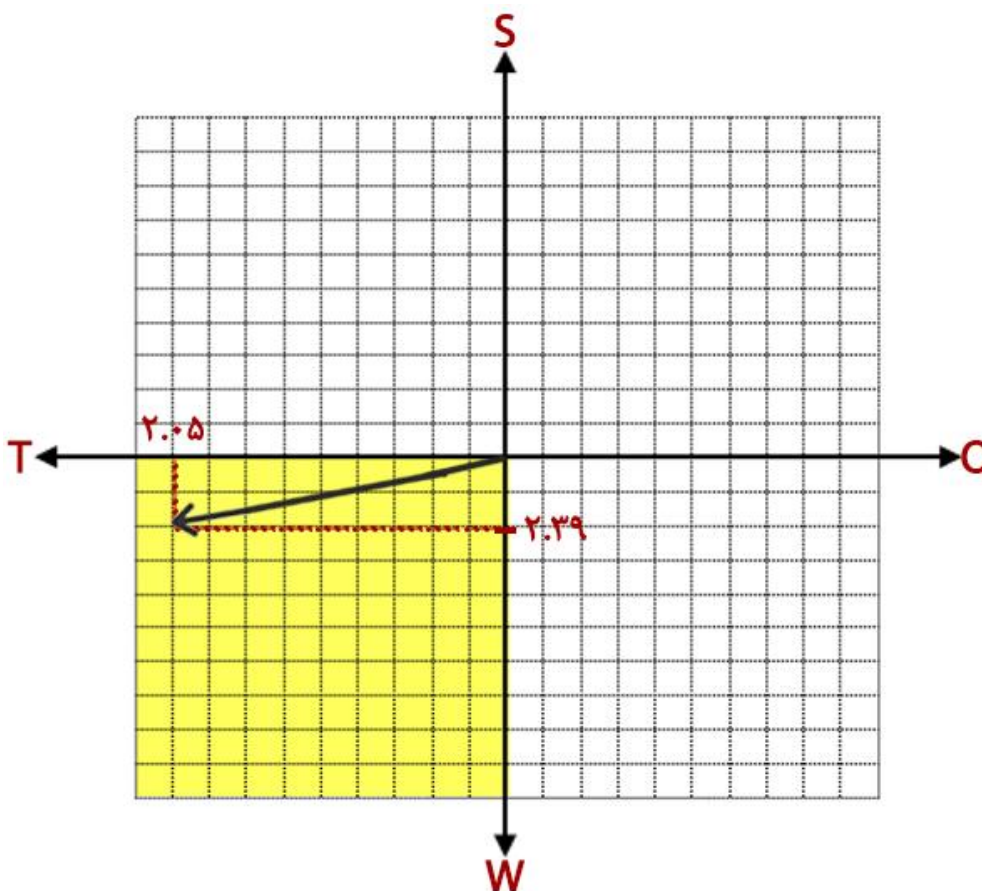
نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت امور بین‌الملل

حوزه	ردیف	عنوان	وضع موجود	وزن	حاصل ضرب
قوت‌ها	۱	تعامل مناسب معاونت بین‌الملل با گروه‌های آموزشی	۴	۷	۲۸
	۲	تخصصی بودن مأموریت دانشگاه در منطقه	۴	۷	۲۸
	۳	حمایت ریاست دانشگاه از بین‌المللی‌سازی	۴	۸	۳۲
	۴	ظرفیت مراکز تحقیقات در جذب دانشجویان دکتری پژوهش‌محور	۳	۹	۲۷
ضعف‌ها	۱	تسلط ناکافی اعضای هیأت علمی به زبان انگلیسی	۱	۹	۹
	۲	نداشتن دوره‌های آموزش زبان فارسی و انگلیسی برای دانشجویان بین‌المللی در دانشگاه	۲	۷	۱۴
	۳	حجم کاری زیاد اعضای هیأت علمی	۱	۸	۸
	۴	نبود امکانات کافی برای اسکان دانشجویان	۱	۷	۷
	۵	کمبود منابع مالی کافی در حوزه بین‌الملل	۲	۷	۱۴
	۶	عدم امکان شرکت اعضای هیأت علمی و دانشجویان در فرصت‌ها و رویدادهای بین‌المللی	۱	۷	۷
	۷	ناکافی بودن نیروی انسانی در معاونت بین‌الملل	۱	۸	۸
	۸	کاهش تعاملات پژوهشی مشترک بین‌المللی در دپارتمان‌ها و اعضای هیأت علمی	۱	۹	۹
	۹	کاربرد ناکافی بستر مجازی در تعاملات بین‌المللی	۲	۷	۱۴
				۱۰۰	۲۰۰۵

حوزه	ردیف	عنوان	وضع موجود	وزن	حاصل ضرب
فرصت‌ها	۱	حمایت وزارت و معاونت آموزشی از بین‌المللی‌سازی در دانشگاه (بسته بین-المللی‌سازی، برنامه عملیاتی و ...)	۳	۱۱	۳۳
	۲	همکاری بین دانشگاهی و تشکیل کنسرسیوم دانشگاهی در سطح کلان منطقه	۴	۱۱	۴۴
	۳	افزایش نرخ ارز	۴	۱۳	۵۲
	۴	رواج جلسات و ارتباطات مجازی بین‌المللی در سطح کشور	۴	۱۱	۴۴
تهدیدها	۱	شرایط تحریم ایران	۱	۱۵	۱۵
	۲	افزایش شدید نرخ ارز	۱	۱۴	۱۴
	۳	تشدید اقدامات امنیتی و حفاظتی	۱	۱۳	۱۳
	۴	رقابت دانشگاه‌های بزرگتر در منطقه	۲	۱۲	۲۴
				۱۰۰	۲۰۳۹

منطقه استراتژیک معاونت امور بین‌الملل

ST استراتژی‌های تنوع (رقابتی)	SO استراتژی‌های تهاجمی
WT استراتژی‌های تدافعی	WO استراتژی‌های تغییر جهت (محافظه کارانه)



چشم‌انداز:

معاونت بین‌الملل دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی در آینده به‌عنوان بازوی تسهیل‌کننده گسترش همکاری‌ها بین‌المللی آموزشی و پژوهشی در حوزه‌های علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و سلامت روان با گسترش مرزهای دانش و فناوری در سطح ملی و منطقه‌ای قرار خواهد گرفت.

مأموریت:

معاونت بین‌الملل دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی همگام با سند توسعه کشور در حوزه‌های علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روان و تربیت نیروی متخصص پیگیری اهداف کلان زیر را برعهده دارد:

۱. کسب مرجعیت علمی دانشگاه در علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان، فناوری توانبخشی و مدیریت خطر حوادث و بلایا
۲. تأمین خدمات عدالت محور مورد نیاز جامعه در منطقه و در سطح بین المللی
۳. تعامل با مراکز علمی و فناوری ملی و بین المللی

اهداف راهبردی معاونت امور بین الملل:

۱. ارتقاء شاخص های علمی و پژوهشی دانشگاه در سطح ملی و بین المللی
۲. ایجاد و گسترش همکاری ها و تعاملات علمی با دانشگاه ها و مراکز علمی مرتبط
۳. ایجاد و توسعه رشته های آموزشی بین المللی
۴. تبادل خدمات آموزشی پژوهشی با مراکز علمی دانشگاهی و سایر نهادهای منطقه ای و بین المللی
۵. جذب دانشجویان غیرایرانی در سطح منطقه و بین الملل

هدف کلان (G): کسب مرجعیت علمی دانشگاه در علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان، فناوری توانبخشی و مدیریت خطر حوادث و بلایا

هدف راهبردی (S): ارتقاء شاخص های علمی و پژوهشی دانشگاه در سطح ملی و بین المللی

اهداف کمی	کد	ردیف
افزایش تعداد مؤسسات اعتباربخشی بین المللی مرجع دانشگاه	GI1S101	۱
تعیین جایگاه بین المللی دانشگاه با توجه به شاخص های جهانی	GI1S102	۲
تعیین راه کارهای ارتقاء جایگاه دانشگاه	GI1S103	۳

هدف راهبردی: ارتقاء شاخص های علمی و پژوهشی دانشگاه در سطح ملی و بین المللی

هدف کمی: افزایش تعداد مؤسسات اعتباربخشی بین المللی مرجع دانشگاه

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GI1S101A1	شناسایی نهادها و مؤسسات سنجش و اعتباربخشی بین المللی	تهیه گزارش	انجام	به روزرسانی	به روزرسانی	به روزرسانی	به روزرسانی	مدیریت امور بین الملل	معاونت امور بین الملل
GI1S101A2	شناسایی شاخص های مختلف اعتباربخشی مؤسسات بین المللی	تهیه گزارش	انجام	به روزرسانی	به روزرسانی	به روزرسانی	به روزرسانی	مدیریت امور بین الملل	معاونت امور بین الملل
GI1S101A3	مکاتبه با مؤسسات اعتباربخشی بین المللی در راستای ایجاد همکاری مستمر	تهیه گزارش	انجام	مکاتبه سالانه	مکاتبه سالانه	مکاتبه سالانه	مکاتبه سالانه	مدیریت امور بین الملل	معاونت امور بین الملل

هدف راهبردی: ارتقاء شاخص‌های علمی و پژوهشی دانشگاه در سطح ملی و بین‌المللی

هدف کمی: تعیین جایگاه بین‌المللی دانشگاه با توجه به شاخص‌های جهانی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مدیریت امور بین‌الملل	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	انجام	تهیه گزارش	تعیین وضعیت دانشگاه از نظر شاخص‌های جهانی مؤسسات اعتباربخشی با همکاری سایر معاونت‌ها	GI15102A1
مدیریت امور بین‌الملل	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	انجام	گزارش ارائه	ارائه وضعیت بین‌المللی دانشگاه از نظر شاخص‌های مورد نظر معاونت‌ها و ریاست	GI15102A2
مدیریت امور بین‌الملل	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	انجام	تهیه گزارش	طراحی و پیشنهاد الزامات و راهکارهای ارتقاء شاخص‌های مورد نظر	GI15102A3

هدف راهبردی: ارتقاء شاخص‌های علمی و پژوهشی دانشگاه در سطح ملی و بین‌المللی

هدف کمی: تعیین راه‌کارهای ارتقاء جایگاه دانشگاه

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مدیریت امور بین‌الملل	هیأت امور رئیسه	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	انجام	تهیه گزارش	اولویت‌گذاری شاخص‌های پراهمیت بین‌المللی	GI15103A1
مدیریت امور بین‌الملل	مدیریت امور بین‌الملل	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	انجام	برگزاری سمینار، تهیه گزارش	اخذ نظرات گروه‌های آموزشی و معاونت‌ها پیرامون راه‌کارهای ارتقاء بین‌المللی	GI15103A2
مدیریت امور بین‌الملل	مدیریت امور بین‌الملل	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	انجام	تهیه گزارش	طراحی و پیشنهاد راه‌کارها و اولویت‌های ارتقاء شاخص‌های بین‌المللی	GI15103A3

هدف کلان (G): کسب مرجعیت علمی دانشگاه در علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان، فناوری توانبخشی و مدیریت خطر حوادث و بلایا

هدف راهبردی (S): ایجاد و گسترش همکاری‌ها و تعاملات علمی با دانشگاه‌ها و مراکز علمی مرتبط

اهداف کمی	کد	ردیف
افزایش همکاری با دانشگاه‌ها و مراکز علمی مرتبط	GI15201	۱
افزایش همکاری با سازمان‌های جهانی، مراکز مستقل، انجمن‌ها و ...	GI15202	۲
افزایش همکاری با سازمان‌های دولتی و تأثیرگذار در سطح منطقه و بین‌المللی	GI15203	۳
تعامل با دانشگاه‌های بزرگتر منطقه در زمینه فعالیت‌های بین‌المللی	GI15204	۴

هدف راهبردی: ایجاد و گسترش همکاری‌ها و تعاملات علمی با دانشگاه‌ها و مراکز علمی مرتبط
هدف کمی: افزایش همکاری با دانشگاه‌ها و مراکز علمی مرتبط

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GI15201A1	شناسایی دانشگاه‌ها و مراکز علمی مرتبط با حوزه‌های فعالیت دانشگاه، رصد منطقه و جهان	شناسایی مناطق و تهیه گزارش	منطقه خاورمیانه	آسیا و آفریقا	اروپا و آمریکا	پروژسسانی	پروژسسانی	مدیریت امور بین‌الملل گروه‌های آموزشی	معاونت امور بین‌الملل
GI15201A2	شناسایی نیازهای آموزشی پژوهشی دانشگاه و مراکز علمی مرتبط با حوزه فعالیت دانشگاه	شناسایی نیازها و تهیه گزارش	منطقه خاورمیانه	آسیا و آفریقا	اروپا و آمریکا	پروژسسانی	پروژسسانی	مدیریت امور بین‌الملل گروه‌های آموزشی	معاونت امور بین‌الملل
GI15201A3	مکاتبه با دانشگاه‌ها و مراکز علمی اولویت‌دار	تعداد مکاتبه	۲	۳	۴	۵	۶	معاونت امور بین‌الملل	معاونت امور بین‌الملل
GI15201A4	طراحی سازوکار انعقاد سند همکاری با دانشگاه‌ها و مراکز علمی بین‌المللی	تعداد انعقاد سند همکاری	۱	۱	۱	۲	۲	معاونت امور بین‌الملل	معاونت امور بین‌الملل

هدف راهبردی: ایجاد و گسترش همکاری‌ها و تعاملات علمی با دانشگاه‌ها و مراکز علمی مرتبط
هدف کمی: افزایش همکاری با سازمان‌های جهانی (سازمان بهداشت جهانی، یونیسف و ...)، مراکز مستقل، انجمن‌ها و ...

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GI15202A1	شناسایی سازمان‌های جهانی، مراکز مستقل و انجمن‌ها	تهیه گزارش	انجام	-	-	پروژسسانی	-	مدیریت امور بین‌الملل گروه‌های آموزشی	معاونت امور بین‌الملل
GI15202A2	مکاتبه با سازمان‌های جهانی، مراکز مستقل و انجمن‌ها	تعداد مکاتبه	۱	۲	۳	۳	۳	معاونت امور بین‌الملل	معاونت امور بین‌الملل
GI15202A3	طراحی سازوکار انعقاد سند همکاری با سازمان‌های جهانی، مراکز مستقل و انجمن‌ها	تعداد انعقاد سند همکاری	-	۱	۱	۱	۱	معاونت امور بین‌الملل	معاونت امور بین‌الملل

هدف راهبردی: ایجاد و گسترش همکاری‌ها و تعاملات علمی با دانشگاه‌ها و مراکز علمی مرتبط
هدف کمی: افزایش همکاری با سازمان‌های دولتی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
----------	-------	------	------	------	------	------	------	------	-------

معاونت امور بین الملل	مدیریت امور بین الملل گروه های آموزشی	-	بهره‌رسانی	-	-	انجام	تهیه گزارش	شناسایی سازمان های دولتی	GI15203A1
معاونت امور بین الملل	معاونت امور بین الملل	۲	۲	۲	۲	۱	تعداد مکاتبه	مکاتبه با سازمان های دولتی	GI15203A2
معاونت امور بین الملل	معاونت امور بین الملل	۱	۱	۱	۱	-	تعداد انعقاد سند همکاری	طراحی سازوکار انعقاد سند همکاری با سازمان های دولتی	GI15203A3

هدف راهبردی: ایجاد و گسترش همکاری ها و تعاملات علمی با دانشگاه ها و مراکز علمی مرتبط

هدف کمی: تعامل با دانشگاه های بزرگتر منطقه در زمینه فعالیت های بین المللی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت امور بین الملل	مدیریت امور بین الملل	بهره‌رسانی	-	بهره‌رسانی	-	۱	برگزاری جلسات و ارسال جزوه آموزشی	معرفی حوزه های فعالیت دانشگاه به دانشگاه های بزرگتر منطقه	GI15204A1
معاونت امور بین الملل	مدیریت امور بین الملل	تمدید عضویت	تمدید عضویت	تمدید عضویت	تمدید عضویت	انجام	عضویت در کنسرسیوم	شرکت در کنسرسیوم دانشگاه های منطقه	GI15204A2

هدف کلان (G): تأمین خدمات عدالت محور مورد نیاز جامعه در منطقه و در سطح بین المللی

هدف راهبردی (S): ایجاد و توسعه رشته های آموزشی بین المللی

اهداف کمی	کد	ردیف
افزایش همکاری با دانشگاه های خارجی پیرامون راه اندازی رشته های مشترک	GI25301	۱

هدف راهبردی: ایجاد و توسعه رشته های آموزشی بین المللی

هدف کمی: افزایش همکاری با دانشگاه های خارجی پیرامون راه اندازی رشته های مشترک

برنامه: نیازسنجی منطقه ای و جهانی مرتبط با رشته ها و حوزه های مورد نیاز مرتبط با رسالت دانشگاه

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت امور بین الملل	مدیریت امور بین الملل گروه های آموزشی	آمریکا	اروپا	آفریقا	آسیا	خاورمیانه	شناسایی مراکز و تهیه گزارش	شناسایی دانشگاه ها و مراکز علمی مرتبط با رشته ها و حوزه های فعالیت دانشگاه در سطح منطقه و جهان	GI25301A1
معاونت امور بین الملل	مدیریت امور بین الملل گروه های آموزشی	آمریکا	اروپا	آفریقا	آسیا	خاورمیانه	تهیه گزارش	شناسایی و اولویت بندی رشته های آموزشی مورد نیاز مرتبط در جامعه هدف در سطح منطقه	GI25301A2

معاونت امور بین الملل	معاونت امور بین الملل	آمریکا	اروپا	آفریقا	آسیا	خاورمیانه	مکاتبه	مکاتبه با سازمان های داخلی و خارجی حمایتی در حوزه های مرتبط مانند هلال احمر و صلیب سرخ و ...	GI۲S۳O۱A۳
-----------------------	-----------------------	--------	-------	--------	------	-----------	--------	--	-----------

هدف راهبردی: ایجاد و توسعه رشته های آموزشی بین المللی

هدف کمی: افزایش همکاری با دانشگاه های خارجی پیرامون راه اندازی رشته های مشترک

برنامه: ایجاد و مدیریت رشته های بین المللی مشترک

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت امور بین الملل	معاونت امور بین الملل	۲	۲	۲	۲	۱	تعداد مکاتبه	مکاتبه با دانشگاه ها و مراکز علمی اولویت دار در راستای ایجاد رشته مشترک	GI۲S۳O۱A۴
معاونت امور بین الملل	معاونت امور بین الملل آموزشی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد سند تفاهم نامه	عقد تفاهم نامه در راستای ایجاد رشته مشترک و اعلام توانمندی ها و ظرفیت های دانشگاه	GI۲S۳O۱A۵
معاونت امور بین الملل	مدیریت امور بین الملل گروه های آموزشی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد کوریکولوم	تدوین کوریکولوم بین المللی رشته های مشترک با همکاری دانشگاه ها	GI۲S۳O۱A۶
معاونت امور بین الملل معاونت آموزشی	معاونت امور بین الملل معاونت آموزشی	۱	۱	۱	۱	-	تعداد رشته	ایجاد رشته جدید در پردیس بین المللی منطبق بر نیازسنجی و تفاهمات	GI۲S۳O۱A۷

هدف کلان (G): تعامل با مراکز علمی و فناوری ملی و بین المللی

هدف راهبردی (S): تبادل خدمات آموزشی - پژوهشی با مراکز علمی دانشگاهی و سایر نهادهای منطقه ای و بین المللی

اهداف کمی	کد	ردیف
افزایش تعداد رشته های بین المللی در پردیس بین الملل دانشگاه	GI۳S۴O۱	۱
ارتقاء توانمندی های ارتباط و تعامل بین المللی در اعضاء هیأت علمی	GI۳S۴O۲	۲
افزایش کاربرد تکنولوژی های ارتباطی و اطلاعاتی در ارتباطات بین المللی	GI۳S۴O۳	۳

هدف راهبردی: تبادل خدمات آموزشی - پژوهشی با مراکز علمی دانشگاهی و سایر نهادهای منطقه ای و بین المللی

هدف کمی: افزایش تعداد رشته های بین المللی در پردیس بین الملل دانشگاه

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
-------	------	------	------	------	------	------	------	-------	----------

مسئول بسته بین المللی	معاونت آموزشی / معاونت بین الملل	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد کوریکولوم	تدوین کوریکولوم بین المللی رشته های مختلف دانشگاه	GI۳S۴O۱A۱
مسئول بسته بین المللی	معاونت آموزشی / معاونت بین الملل	۱	۱	۱	۱	۱	رشته مصوب بین المللی	تصویب کوریکولوم و اخذ مجوز از وزارت متبوع	GI۳S۴O۱A۲
مسئول بسته بین المللی	معاونت آموزشی / معاونت بین الملل	۱	۱	۱	۱	۱	برنامه نیروی علمی و انسانی رشته	تأمین اعضای هیأت علمی و نیروی انسانی مورد نیاز هر رشته	GI۳S۴O۱A۲

هدف راهبردی: تبادل خدمات آموزشی - پژوهشی با مراکز علمی دانشگاهی و سایر نهادهای منطقه ای و بین المللی

هدف کمی: ارتقاء توانمندی های ارتباط و تعامل بین المللی در اعضاء هیأت علمی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مسئول بسته بین المللی	معاونت آموزشی / معاونت امور بین الملل	۱	-	۱	-	۱	گزارش نیازسنجی	نیازسنجی و ارزیابی توانمندی های ارتباطی اعضای هیأت علمی	GI۳S۴O۲A۱
مسئول بسته بین المللی	معاونت آموزشی / معاونت امور بین الملل	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره ها	برنامه ریزی برگزاری کلاس ها و دوره های آموزشی زبان انگلیسی آکادمیک	GI۳S۴O۲A۲

هدف راهبردی: تبادل خدمات آموزشی - پژوهشی با مراکز علمی دانشگاهی و سایر نهادهای منطقه ای و بین المللی

هدف کمی: افزایش کاربرد تکنولوژی های ارتباطی و اطلاعاتی در ارتباطات بین المللی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مسئول بسته بین المللی	معاونت آموزشی / IT	۱	-	۱	-	۱	فهرست سامانه ها	شناسایی و الویت بندی سامانه های ارتباطی مورد نیاز در برگزاری دوره های آموزشی و جلسات	GI۳S۴O۳A۱
مسئول بسته بین المللی	معاونت آموزشی / IT	۱	-	۱	-	۱	تعداد سامانه	تأمین، نصب و راه اندازی سامانه ها در سطح دانشگاه	GI۳S۴O۳A۲
مسئول بسته بین المللی	معاونت آموزشی / IT	۱	۱	۱	۱	۱	گزارش ارزیابی	ارزیابی میزان و نحوه استفاده از سامانه های موجود	GI۳S۴O۳A۳

هدف کلان (G): تعامل با مراکز علمی و فناوری ملی و بین المللی		
هدف راهبردی (S): جذب دانشجویان غیرایرانی در سطح منطقه و بین الملل		
اهداف کمی	کد	ردیف
افزایش امکانات اسکان دانشجویان	GI۳S۰O۱	۱
ارتقاء توانمندی ارتباطی زبان فارسی دانشجویان بین المللی	GI۳S۰O۲	۲
افزایش همکاری با مؤسسات اعزام دانشجو	GI۳S۰O۳	۳
ارتقاء نیروی انسانی و زیرساخت های مورد نیاز جذب دانشجویان بین الملل	GI۳S۰O۴	۴
ارتقاء هویت بین المللی و توانمندی های دانشگاه در سطح منطقه و بین الملل	GI۳S۰O۵	۵

هدف راهبردی: جذب دانشجویان غیرایرانی در سطح منطقه و بین الملل									
هدف کمی: جذب دانشجویان غیرایرانی در سطح منطقه و بین الملل									
برنامه: توسعه خوابگاه های دانشجویان بین المللی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GI۳S۰O۱A۱	شناسایی و جایابی خوابگاه اختصاصی دانشجویان بین المللی	گزارش محل خوابگاه	۱	-	-	-	-	معاونت آموزشی / دانشجویی / توسعه	معاونت امور بین الملل / مسئول بسته بین الملل
GI۳S۰O۱A۲	آماده سازی و تجهیز خوابگاه اختصاصی دانشجویان بین المللی	مترائز اختصاص یافته	-	۲۰۰ مترمربع	-	-	۴۰۰ مترمربع	معاونت آموزشی / دانشجویی / توسعه	معاونت امور بین الملل / مسئول بسته بین الملل

هدف راهبردی: جذب دانشجویان غیرایرانی در سطح منطقه و بین الملل									
هدف کمی: ارتقاء توانمندی ارتباطی زبان فارسی دانشجویان بین المللی									
برنامه: ایجاد دوره های آموزشی زبان فارسی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GI۳S۰O۲A۱	برگزاری دوره های آموزش زبان فارسی	تعداد دوره ها	-	۱	۱	۱	۱	معاونت امور بین الملل / معاونت آموزشی	مسئول بسته بین المللی /
GI۳S۰O۲A۲	ارزیابی میزان اثربخشی و کیفیت دوره های آموزش زبان فارسی	گزارش ارزیابی	-	-	۱	۱	۱	معاونت امور بین الملل / معاونت آموزشی	مسئول بسته بین المللی
هدف راهبردی: جذب دانشجویان غیرایرانی در سطح منطقه و بین الملل									
هدف کمی: افزایش همکاری با مؤسسات اعزام دانشجو									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GI۳S۰O۳A۱	شناسایی مراکز معتبر اعزام دانشجو در منطقه و بین المللی	فهرست مراکز	۱	-	۱	-	۱	معاونت امور بین الملل	مدیر امور بین الملل

مدیر امور بین الملل	معاونت امور بین الملل	۳	۲	۲	۱	۱	تعداد مکاتبات	مکاتبه و مذاکره با مراکز اعزام دانشجو	GI۳S۰O۳A۲
مدیر امور بین الملل	معاونت امور بین الملل	۱	-	۱	۱	-	تعداد تفاهم- نامه	عقد تفاهم نامه با مراکز اعزام دانشجو	GI۳S۰O۳A۳

هدف راهبردی: جذب دانشجویان غیرایرانی در سطح منطقه و بین الملل
هدف کمی: ارتقاء نیروی انسانی و زیرساخت های مورد نیاز جذب دانشجویان بین الملل

پدگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مدیر امور بین الملل	معاونت امور بین الملل	۱	-	۱	-	۱	فهرست تعداد کارشناسان	تعیین تعداد کارشناسان آموزشی مورد نیاز در فرایند پذیرش و آموزش دانشجویان بین المللی	GI۳S۰O۴A۱
مدیر امور بین الملل	معاونت امور بین الملل	۴	-	۳	-	۲	تعداد کارشناسان	انتخاب و توانمندسازی بین المللی کارشناسان آموزشی	GI۳S۰O۴A۲

هدف راهبردی: جذب دانشجویان غیرایرانی در سطح منطقه و بین الملل
هدف کمی: ارتقاء هویت بین المللی و توانمندی های دانشگاه در سطح منطقه و بین المللی

پدگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مدیر امور بین الملل	معاونت امور بین الملل	۱	۱	۱	۱	۱	فهرست نمایشگاه ها	شناسایی فرصت ها و امکانات معرفی دانشگاه ها در نمایشگاه های منطقه و جهان	GI۳S۰O۵A۱
مدیر امور بین الملل	معاونت امور بین الملل	۱	۱	۱	۱	-	تعداد دفعات شرکت	شرکت در رویدادهای بین المللی و اخذ غرفه دانشگاه	GI۳S۰O۵A۲



اجتماعی
دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی

برنامه راهبردی و عملیاتی

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



سبع دانشگاه

۱۴۰۱-۱۴۰۵

برنامه راهبردی بسیج دانشگاه

مقدمه:

در راستای برنامه راهبردی دانشگاه، بسیج جامعه پزشکی دانشگاه با رویکرد تحقق اهداف و رسالت‌های متصور خود و حفظ هوشمندی رقابتی و تلاش در تحقق آرمان‌های انقلاب، دولت و کشور اسلامی و زمینه‌سازی تحقق گام پنجم با عنوان جهانی با الگوی اسلامی و احیاء تمدن بزرگ اسلامی، اقدام به تدوین مأموریت، چشم‌انداز و برنامه راهبردی تا سال ۱۴۰۵ را نموده است. امید می‌رود با تولید ایده، فکر، سیاست و نقادی منصفانه و کمک نرم‌افزاری به سیاست‌ها و برنامه‌های دانشگاه، حرکت خود را در مسیر مشخص، مدون و قابل ارزیابی قرار دهد.

برنامه راهبردی بسیج دانشگاه به‌عنوان اولین گام، به‌گونه‌ای تدوین یافته تا ضمن حفظ و تقویت ارزش‌های اسلامی، انقلابی و اشاعه تفکر و فرهنگ بسیجی، تشریح اندیشه سیاسی اسلام و تبیین فرهنگ و تمدن اسلامی ایرانی، در هم‌گرایی و هم‌سویی با برنامه‌های سازمان بسیج جامعه پزشکی تهران بزرگ نقش مؤثری را ایفاء نماید. این مسیر با هدف خدامحوری، خودباوری، خردگرایی، شایسته‌سالاری و عدالت‌گستری، اصلاح فرهنگ سازمانی بر مبنای ایثار و فداکاری، توانمندسازی اعضا و ارتقاء بهره‌وری آن‌ها، ایجاد نظام برنامه‌ریزی و نظارت، بهره‌گیری بیشتر از فناوری‌های نوین و نرم‌افزارها، تقویت شبکه رسانه‌ای بسیج، ارتقاء سلامت نظام اداری، ارتقاء فرهنگ مطالعه و پژوهش، افزایش اعتماد به نفس، ارتقاء فرهنگ قانون‌مداری، توجه به امر ورزش و تندرستی و در نهایت امکان ارائه مشاوره ویژه به مسئولین دانشگاه و سایر سازمان‌های مرتبط تدوین یافته است.

دکتر سیامک طهماسبی

مسئول مرکز بسیج دانشگاه

همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی بسیج دانشگاه

دکتر سیامک طهماسبی (مسئول مرکز بسیج دانشگاه)

مهدی نصیری (مسئول بازرسی مرکز بسیج جامعه پزشکی)

سیدمهدی سقایت (مدیر تعلیم و تربیت مرکز بسیج جامعه پزشکی دانشگاه)

امین فرزاد (مسئول امور اجرائی معاونت آموزشی)

محمد عزیزی (سرپرست مدیریت امداد و درمان مرکز بسیج جامعه پزشکی دانشگاه)

یوسف رضایی (سرپرست مدیریت فرهنگی مرکز بسیج جامعه پزشکی دانشگاه)

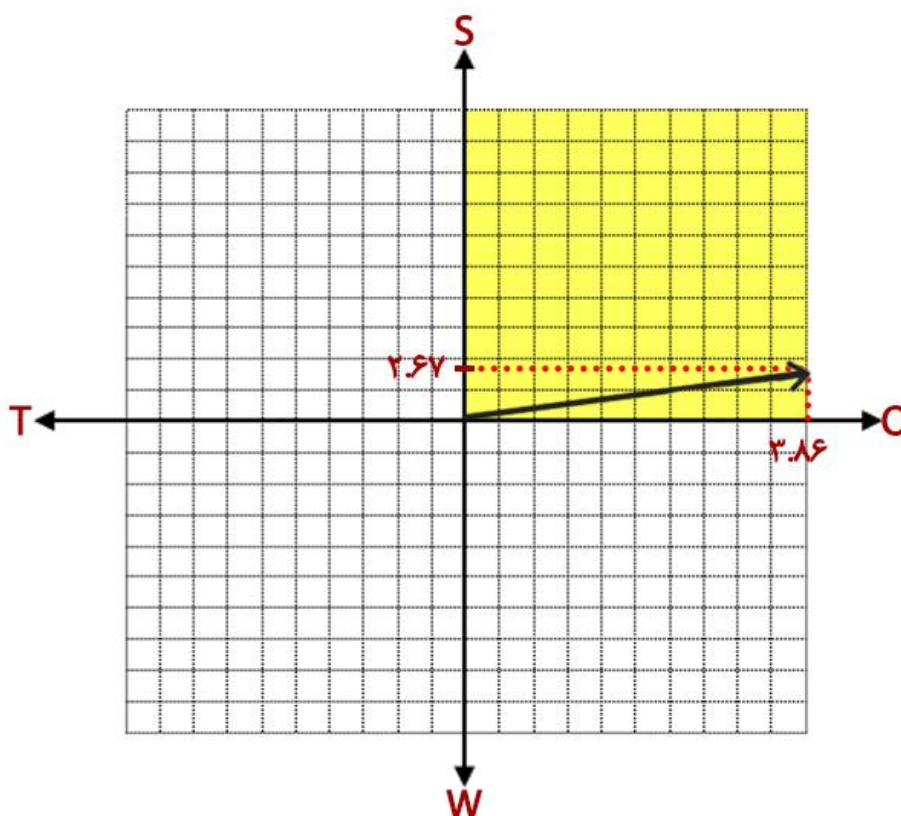
نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای بسیج دانشگاه

حوزه	ردیف	عنوان	وضع موجود	وزن	حاصل ضرب
قوت‌ها	۱	وجود و فراوانی تنوع امکانات آموزشی و پژوهشی در دانشگاه	۴	۱۴	۵۶
	۲	تنوع رشته‌ها (علوم انسانی، پزشکی، علوم اجتماعی و علوم توانبخشی)، تخصص و توانمندی‌های موجود در دانشگاه و تحصیلات تکمیلی بودن دانشگاه	۳	۵	۱۵
	۳	وجود نیروی انسانی جوان، تحصیلکرده، متخصص، متعهد و علاقمند در دانشگاه و اعضاء بسیج	۳	۱۰	۳۰
	۴	مراکز تحقیقات، مرکز رشد و گروه‌های علمی و پژوهشی در مجموعه	۴	۱۲	۴۸
	۵	وجود نیروهای با انگیزه بالا و فعالیت داوطلبانه	۳	۷	۲۱
	۶	وجود شبکه همکاران در دانشگاه (بسیج، نهاد)	۴	۸	۳۲
ضعف‌ها	۱	فقدان جهت‌گیری و برنامه‌ریزی مدون	۲	۵	۱۰
	۲	عدم ارتباط با سایر نهادهای بسیج دانشگاه (دانشجویی) و نهادهای بسیج سایر ادارات منطقه و دانشگاه‌های علوم پزشکی	۱	۶	۶
	۳	عدم ارتباط منسجم و هدفمند اعضاء با یکدیگر و استفاده از ظرفیت‌های موجود در فضای مجازی، نشست‌ها، حلقه صالحین ...	۲	۴	۸
	۴	نبود نظام نظارت، هدف‌گذاری و ارزیابی درونی و بیرونی بسیج	۱	۹	۹
	۵	عدم تقویت روحیه کارآفرینی، ابداع و نوآوری، عدم آموزش مداوم و دانش‌افزایی	۱	۸	۸
	۶	عدم بهره‌گیری کافی از نیروهای متخصص و ایجاد کارگروه‌ها و کانون‌های تخصصی موضوعی مختلف	۲	۶	۱۲
	۷	سختی دسترسی، ناکافی و نامشخص بودن منابع مالی	۲	۶	۱۲
				۱۰۰	۲۶۷

حوزه	ردیف	عنوان	وضع موجود	وزن	حاصل ضرب
فرصت‌ها	۱	وجود الگوهای فرهیختگی در بین کارکنان دانشگاه و اعضاء بسیج	۳	۱۲	۳۶
	۲	علاقه‌مندی به گسترش و تعمیق دانش در بین همکاران در راستای به-کارگیری در امور کاری و زندگی خود	۳	۱۰	۳۰
	۳	باورهای فرهنگی و دینی همکاران و خانواده‌های آن‌ها	۴	۳۰	۱۲۰
	۴	حضور همکاران در دیگر پایگاه‌های بسیج محلات و نهادهای فرهنگی جامعه	۳	۱۰	۳۰
تهدیدها	۵	نهادهای و سمن‌های فرهنگی و اجتماعی (NGO)	۲	۸	۱۶
	۱	وابستگی مالی به مجموعه و تنگناهای اداری برای حضور فعال در بسیج	۳	۱۰	۳۰
	۲	حاکمیت نگرش مادی، کاهش فعالیت‌های فرهنگی، دینی و اخلاقی در سازمان‌های دولتی و بالطبع دانشگاه	۵	۱۲	۶۰
	۳	فراهم نبودن بستر مشارکت بسیج در امور و فعالیت‌های مختلف دانشگاه	۴	۱۰	۴۰
	۴	تعدد نهادها و واحدهای سیاست‌گذار و متصدی امور فرهنگی در مجموعه	۳	۸	۲۴
				۱۰	۳۸۶

منطقه استراتژیک بسیج دانشگاه

ST استراتژی‌های تنوع (رقابتی)	SO استراتژی‌های تهاجمی
WT استراتژی‌های تدافعی	WO استراتژی‌های تغییر جهت (محافظه کارانه)



چشم‌انداز:

با ایمان و امید به لطف و رحمت پروردگار و در پرتو برنامه‌ریزی، در مسیر احیاء تمدن بزرگ اسلامی، بسیج دانشگاه جایگاه ویژه و برتری در سازمان بسیج جامعه پزشکی در سال ۱۴۰۵ برخوردار خواهد بود.

در افق پیش‌رو، ویژگی‌های بسیج دانشگاه بدین شرح خواهد بود:

۱. خدامحور، فداکار، تکلیف‌گرا، مطالبه‌گر در چارچوب قانون و منویات مقام معظم رهبری و پاسخگو به نیازهای اعضا و همکاران و مراجع مرتبط
۲. برخوردار از فرهنگ ایستادگی و مقاومت، روحیه بسیجی مبتنی بر انگیزه، شوق و تلاش، همراه با گفتمان ولایت و تأکید بر مردم‌سالاری دینی

۳. سرلوحه قراردادن اسلام ناب محمدی، توسعه دانایی مبتنی بر فرهنگ ایرانی اسلامی، تقویت ارزش‌های اخلاقی، باورهای دینی و پیش‌سیاسی اجتماعی و التزام به ولایت فقیه توأم با رشد علمی

مأموریت بسیج:

حفظ و ارتقاء هویت اسلامی و فرهنگی جامعه و ارتباط عمیق با ارزش‌ها و آرمان‌های امام راحل، مقام معظم رهبری، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ایفاء نقش در تشکیل تمدن بزرگ اسلامی، تولید دانش و ارائه خدمت.

اهداف راهبردی:

۱. کارآمد ساختن بسیج و هم‌افزایی ظرفیت‌ها و توانمندی‌ها
۲. ترویج، نهادینه‌سازی و توسعه ادبیات بسیج، ارزش‌های دفاع مقدس، مقاومت، ایثار و شهادت، ترغیب و تشویق اعضا به امر تفکر
۳. توسعه کمی و کیفی آموزش‌ها، ارائه طرح‌های دانش‌افزایی با بهره‌گیری از فناوری‌های نو در راستای ارتقاء توان هدایت و رهبری اعضا
۴. ارتقاء کمی و کیفی فعالیت‌های فرهنگی، رفاهی و ورزشی با هدف تعمیق باورها و ارزش‌های دینی و مذهبی

هدف کلان (G): حفظ و ارتقاء هویت اسلامی و فرهنگی جامعه و ارتباط عمیق با ارزش‌ها و آرمان‌های امام راحل، مقام معظم رهبری، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ایفاء نقش در تشکیل تمدن بزرگ اسلامی، تولید دانش و ارائه خدمت.

هدف راهبردی (S): کارآمد ساختن بسیج و هم‌افزایی ظرفیت‌ها و توانمندی‌ها

اهداف کمی	کد	ردیف
افزایش ۱۰۰ درصدی کارآمد ساختن بسیج	GM1S101	۱
افزایش ۱۰۰ درصدی هم‌افزایی ظرفیت‌ها	GM1S102	۲
افزایش ۱۰۰ درصدی توانمندی‌ها	GM1S103	۳

هدف راهبردی: کارآمد ساختن بسیج و هم‌افزایی ظرفیت‌ها و توانمندی‌ها

هدف کمی: افزایش ۱۰۰ درصدی کارآمد ساختن بسیج

برنامه: جذب و حفظ اعضا به‌خصوص افراد انقلابی، متعهد، کارآمد و پرتلاش و صالح (اعضاء هیأت علمی / غیر هیأت علمی)

پایگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مدیر نیروی انسانی	مدیر کانون‌ها	-	-	-	-	۶	برنامه‌های تدوین شده	هماهنگی با مدیریت سایر کانون‌ها و ترغیب جذب حداکثری و تشکیل کانون‌های ویژه	GM1S101A1
مدیر گروه/قطب و مسئول بسته مرجعیت	مسئول کانون‌ها	-	-	-	-	۶	برنامه‌های تدوین شده	جذب و پذیرش اعضا هیأت علمی و متخصص حسب مأموریت و اهداف کانون‌های ویژه	GM1S101A2

هدف راهبردی: کارآمد ساختن بسیج و هم‌افزایی ظرفیت‌ها و توانمندی‌ها
هدف کمی: افزایش ۱۰۰ درصدی هم‌افزایی ظرفیت‌ها
برنامه: ارتقاء سطح دانش و کسب مهارت‌های مختلف آموزشی و فرهنگی به منظور اصلاح و بهبود عملکرد اعضا

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GM1S102A1	ارتقاء فعالیت‌های آموزشی و تربیتی و فعالیت‌های وابسته براساس آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌هایی که در شورای بسیج تدوین خواهد شد	برنامه‌های تدوین شده	۶	۶	۶	۶	۶	مدیر فرهنگی	مسئول بسیج
GM1S102A2	برگزاری دوره‌ها و کارگاه‌های آموزشی، سمینارهای علمی، همایش‌های ملی و منطقه‌ای با محورهای مرتبط با اهداف بسیج	برنامه‌های تدوین شده	۶	۶	۶	۶	۶	مدیر علمی و پژوهشی	مسئول بسیج

هدف راهبردی: کارآمد ساختن بسیج و هم‌افزایی ظرفیت‌ها و توانمندی‌ها
هدف کمی: افزایش ۱۰۰ درصدی توانمندی‌ها
برنامه: برگزاری دوره‌های ویژه مشترک با برخی ارگان‌های مرتبط و استفاده از توانمندی‌ها و قابلیت‌های یکدیگر

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GM1S103A1	شناسایی واحدها و مراکز موفق به منظور استفاده از تجارب و توانمندی‌های آنها	تعداد برنامه‌های تدوین شده	۶	۶	۶	۶	۶	مسئول بسیج و مدیر تحلیل	مدیر گروه/قطب و مسئول بسته مرجعیت
GM1S103A2	فراهم کردن زمینه لازم و مناسب برای فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی در راستای اهداف بسیج	تعداد برنامه‌های تدوین شده	۶	-	-	-	-	مدیر علمی و پژوهشی	مسئول بسیج

هدف کلان (G): حفظ و ارتقاء هویت اسلامی و فرهنگی جامعه و ارتباط عمیق با ارزش‌ها و آرمان‌های امام راحل، مقام معظم رهبری، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ایفاء نقش در تشکیل تمدن بزرگ اسلامی، تولید دانش و ارائه خدمت.
هدف راهبردی (S): فراهم نمودن بستر مناسب، توسعه ادبیات بسیج و نهادینه‌سازی و ترویج آن، ارزش‌های دفاع مقدس، مقاومت (ایثار و شهادت)، ترغیب و تشویق اعضا به امر تفکر

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GM1S101	افزایش ادبیات بسیج در مراکز تابعه
۲	GM1S102	افزایش بسط و گسترش ارزش‌های دفاع مقدس، مقاومت (ایثار و شهادت)

افزایش ترغیب و تشویق اعضاء به امر تفکر	GM15103	۳
--	---------	---

هدف راهبردی: فراهم نمودن بستر مناسب، توسعه ادبیات بسیج و نهادینه‌سازی و ترویج آن، ارزش‌های دفاع مقدس، مقاومت (ایثار و شهادت)، ترغیب و تشویق اعضاء به امر تفکر

هدف کمی: افزایش ادبیات بسیج در مراکز تابعه

برنامه: نهادینه‌سازی و توسعه ادبیات بسیج

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GM15201A1	ارتقاء فعالیت‌های آموزشی و تربیتی و فعالیت‌های وابسته براساس آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌هایی که در شورای بسیج تدوین خواهد شد	تعداد برنامه‌های تدوین شده	۶	-	-	-	-	مدیر اجرایی	مدیر گروه/قطب و مسئول بسته مرجعیت
GM15201A2	فراهم نمودن زمینه‌های لازم و مناسب برای فعالیت‌های مطالعاتی و ادبی در راستای اهداف بسیج	تعداد برنامه‌های تدوین شده	۶	-	-	-	-	شورای بسیج	مدیر گروه/قطب و مسئول بسته مرجعیت
GM15201A3	شناسایی و معرفی موضوعات خاص با محوریت فرهنگ بسیج و معرفی به گروه‌های آموزشی و سایر نهادها دانشگاه به منظور آموزش، تحقیق، پایان‌نامه و رساله	تعداد برنامه‌های تدوین شده و یا پروپوزال	۶	-	-	-	-	مدیر علمی و پژوهشی	مدیر گروه/قطب و مسئول بسته مرجعیت

هدف راهبردی: فراهم نمودن بستر مناسب، توسعه ادبیات بسیج و نهادینه‌سازی و ترویج آن، ارزش‌های دفاع مقدس، مقاومت (ایثار و شهادت)، ترغیب و تشویق اعضاء به امر تفکر

هدف کمی: بسط و گسترش ارزش‌های دفاع مقدس، مقاومت (ایثار و شهادت)

برنامه: اجراء و پیشرفت برنامه راهبردی قطب‌ها

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GM15202A1	ترویج فرهنگ نماز، مقاومت، ایثار و شهادت؛ تدوین برنامه‌های ویژه و اردوهای جهادی؛ تقویت فعالیت‌های اجتماعی و عام‌المنفعه حسب مأموریت‌های واگذارشده از سوی سازمان بسیج جامعه پزشکی کشور	فایل گزارش پیشرفت برنامه	۶	۶	۶	۶	۶	مدیر اردوهای جهادی و مدیر اجتماعی	مسئول بسیج

هدف راهبردی: فراهم نمودن بستر مناسب، توسعه ادبیات بسیج و نهادینه‌سازی و ترویج آن، ارزش‌های دفاع مقدس، مقاومت (اینار و شهادت)، ترغیب و تشویق اعضاء به امر تفکر

هدف کمی: افزایش ترغیب و تشویق اعضاء به امر تفکر

برنامه: تقویت تفکر و تحلیل سیاسی در مراکز تابعه

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مدیر گروه/قطب و مسئول بسته مرجعیت	مسئول بسیج و مدیر تحلیل	۶	۶	۶	۶	۶	تعداد برنامه‌های تدوین شده	تقویت فعالیت‌های بصیرت‌افزایی و تحلیل سیاسی	GM15203A1
مدیر گروه/قطب و مسئول بسته مرجعیت	مسئول بسیج و مدیر تعلیم و تربیت	-	-	-	-	۶	تعداد برنامه‌های تدوین شده	فراهم نمودن زمینه مناسب برای فعالیت‌های خلاقانه و متفکرانه در راستای اهداف بسیج با ایجاد کارگاه‌های آموزشی با محوریت خاص	GM15203A2

هدف کلان (G): حفظ و ارتقاء هویت اسلامی و فرهنگی جامعه و ارتباط عمیق با ارزش‌ها و آرمان‌های امام راحل، مقام معظم رهبری، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ایفاء نقش در تشکیل تمدن بزرگ اسلامی، تولید دانش و ارائه خدمت.

هدف راهبردی (S): توسعه کمی و کیفی آموزش‌ها، ارائه طرح‌های دانش‌افزایی با بهره‌گیری از فناوری‌های نو در راستای ارتقاء توان هدایت و رهبری اعضاء

اهداف کمی	کد	ردیف
نیازسنجی آموزش‌ها و طرح‌های دانش‌افزایی لازم با تأکید بر دانش فناوری به‌روز و مهارت‌های رهبری و کنترل	GM15301	۱
طراحی و اجراء آموزش‌ها و طرح‌های دانش‌افزایی استخراج شده از نیازسنجی‌ها	GM15302	۲
ارزیابی کمی و کیفی اثربخشی آموزش‌های ارائه شده	GM15303	۳

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی آموزش‌ها، ارائه طرح‌های دانش‌افزایی با بهره‌گیری از فناوری‌های نو در راستای ارتقاء توان هدایت و رهبری اعضاء

هدف کمی: نیازسنجی آموزش‌ها و طرح‌های دانش‌افزایی لازم با تأکید بر دانش فناوری به‌روز و مهارت‌های رهبری و کنترل

برنامه: شناسایی و نیازسنجی آموزش‌های مورد نیاز

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مسئول بسیج	دفتر بسیج جامعه پزشکی	۱	۱	۱	۱	۱	پرسشنامه‌ها	استعلام آموزش‌های لازم از ذی‌نفعان شامل اعضاء، کارکنان و اساتید دانشگاه به وسیله پرسشنامه	GM15301A1

مسئول بسیج	معاونت علمی بسیج جامعه پزشکی	۱	۱	۱	۱	۱	گزارش تحلیل داده‌ها	استخراج داده‌های پرسشنامه‌ها، تحلیل و وزن به آن‌ها	GM1S3O1A2
مسئول بسیج	معاونت علمی بسیج جامعه پزشکی	۱	۱	۱	۱	۱	گزارش نیازسنجی	آماده‌سازی نیازسنجی جهت اجراء طرح‌های آموزشی	GM1S3O1A3

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی آموزش‌ها، ارائه طرح‌های دانش‌افزایی با بهره‌گیری از فناوری‌های نو در راستای ارتقاء توان هدایت و رهبری اعضا

هدف کمی: طراحی و اجراء آموزش‌ها و طرح‌های دانش‌افزایی استخراج شده از نیازسنجی‌ها

برنامه: مدیریت اجراء طرح‌های آموزشی فناورانه

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مسئول بسیج	دفتر بسیج جامعه پزشکی	۱	-	۱	-	۱	چک‌لیست هماهنگی‌ها	هماهنگی با معاونت آموزشی بسیج و دفتر آموزش مداوم و مدیریت آموزش کارگزینی دانشگاه	GM1S3O2A1
مسئول بسیج	معاونت علمی بسیج جامعه پزشکی	۱	۱	۱	۱	۱	لیست ثبت نام فراگیران	ثبت نام فراگیران و انتخاب استاد مربوطه	GM1S3O2A2
مسئول بسیج	معاونت آموزشی بسیج	۱	۱	۱	۱	۱	چک‌لیست کلاس‌های برگزار شده	ارائه و اجراء کلاس‌های آموزشی و اجراء طرح‌های فناورانه	GM1S3O2A3

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی آموزش‌ها، ارائه طرح‌های دانش‌افزایی با بهره‌گیری از فناوری‌های نو در راستای ارتقاء توان هدایت و رهبری اعضا

هدف کمی: ارزیابی کمی و کیفی اثربخشی آموزش‌های ارائه شده

برنامه: ارزشیابی کمی و کیفی اثربخشی طرح‌های فناورانه آموزشی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مسئول بسیج	معاونت علمی بسیج جامعه پزشکی	۱	۱	۱	۱	۱	تست‌های ارزشیابی	استفاده از روش‌ها و تکنیک‌های معتبر علمی جهت سنجش افزایش مهارت‌های آموزش داده شده	GM1S3O3A1
مسئول بسیج	معاونت علمی بسیج جامعه پزشکی	۱	۱	۱	۱	۱	گزارش ارزشیابی	ارائه نتایج حاصله از ارزشیابی اثربخشی به معاونت آموزش و تربیت	GM1S3O3A2

هدف کلان (G): حفظ و ارتقاء هویت اسلامی و فرهنگی جامعه و ارتباط عمیق با ارزش‌ها و آرمان‌های امام راحل، مقام معظم رهبری، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ایفاء نقش در تشکیل تمدن بزرگ اسلامی، تولید دانش و ارائه خدمت.

هدف راهبردی (S): ارتقاء کمی و کیفی فعالیت‌های فرهنگی، رفاهی و ورزشی با هدف تعمیق باورها و ارزش‌های دینی و مذهبی

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GM1S401	ارتقاء سطح دانش و معرفت دینی، سیاسی و اجتماعی استادان، کارمندان و دانشجویان
۲	GM1S402	احیاء، حفظ و ترویج فرهنگ اصیل اسلام در محیط‌های علمی با استفاده از روش‌های کارآمد و هماهنگ با محیط‌های علمی

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی آموزش‌ها، ارائه طرح‌های دانش‌افزایی با بهره‌گیری از فناوری‌های نو در راستای ارتقاء توان هدایت و رهبری اعضاء

هدف کمی: ارتقاء سطح دانش و معرفت دینی، سیاسی و اجتماعی استادان، کارمندان و دانشجویان

برنامه: تعظیم شعائر مذهبی برای اعتلاء روح دین‌باوری و احترام به ارزش‌های مذهبی متناسب با فضای علمی و فرهنگی دانشگاه

ردیف	کد	شرح فعالیت	مسئول	معاونت	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵
۱	GM1S401A1	ترویج فرهنگ نماز و تدوین برنامه‌های ویژه در راستای تقویت فعالیت‌های مذهبی، معنوی، بصیرت‌افزایی و تحلیل سیاسی	مسئول بسیج	معاونت فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱
۲	GM1S401A2	وضع قوانین و ضوابط مناسب برای فعالیت‌های فرهنگی و سیاسی	مسئول بسیج	معاونت طرح و برنامه و معاونت فرهنگی	۲	۱	۱	۱	۱
۳	GM1S401A3	تأمین فضای امن، مطمئن و سالم برای طرح بحث‌های فرهنگی، اجتماعی و دین-شناسی	مسئول بسیج	مشاور امور بانوان و معاونت تربیتی	۲	۵	۵	۵	۵
۴	GM1S401A4	ترغیب و تشویق استادان به مشارکت در فعالیت‌های تربیتی، فرهنگی و اجتماعی	مسئول بسیج	مسئول بسیج	۱	۳	۳	۳	۳
۵	GM1S401A5	فعال کردن طرح استاد مشاور به‌منظور تسری نقش استادان از حوزه‌های آموزشی به حوزه‌های تربیتی و فرهنگی	مسئول بسیج	مسئول بسیج و معاونت فرهنگی	۲	۳	۳	۳	۳

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی آموزش‌ها، ارائه طرح‌های دانش‌افزایی با بهره‌گیری از فناوری‌های نو در راستای ارتقاء توان هدایت و رهبری اعضا

هدف کمی: احیاء، حفظ و ترویج فرهنگ اصیل اسلام در محیط‌های علمی با استفاده از روش‌های کارآمد و هماهنگ با محیط‌های علمی

برنامه: تعظیم شعائر مذهبی برای اعتلاء روح دین‌باوری و احترام به ارزش‌های مذهبی متناسب با فضای علمی و فرهنگی دانشگاه

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مسئول بسیج	مسئول بسیج و معاونت طرح و برنامه و معاونت فرهنگی	۳	-	۱	-	۱	فرم نیازسنجی	نیازسنجی فرهنگی از کلیه ارکان	GM1S402A1
مسئول بسیج	مسئول بسیج و معاونت فرهنگی و معاونت طرح و برنامه	۳	-	۱	-	۱	برنامه‌های اجراء شده	تهیه برنامه جامع فرهنگی برای همه مخاطبان و خانواده‌های‌شان با تعیین نقش بخش‌های مختلف	GM1S402A2
مسئول بسیج	همه معاونت‌ها	۱	۱	۱	۱	۱	فرم ارزشیابی	ارزشیابی سالانه	GM1S402A3